



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma
tel. +39 06 85262312/19/21 fax +39 06 85303079
www.fiom-cgil.it e-mail: protocollo@fiom-cgil.it



NOTA DELL'UFFICIO SINDACALE ACCORDO FIM UILM CONFIMI DEL 22.7.2016

Prima parte - linee guida per la contrattazione aziendale

Utilizzo dell'Elemento Retributivo (485 euro annui), con recupero dei benefici contributivi e fiscali 50% legati a produttività territoriale - ore lavorate/ore lavorabili dalle aziende aderenti 50% legati a produttività aziendale - fatturato medio/n. medio dipendenti.

Quote salario aggiuntivo definito a livello aziendale 50% MOL/Ricavi delle vendite 50% Valore Aggiunto/n. medio dipendenti.

Definiti a livello territoriale durate, termini erogazioni, cause di sospensione; istituito un osservatorio paritetico territoriale

Inquadramento

1) Fase di approfondimento: da settembre 2016 ed entro 30 settembre 2017 incontri del Comitato tecnico scientifico (istituito con accordo 2013 con il compito di stesura del testo contrattuale, definire compiti e attività del sistema informativo, elaborare e proporre riforma dell'inquadramento, individuare il Fondo di previdenza complementare e forme e modalità dell'assistenza sanitaria integrativa; inoltre sulla formazione: individuare specifiche esigenze formative, definire linee di indirizzo per le politiche formative, iniziative formative per i lavoratori migranti e predisporre materiale informativo in inglese e in francese, linee di indirizzo per formare Formatori aziendali e sindacali con utilizzo dei fondi interprofessionali);

2) confronto su:

- ridefinizione delle attuali declaratorie, considerando nuovi criteri di valutazione della professionalità: competenze trasversali, polivalenza e polifunzionalità;
- un nuovo sistema basato su aree professionali, di carattere sperimentale: "potrà" essere adottato dalle imprese e successivamente "potrà" essere avviata fase di sperimentazione e integrazione aziendale;
- sperimentazione realizzata: base utile per una valutazione delle parti, per poter procedere, entro la vigenza dell'accordo alla applicazione del nuovo sistema.

Tipologie contrattuali

- 1) Part- time: anche per allargare la base occupazionale; alzate le % (da 3% a 4%, da 2% a 3% per le aziende rispettivamente > o < a 200 dipendenti), per ampliare utilizzo degli impianti con squadre week end, in luogo del congedo parentale, per la transizione generazionale;
- 2) Lavoro somministrato: introduce % e limiti per il lavoro a tempo determinato senza causali, esclude dai limiti le assunzioni obbligatorie, invalidi, con condanne penali;
- 3) Tempo determinato: 36 mesi + 12; limite al 20% individuando le cause che non concorrono (nuove attività, sostituzione assenti, 50 anni di età, iscritti al collocamento, tutte le aziende di manutenzione e contoterziste) superamento dell'intervallo x assunti dalla CIG;
- 4) Contratto di ingresso: per l'occupazione (Socrate); OSC giovani fino a 36 anni, donne disoccupate, disoccupati da oltre 24 mesi, persone con più di 50 anni di età anagrafica; nuove attività, attività con incrementi occupazionali, investimenti durata 6/18 mesi, stesso periodo di prova salario minimo, inferiore; integrato ai minimi contrattuali in caso di mancata conferma contratti esclusi dai limiti quantitativa percorsi di ricollocazione e creazione di una banca dati contratto validato da Fim, Uilm, Confimi con il versamento di un contributo di 80 euro da parte dell'impresa;

Differenze salariali tra i minimi contrattuali e i minimi previsti dal contratto di ingresso per l'occupazione

livelli	set-16	socrate	differenza
1°	1.323,81	1.325,00	1,19
2°	1.467,27	1.325,00	-142,27
3°	1.624,43	1.365,00	-259,43
4°	1.695,38	1.425,00	-270,38
5°	1.815,89	1.530,00	-285,89
6°	1.947,62	1.640,00	-307,62
7°	2.089,98	1.760,00	-329,98
8°	2.273,17	1.910,00	-363,17
9°	2.527,22	2.125,00	-402,22

5) Apprendistato professionalizzante: modificata in peggio la lettera di assunzione nella quale non sarà più previsto la qualifica professionale, categoria di ingresso, progressione dell'inquadramento e della retribuzione, categoria di destinazione e viene tolta la previsione di durata massima in relazione alla qualifica; prevede il versamento aziendale per la previdenza integrativa con l'aliquota al 1,5% se il lavoratore versa 1,6%; prevede il recesso secondo le norme del codice civile sia per azienda che per lavoratore; introduce l'apprendistato per attività stagionali;

6) Apprendistato formazione e ricerca: nei contenuti recepisce decreto Jobs Act e accordo interconfederale (retribuzione 1 anno minima al 45%, secondo al 55%, terzo al 65%, quarto al 70%; inquadramento due livelli sotto nel primo periodo pari a 50% e poi un livello sotto nel periodo residuo pari al restante 50%);

Orario di lavoro :

1) Orario multiperiodale programmato con informazione per periodi fino a sei mesi e orario che oscilla 32/48 ore settimanali; esame congiunto con RSU per periodi fino a 12 mesi;

2) Par utilizzo per ridurre ricorso agli ammortizzatori sociali e in caso di contrazione temporanea di orario;

3) Straordinario: riconosciuto in caso di superamento delle 40 ore settimanali e dell'orario giornaliero adottato;

4) Ferie: solidali fino a 520 ore, incontro con RSU in caso di diniego ai lavoratori migranti.

Minimi tabellari

incrementati i minimi di 25 euro al 5° livello per il periodo 1.9.2016 - 31.5.2017 incontro entro aprile 2017 per stabilire ulteriori incrementi a copertura del periodo di vigenza contrattuale

livelli	set-16	giu-15	incremento
1°	1.323,81	1.307,81	16,00
2°	1.467,27	1.444,27	23,00
3°	1.624,43	1.602,43	22,00
4°	1.695,38	1.671,88	23,50
5°	1.815,89	1.790,89	25,00
6°	1.947,62	1.920,12	27,50
7°	2.089,98	2.059,98	30,00
8°	2.273,17	2.240,17	33,00
9°	2.527,22	2.491,22	36,00

Welfare integrativo

1) Previdenza: entro aprile 2017 individuato il fondo di riferimento, fino a tale periodo prevede in azienda il fondo con maggiori aderenti

2) Sanità integrativa: fondo sanitario integrativo - PMI salute -

- versamento da parte delle imprese di 1,5 euro per ogni dipendente in forza dal 1.9 al 31.12. 2016;

- le aziende iscrivono obbligatoriamente tutti i lavoratori in forza entro 31.12.2016;

- da 1.1.2017 le aziende versano 11 euro e 1 euro lo versa il lavoratore; tot 12 euro;
- il lavoratore c'è rinuncia deve darne comunicazione entro il mese di gennaio 2017 ed entro il mese di assunzione successivamente.

Congedi parentali

testo simile all'intesa del CCNL Fiom/Unionmeccanica.

Diritto allo studio:

riduzione del monte ore triennale (da 7 ore per tre per ogni dipendente) a 16 ore per dipendente.

Formazione continua:

24 ore nel triennio, cumulabili nel triennio successivo; registrazione delle competenze.

Sistemi audiovisivi

introduzione dei sistemi deve essere oggetto di accordo, l'utilizzo improprio é sanzionato, informazione preventiva ai lavoratori.

Decorrenza e durata

1 giugno 2016 - 31 maggio 2017.

Una tantum - distribuzione Contratto

75 euro al 5° livello a copertura del periodo 1 giugno/31 agosto 2016 Distribuzione del contratto da ottobre a dicembre 2016.

P. LA SEGRETERIA NAZIONALE FIOM

Michela Spera

Roma, 27 luglio 2016