

FIOM – CGIL
Brescia

Comunicato stampa Fabbrica d'Armi Pietro Beretta

Si è concluso oggi 20 Aprile 2010 , il Referendum tra i Lavoratori della Beretta, sull'ipotesi di accordo raggiunto tra Azienda e RSU sul piano industriale, la proroga del contratto di solidarietà ed il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 Dicembre 2008 . Al Referendum hanno partecipato 626 degli 841 lavoratori aventi diritto.

L'intesa è stata approvata con 381 voti favorevoli 229 voti contrari, le schede nulle sono state 9 quelle bianche 7.

- L'Azienda nel corso di vari incontri, ha illustrato alle RSU le ragioni che hanno determinato le scelte di effettuare il piano industriale e di come, la prevista stabilizzazione nel medio termine del cambio euro/dollaro sui valori attuali penalizzi la competitività dello Stabilimento di Gardone Val Trompia sul mercato di riferimento che incide per circa il 40% dell'attuale fatturato e renda quindi inderogabile, per garantire il futuro industriale del sito di Gardone Val Trompia, un significativo recupero di competitività del sito stesso.

Il 2009 ha registrato un calo dei volumi produttivi di oltre il 30% sul prodotto liscio, solo parzialmente compensato dal recupero di quote di mercato che l'Azienda è riuscita a cogliere sul settore delle armi rigate, ha determinato un calo di fatturato pari al 7,57%.

- Nel incontri con le RSU, l'Azienda ha illustrato gli interventi che si rivolgono al rinnovo della gamma prodotto, allo sviluppo della rete commerciale, alla revisione del rapporto con i propri fornitori ed al miglioramento dell'efficienza e della qualità in produzione. Il conseguimento di tali obiettivi sarà possibile anche grazie ad un piano di investimenti, previsto in OLTRE 34 milioni di euro per il prossimo quadriennio, interventi finalizzati anche al mantenimento degli attuali livelli occupazionali per tutta la durata del piano industriale.
- Sono previsti incontri semestrali o su specifica richiesta con le RSU, al fine di esaminare la situazione economica, produttiva, occupazionale, gli investimenti definiti nel piano industriale ed allo sviluppo della gamma del prodotto.
- Il **contratto di solidarietà** sottoscritto il 28 Aprile 2009 con scadenza il 3 Maggio 2010, sarà rinnovato per ulteriori 24 mesi alle medesime condizioni.

Contratto aziendale

3. PREMIO DI RISULTATO

La struttura del premio di risultato 2004/2008, a far data dal 1° Gennaio 2010, viene modificata ed assume il valore di 1176 € annuali che saranno erogati con acconti mensili sotto la voce premio di risultato .

Viene istituita una nuova voce salariale, il “**PREMIO BERETTA**”, che sarà composto da due elementi distinti.

- 1) Il primo dove confluiscono, l'importo del P. di R., come già regolato con accordo del 3 Dicembre 2004 , il premio di produttività e qualità ed il premio di produzione per un valore complessivo di € 2190.63, che saranno erogati in 13 quote mensili con incidenza sul trattamento di fine rapporto.
- 2) Il secondo che sostituisce e incrementa le voci salariali in paga oraria
di 20 € mensili dal 1° Aprile 2010
di 10 € mensili dal 1° Gennaio 2011
di 10 € mensili dal 1° Gennaio 2012
Per un aumento totale complessivo della paga oraria a regime, di € 40 per 13 mensilità, con incidenza su tutti gli istituti contrattuali e legali, compreso il trattamento di fine rapporto.

INCENTIVO DI RENDIMENTO

- 1) con l'obiettivo minimo di un recupero di produttività di 4 punti percentuali e confermando l'attuale cottimo individuale, l'attuale metrica di rilevazione cronometrica ed i coefficienti di riposo definiti con gli accordi in essere, gli indici e gli incentivi correlati vengono rideterminati come segue:
- 2) a far data dal 1° Maggio 2010, un trattamento economico pari a € 7,50 mensili di incremento della base del cottimo pari a € 0,043 lordi orari per valori di rendimento a partire dal valore di rendimento 128 per i turnisti e dal valore 1.33 per i normalisti.
- 3) per i dipendenti non soggetti a cottimo, con un coefficiente di agganciamento dell'85,5% sulla base degli incrementi di produttività tra il 4 e il 20% della media di stabilimento.

L' accordo integrativo aziendale avrà validità fino al 31/12/2012 e rimarrà in essere fino a nuovo accordo.

Brescia, 20 Aprile 2010

FIOM BRESCIA