

RINNOVATO IL CONTRATTO

alla ORI MARTIN S.p.A.

Alla ORI MARTIN S.p.A. il **96,5%** dei lavoratori votanti (298 su 397 aventi diritto) ha condiviso l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo. **Un'intesa raggiunta il 22/03/2013 e firmata, oltre che dall'azienda, dall'insieme delle RSU e dalla sola FIOM-CGIL di Brescia.**

Vengono apportate modifiche migliorative sull' aspetto normativo, come ad esempio: confronto tra azienda e RSU a fronte di modifiche strutturali ed organizzative alla produzione, garanzia del servizio mensa in tutti i casi in cui si svolge normale attività produttiva, incontri finalizzati a modificare e/o aggiornare il mansionario aziendale esistente (e categorie di appartenenza), valutazione tra le parti su modifiche e/o inserimenti delle procedure lavorative ecc...

Sulla parte economica, oltre a quanto già in essere, è stato concordato un nuovo premio di € 2.100,00 annui a regime nel 2015 così articolati:

- Incremento di **€ 1.100,00 annui erogati mensilmente**;
- **Ulteriori € 1.000,00 annui**, di cui una parte facilmente raggiungibile, che vanno ad **incrementare gli attuali premi aziendali legati al fare e sapere dei lavoratori (produzione e qualità).**
- **Confermati € 200,00** corrisposti a seguito del **positivo esito dei test finali sui corsi di formazione aziendale relativi alla sicurezza ed all'ambiente di lavoro.**
- A copertura dell'anno **2012, € 1.000** erogati in due rate di pari importo nei mesi di marzo ed aprile 2013.
- A **marzo 2013** verrà corrisposto anche il **conguaglio** dei due mesi precedenti riguardo il PDR e del "premio qualità" per l'anno 2012.
- Viene infine incrementata la **quota mensile a carico ditta** relativa Fondo di Assistenza Sanitaria aziendale.

Sui turni aggiuntivi il 91,3% dei lavoratori turnisti votanti (185 sui 218 aventi diritto) ha condiviso quanto segue:

Sono stati concordati complessivamente **cinque turni aggiuntivi all'anno per l'insieme delle squadre** di lavoro nei reparti produttivi (acciaieria, trattamenti termici, laminatoio, rullatrici) ed articolati in modo differente in base alle necessità aziendali ed alle specificità dei singoli reparti. **Si prevedono integrazioni economiche che variano da € 3 ad € 7 su ogni ora lavorata in aggiunta alle maggiorazioni contrattualmente previste.**

La trattativa – iniziata con l'azienda a giugno 2012 – ha avuto un esito positivo anche grazie alla determinazione dai delegati FIOM della Ori Martin e dalla significativa adesione agli scioperi da parte dei lavoratori.

Un risultato che premia la scelta strategica della FIOM sulla contrattazione, perché in questo modo si sono date risposte concrete alle necessità dei lavoratori, che altrimenti vedrebbero continuamente diminuire il loro potere d'acquisto, i loro diritti e la loro dignità.