



*Federazione Impiegati Operai Metallurgici*

**Sindacato dei lavoratori metalmeccanici**

*25126 Brescia – Via F.lli Folonari, 20*

## COMUNICATO SINDACALE

Oggi 17 aprile 2018 presso **Eural Gnutti**, (stabilimento di Pontevico di circa 100 dipendenti specializzato in produzione di alluminio) è stato firmato, dalla sola FIOM e da tutta la RSU, ma non dalla FIM, l'accordo per il **rinnovo del contratto aziendale**.

L'accordo ha avuto il consenso della maggioranza dei lavoratori dopo il referendum, con voto certificato, avvenuto in data 12 aprile 2018, e avrà una durata triennale (dal 1/1/2018 al 31/12/2020), e oltre a riconfermare tutti gli accordi precedenti e i premi (circa **€ 8700 annui fissi**) conquistati grazie alla linea contrattuale della Fiom e il grande impegno dei delegati, interviene con un nuovo salario come segue: incremento del **superminimo collettivo** non assorbibile mensile di **€ 15 per 13 mensilità**, il **consolidamento** della media del PDR variabile accordo precedente di **€ 750 di cui € 500 in quote mensile fissi** e un nuovo PDR variabile di **€ 2188 annui** soggetto a tassazione agevolata e correlato a parametri relativi alla produzione di colate **€ 988 annui** e alla qualità **€ 1200 annui**

È stato infine concordato di dare la possibilità **su base volontaria** (come previste dalle normative vigenti) di welfarizzare il 50% o il 25% del premio raggiunto semestralmente che verrà incrementato del 5% da parte dell'azienda.

La FIOM rimarca soddisfazione per l'intesa raggiunta.

Mentre alla AIDA di Pavone Mella è stato firmato oggi, con un voto di mandato e non un referendum su ipotesi di accordo, presso AIB l'accordo aziendale, senza la firma della Fiom ma solo del delegato Fiom in rispetto al voto dei lavoratori, che conferma in grande linea il PDR esistente da anni ed eroga un incremento di € 100 annui sotto forma di Benefit per i prossimi 3 anni.

P. la FIOM-CGIL  
Ben Houmane El Araby

Brescia, 17/04/2018