Comunicato Stampa Accordo Integrativo Aziendale Beretta 2013/2016

Si è concluso nella giornata di oggi alla Beretta di Gardone V.T., il referendum sull'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 Dicembre 2012.

Al referendum, hanno partecipato 578 degli 866 dipendenti (730 presenti), approvando l'intesa con 372 voti a favore, 195 contrari, 6 schede bianche e 5 nulle.

Durante le fasi della trattativa condotta dalle RSU, l'Azienda ha illustrato il piano industriale previsto nell'accordo, per il recupero di competitività del sito produttivo di Gardone V.T., con l'ampliamento della gamma dei prodotti, il completamento del lay out produttivo, il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, delle strutture aziendali produttive e non produttive con investimenti superiori a 30 MLN di €.

L'accordo, che avrà validità fino al 31 Dicembre 2016 prevede per la parte salariale un incremento a regime in tre uguali rate; (1. Luglio 2013, 1. Settembre 2014 e 1. Gennaio 2016), delle voci salariali esistenti mantenendo gli stessi criteri di maturazione e di erogazione:

IL PREMIO BERETTA/A che viene corrisposto per tredici mensilità verrà incrementato di €30 mensili per tutti i dipendenti

IL PREMIO BERETTA/B che viene corrisposto per 13 mensilità con incidenza su tutti gli istituti contrattuali verrà incrementato di €45 mensili per tutti i dipendenti .

IL PREMIO DI RISULTATO che viene corrisposto sotto forma di anticipi mensili, verrà incrementato di €30 mensili per tutti i dipendenti.

Vengono confermati tutti gli accordi precedenti, compreso la componente di premio dell'incentivo di rendimento di cui all'accordo del 23 Aprile 2010.

Con la retribuzione del mese di Luglio 2013 sarà pagata a tutti i dipendenti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo, la somma di € 300,00 lordi procapite a titolo di Premio di Produttività 2013, un'analogha somma sarà corrisposta al positivo avanzamento del piano industriale, previa verifica con la RSU, con la retribuzione del mese di Gennaio 2015

L'importo complessivo annuo a regime dell'aumento contrattuale sarà di **€1335,00**

Il montante complessivo percepito nel quadriennio 2013/2016 sarà di **€3.670.**

Viene confermato l'orario di lavoro in atto e la sua distribuzione settimanale su 5 giorni lavorativi, dal Lunedì al Venerdì.

Viene confermato per il quadriennio 2013/2016 quanto previsto in tema di flessibilità dagli accordi precedenti con un incremento delle indennità previste per il personale che effettua il turno 12-18 **da €12,91 a €17,00** e **da €20,66 a €27,00** per il turno 18-24 nella giornata di Sabato.

Qualora l'azienda, nel quadriennio 2013/2016, in presenza di picchi produttivi non fronteggiabili con il ricorso ai normali assetti produttivi, avesse la necessità di ricorrere ad un'orario strutturale con 168 ore di utilizzo negli impianti ad alta densità di investimento, per un periodo non inferiore ai tre mesi, potrà attivare, una articolazione di orario su ventuno turni lavorativi settimanali con una turnazione a cinque squadre con sistema di tre giorni consecutivi di lavoro e due giorni di riposo.

L'articolazione di cui al punto precedente comporterà una riduzione effettiva dell'orario di lavoro pari a **6,40** ore settimanali con una prestazione media effettiva pari a **33,6** ore settimanali procapite.

Tale riduzione di orario, non comporterà riduzione della retribuzione diretta, indiretta e differita che continuerà ad essere corrisposta nella misura di quaranta ore settimanali.

Saranno mantenute le prassi aziendali in materia di permesso cumulo/notturno, indennità di mancata mensa e maggiorazioni, per i turni svolti durante le giornate di sabato e di domenica saranno inoltre riconosciute le seguenti maggiorazioni:

16° turno Sabato (06-14) magg. 50%

17° turno Sabato (14-22) magg. 50% + € 17,00

18° turno Sabato (22-06) magg. 100% + € 27,00

19° turno Domenica (06-14) magg. 100%

20° turno Domenica (14-22) magg. 100% + € 37,00

21° turno Domenica (22-06) magg. 100% + € 27,00

L'attività produttiva sarà in ogni caso sospesa durante i giorni festivi previsti dalla legge, dal contratto nazionale e dagli accordi aziendali.

La Fiom-cgil di Brescia esprime soddisfazione per il raggiungimento di un accordo importantissimo per il territorio Bresciano che rispondendo alle esigenze produttive della Beretta in tema di flessibilità degli orari di lavoro, da risposte concrete ai lavoratori in tema di salario e di riduzione di orario.