



Nelle scorse settimane sono stati rinnovati i Contratti Integrativi Aziendali di Fonderie S. Zeno Spa, BMB Spa, Silmet Spa e Isoclima Spa; che nei rispettivi settori sono alcune tra le più importanti realtà industriali Bresciane.

A seguito delle assemblee, che attraverso il voto vincolante dei lavoratori hanno approvato le ipotesi di accordo illustrate dalle Rsu aziendali e dalla Fiom-Cgil di Brescia, sono stati siglati i nuovi contratti integrativi.

Le intese raggiunte, oltre a confermare quanto previsto dai precedenti accordi aziendali e dalle prassi in atto, prevedono aumenti salariali significativi e interventi volti al miglioramento delle condizioni di lavoro.

Inoltre, in tutti gli accordi è presente la clausola di ultrattività, pertanto alla scadenza continueranno a rimanere in vigore fino alla stipula di un nuovo accordo.

Il contratto aziendale di Fonderie S. Zeno Spa avrà durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2024.

L'azienda, con sede a Brescia, attiva nel settore della produzione di lingottiere per acciaierie e di cilindri da laminazione, occupa 48 lavoratori.

Nell'accordo è stato definito: un aumento del Superminimo Collettivo aziendale di importo pari a 30,00 euro mensili, che andrà a regime dal 1° gennaio 2024, e un nuovo Premio di Risultato di importo complessivamente pari a 920,00 euro annui per gli anni 2022-2024, di cui 800,00 euro legati alla produzione dei cilindri e 120,00 euro alla produzione delle lingottiere.

Il contratto di BMB Spa avrà durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2024.

L'azienda, con sede a Brescia, che da quasi 50 anni è attiva nel settore della produzione di macchine per lo stampaggio delle materie plastiche, occupa 178 lavoratori.

L'Intesa prevede un aumento del Superminimo Collettivo aziendale di importo pari a 30,00 euro mensili, che andrà a regime dal 1° luglio 2024, e la definizione di un nuovo Premio di Risultato di importo pari a: 1.750,00 euro annui per l'anno 2022, 1.850,00 euro per l'anno 2023 e 1.950,00 euro per l'anno 2024.

Inoltre, ai sensi dell'art. 2 ex D.L. n. 21/2022, convertito in legge, con modifiche, dalla Legge n. 51/2022, ai lavoratori verrà erogato, per l'anno 2022 ed entro l'inizio della fermata collettiva, un buono carburante del valore di 100,00 euro.

Mentre, per quanto concerne la parte normativa, la BMB, al fine di migliorare le condizioni di sicurezza dei lavoratori, si impegna a cercare una soluzione alle criticità legate ai lavori in quota entro e non oltre giugno 2023.

Il contratto di Silmet Spa avrà validità a decorrere dal 1° luglio 2022 fino al 31 dicembre 2025.



L'azienda di Torbole Casaglia (BS), che è parte integrante dello storico gruppo Ghidini, specializzata nella produzione di tubi di rame, oggi occupa 180 dipendenti.

Il nuovo accordo prevede: un aumento del Superminimo Collettivo pari a 20,00 euro mensili, a partire dal 1° luglio 2022; un aumento del premio fisso mensile fino al raggiungimento di un importo pari a 260,00 euro mensili; un aumento del Premio di Risultato aziendale pari a 650,00 euro annui e un aumento del Premio di Professionalità da 500,00 euro annui a 600,00 euro per gli anni 2022-2023, a 650,00 euro per l'anno 2024 ed a 700,00 euro per l'anno 2025.

Inoltre, ai lavoratori verranno erogati: 200,00 euro di buoni benzina solo per l'anno 2022; 50 euro di flexible benefits per tutta la durata contrattuale, in aggiunta a quanto previsto dal Contratto Nazionale dei metalmeccanici, e un una tantum di 350 euro a copertura della vacanza contrattuale dei primi 6 mesi del 2022.

Il contratto di Isoclima Spa avrà durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2024.

L'azienda, con sede a Rezzato, leader nella produzione di tubi di rame preisolanti e di isolamenti in polietilene espanso per tubazioni, occupa 139 lavoratori.

L'accordo, dal punto di vista salariale, prevede un aumento del Superminimo Collettivo aziendale di importo pari a 30,00 euro mensili, che andrà a regime dal 1° gennaio 2024, e la definizione di un nuovo Premio di Risultato di importo pari a: 1.800,00 euro annui per l'anno 2022, 2.000,00 euro per l'anno 2023 e 2.200,00 euro per l'anno 2024.

Inoltre, ai lavoratori verrà erogato, per l'anno 2022 ed entro il 31 luglio, un buono carburante del valore di 50,00 euro.

Mentre, per quanto concerne la parte normativa, le Parti, al fine di migliorare il microclima aziendale, hanno definito una modalità condivisa per il monitoraggio della temperatura all'interno delle aree produttive, e, in merito al calendario delle chiusure collettive, hanno stabilito che la azienda debba darne comunicazione entro la fine di aprile di ciascun anno.

La Fiom-Cgil esprime soddisfazione per la sottoscrizione di questi importanti accordi, in quanto le intese raggiunte, soprattutto in una fase di grandi difficoltà economiche come l'attuale, danno risposte salariali concrete a 545 lavoratori bresciani e alle loro famiglie.

Brescia 15.07.22

FIOM BRESCIA