



COMPARAZIONE TRA LA PROPOSTA FIM, FIOM, UILM PRESENTATA IL 13 GENNAIO E LA PROPOSTA FINALE DI FEDERMECCANICA PRESENTATA IL 14 GENNAIO

MERCATO DEL LAVORO

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Si richiede che i lavoratori che abbiano intrattenuto con l'Azienda sia rapporti di lavoro a tempo determinato sia con contratto di somministrazione a termine per un periodo corrispondente a 42 mesi, acquisiscono il diritto alla stabilizzazione. Si richiede inoltre che i lavoratori che abbiano intrattenuto anche in forma non continuativa contratti di lavoro a tempo determinato dopo 36 mesi verranno confermati a tempo indeterminato. In eguale misura si richiede che i lavoratori con contratto di somministrazione a termine, svolto anche in forma non continuativa, dopo 36 mesi vengono confermati a tempo indeterminato.	Per i contratti a tempo determinato si applica la legge vigente compresa una sola proroga oltre i 36 mesi massimi. Per i contratti di somministrazione a termine non si definisce nessun tetto. Per la sommatoria tra lavori svolti con contratto a tempo determinato e a contratto di somministrazione a termine si accetta la formulazione di Fim, Fiom, Uilm, ma il periodo complessivo viene elevato a 44 mesi comprensivi anche dell'eventuale proroga in deroga. Comunque i periodi di lavoro già effettuati o in corso alla data del 1 gennaio 2008 ai fini della stabilizzazione si computano solo dopo essere trascorsi 15 mesi dalla medesima data del 1 gennaio 2008.
Si richiede la definizione di una percentuale massima di utilizzo per il lavoro a tempo determinato.	Proposta non accettata
Si richiede l'avvio di un gruppo di lavoro su contratto di inserimento part-time.	Tale formulazione è stata accettata
Si richiede la definizione di un sistema di responsabilità delle imprese impegnate negli appalti e subappalti che in caso di cambio appalto determini la conservazione del posto di lavoro	Proposta non accettata
Si richiede l'informazione e l'esame congiunto di norma semestralmente tra le Direzioni aziendali e le Rsu su rapporto tra gli organici e i carichi di lavoro.	È stata accettata tale formulazione solo per le unità produttive che occupano più di 150 dipendenti

INQUADRAMENTO

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Si richiede di fissare la ripresa del confronto sul sistema dell'inquadramento dal 1° marzo 2008 e di assumere il mese di febbraio 2009 come termine.	Tale proposta è stata accettata
Dal 1° marzo 2009 nel caso in cui il confronto non abbia prodotto un nuovo sistema di inquadramento professionale si procederà alla trasformazione dell'attuale 5 Super in una specifica categoria.	Tale proposta è stata accettata
Si richiede di aggiungere alla declaratoria della 4ª categoria la seguente alinea: lavoratori che, con le caratteristiche della categoria precedente svolgano normalmente funzioni polivalenti, cioè più attività della stessa natura professionale e/o tecnologica.	Proposta respinta
	Si riconosce la 3ª Erp tra i lavoratori di cui al primo alinea della declaratoria della 3ª categoria che attraverso una prolungata esperienza operano con capacità di esercitare coordinamento di funzioni superiori e inferiori (tutor team leader ...). A tali lavoratori verrà riconosciuto con decorrenza 1 marzo 2009 un elemento retributivo di professione corrispondente al parametro 121,7 degli attuali minimi tabellari. (non è chiara la scala parametrica di riferimento).

ORARIO DI LAVORO

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Adozione dell'orario plurisettimanale di 64 ore, non solo in caso di stagionalità dei prodotti ma anche per picchi produttivi.	Tale proposta è stata accettata
Si mantiene quanto già oggi definito dal CCNL circa la necessità dell'intesa per concordare l'applicazione dell'orario plurisettimanale. È facoltà delle parti di effettuare un incontro a livello territoriale entro 10 giorni dalla richiesta aziendale in caso di mancato accordo.	Tale proposta è stata accettata
E' richiesto un incremento della maggiorazione dall'attuale 10% del 20% per le ore prestate dal lunedì al venerdì e dall'attuale 15% al 40% per le	L'incremento è stato riconosciuto solo nella misura del 15% per le ore prestate dal lunedì al venerdì e del 25% per le ore prestate al sabato

ore prestate al sabato	
In casi eccezionali e non programmabili, qualora non risulti possibile il recupero della maggior prestazione, la direzione aziendale concorderà con la Rsu la riprogrammazione del recupero, oppure compenserà le ore di maggior prestazione conguagliando le maggiorazioni delle ore prestate al 60% o, in alternativa, destinandola alla banca delle ore	La formulazione è stata accettata, ma il conguaglio delle maggiorazioni delle ore prestate sarà pari al 50%

SALARIO

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Aumento dei minimi tabellari pari a 117 euro al 5 livello (24 mesi).	Aumento dei minimi tabellari di 120 euro al mese al 5 livello, a regime con decorrenza 1/1/2008 e scadenza 31/12/2009 (30 mesi)
Si chiede la trasformazione dell'attuale elemento perequativo in un istituto retributivo strutturale ed incrementato di 30 euro al mese ($30€ \times 13 = 390€ + 130€ = 520€$)	Si trasforma l'attuale elemento perequativo in un istituto retributivo strutturale con importo pari a 230 € all'anno ($(7,69€ \times 13 = 100€ + 130€ = 230€)$)
	Si eroga una tantum aggiuntiva all'IVC già erogata pari a 250 euro
Gli aumenti dei minimi dei tabellari non potranno assorbire aumenti individuali o collettivi salvo se siano concessi, con una clausola espressa di assorbibilità o siano stati riconosciuti a titolo di anticipo su futuri di aumenti contrattuali.	Tale proposta è stata accettata

PARIFICAZIONE

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Si chiede il pagamento aggiuntivo pari a 11 ore e 20 minuti per tutti i lavoratori all'atto della 13 ^a mensilità	La compensazione salariale pari, solo a 11 ore , avviene per gli operai attualmente in forza
Per gli operai in forza al 31 dicembre 2007, per permetterne la maturazione del diritto del giorno aggiuntivo di ferie oltre i 10 anni di servizio e della settimana aggiuntiva di ferie oltre 18 anni di servizio si conteggerà al 100% l'anzianità maturata	Tutti i lavoratori maturano un giorno di ferie aggiuntive dopo 10 anni di servizio e ulteriori dopo altri 8 anni di servizio, modificando in senso peggiorativo per gli impiegati la normativa attuale, che prevede un giorno di ferie in più dopo 10 anni

<p>fino ai 10 anni e al 50% quella maturata oltre al decimo anno. Esempio: il lavoratore che oggi ha 18 anni di anzianità deve attendere 4 anni per maturare la 5^a settimana di ferie in più.</p>	<p>di anzianità e una settimana in più dopo 18 anni. Sono esclusi da tale innovazione normativa gli impiegati in forza alla data dell'accordo che manterranno il regime attualmente vigente. Agli operai in forza alla data di stipula dell'accordo, ai fini del riconoscimento del giorno aggiuntivo di ferie, sarà valorizzata al 100% l'anzianità di servizio maturata fino alla data dell'accordo, e l'anzianità di servizio sarà valorizzata al 50% per il riconoscimento degli ulteriori 2 giorni di ferie. Conseguentemente per tutti i lavoratori dopo 18 anni di anzianità si maturano solo 3 giorni di ferie aggiuntive.</p>
--	--

PERMESSI ANNUI RETRIBUITI (PAR)

<p>PROPOSTA DI FIM, Fiom, UILM</p>	<p>PROPOSTE DI FEDERMECCANICA</p>
<p>Tra le causali di priorità nella richiesta dei Par non ci sono solo gli improvvisi eventi morbosi di natura familiare ma anche le necessità burocratiche legate alla condizione dei migranti. Per i Par a fruizione individuale si richiede che il periodo di preavviso venga ridotto dagli attuali 25 a 15 giorni e</p>	<p>Tale proposta è stata accettata</p>
	<p>2 Par (16 ore) degli attuali 7 utilizzabili individualmente non sarà possibile fruirne nel corso dell'anno e se non si determina la richiesta del lavoratore di monetizzarli, entro novembre con pagamento a dicembre, saranno successivamente accantonati in un conto apposito</p>

LAVORO STRAORDINARIO

<p>PROPOSTA DI FIM, Fiom, UILM</p>	<p>PROPOSTE DI FEDERMECCANICA</p>
<p>Disponibilità sindacale alla proposta di un incremento dello straordinario esente pari a 8 ore (1 sabato) senza alcun intervento sull'attuale normativa.</p>	<p>Si richiede che lo straordinario esente da contrattazione con la Rsu, attualmente di 32 ore per i lavoratori turnisti e per i lavoratori normalisti che operino in aziende con oltre 200 dipendenti, aumenti di 16 ore (2 sabati in più), mentre per i lavoratori normalisti che operano in aziende sotto i 200 dipendenti l'attuale quota esente di straordinario pari a 40 ore passa a 48 (1 sabato in più)</p>
	<p>Si richiede l'effettiva applicabilità dello straordinario esente, attraverso un impegno delle organizzazioni sindacali che devono intervenire per rimuovere</p>

	qualsiasi impedimento a livello aziendale di tutto lo straordinario esente (48 ore).
--	--

BANCA DELLE ORE

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Cancellazione della franchigia (cioè le ore di straordinario prestate, fino a 80 ore per le imprese fino a 200 dipendenti e 32 ore per tutte le altre, non vengono accantonate nella banca delle ore)	Tale proposta è stata accettata
Aumento della maggiorazione dal 50% al 60% delle ore accantonate nella banca delle ore	Tale proposta non è stata accettata

REPERIBILITÀ

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Valgono le richieste fatte in piattaforma, con la rivalutazione della indennità di reperibilità sulla base di una percentuale rapportata all'incremento retributivo complessivo.	Incremento dell'indennità di reperibilità del 7% a regime.

TRASFERTE

PROPOSTA DI FIM, FIOM, UILM	PROPOSTE DI FEDERMECCANICA
Valgono le richieste fatte in piattaforma, con la rivalutazione della indennità di trasferta complessiva a un minimo di 55 euro.	Aumento dell'indennità di trasferta del 10%, ferma restando la ripartizione attuale.