

Métalfiomi

Giornale delle lavoratrici e dei lavoratori della Fiom di Brescia.

n° 48 - luglio

2005

Sito Internet
www.fiom-brescia.org

Aut. Tribunale di Brescia n. 42/91
Direttore Responsabile Fausto Beltrami

CONQUISTARE IL CONTRATTO NAZIONALE, DIFENDERE I DIRITTI E L'OCCUPAZIONE

Questo numero di *Métalfiomi* esce in prossimità della chiusura estiva d'agosto e contemporaneamente mentre si stanno realizzando gli scioperi a sostegno del rinnovo contrattuale. La posizione di Federmeccanica, ancora una volta, non smentisce la volontà di cancellare il ruolo delle R.S.U. e la funzione del contratto nazionale. Nell'ultimo incontro del 21 giugno Federmeccanica, ha bloccato il negoziato dichiarandosi indisponibile ad aumentare la propria offerta di 60 euro, al 5° livello, lordi, in due anni.

In cambio di qualche euro in più Federmeccanica chiede la modifica della normativa sugli orari di lavoro attualmente in vigore, di superare l'ostacolo dell'accordo con la R.S.U. e assegnando di conseguenza alle imprese la piena discrezionalità della gestione degli orari e della loro flessibilità. La Fiom considera irricevibile la richiesta di scambio, non praticabile alcun ridimensionamento del ruolo contrattuale della R.S.U. e conferma la piattaforma approvata dalle lavoratrici e dai lavoratori.

Per queste ragioni nel mese di luglio si stanno realizzando le quattro ore di sciopero articolate fabbrica per fabbrica, per le stesse ragioni le segreterie nazionali decideranno le ulteriori iniziative da realizzarsi nel mese di settembre, necessarie per sbloccare la trattativa e conquistare il contratto nazionale.

Il rinnovo del biennio economico s'intreccia con i processi di riorganizzazione in corso anche a Brescia. La crisi industriale e i processi di delocalizzazione in atto impongono la necessità di unificare e qualificare l'iniziativa del sindacato dei metalmeccanici.

Contrastare la chiusura delle fabbriche, respingere i licenziamenti, ricorrere ai contratti di solidarietà, salvaguardare l'occupazione e rafforzare il tessuto industriale significa guardare al presente e al futuro della struttura produttiva ed economica bresciana. È una scelta che contrasta la dismissione delle produzioni, salvaguarda i livelli occupazionali, si basa su piani



di rilancio delle imprese, su impegni concreti negli investimenti. Contemporaneamente tutela il lavoro, l'occupazione e il reddito. Su queste basi la Fiom è impegnata a organizzare e diffondere la risposta all'attacco della Federmeccanica e della Confindustria all'occupazione, ai diritti, al Contratto Nazionale.

INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE

CON INFLAZIONE PROGRAMMATA ALL'1,6%

Minimi in vigore dal 15 luglio 2005
Industria Metalmeccanica

Minimi in vigore dal 1 gennaio 2005
Artigiani Metalmeccanici

Federmeccanica	Unionmeccanica + Cooperative	Minimi Contingenza	EDR	I.V.C.
	9°	1738,27	10,33	13,91
7°	8°	1595,89	10,33	12,77
6°	7°	1476,08	10,33	11,81
5°s	6°	1375,47	10,33	11,00
5°	5°	1297,56	10,33	10,38
4°	4°	1220,80	10,33	9,77
3°	3°	1175,50	10,33	9,40
2°	2°	1080,75	10,33	8,65
1°	1°	995,60	10,33	7,96

	Minimi	Contingenza	EDR	I.V.C. 30%	I.V.C. 50%
1°	880,04	525,76	10,33	6,75	11,25
2°	785,15	522,38	10,33	6,28	10,46
2° bis	710,46	519,29	10,33	5,90	9,84
3°	662,88	517,3	10,33	5,66	9,44
4°	601,15	514,43	10,33	5,35	8,92
5°	562,97	512,91	10,33	5,16	8,61
6°	516,25	511,21	10,33	4,93	8,22

CONQUISTARE IL CONTRATTO NAZIONALE, DIFENDERE I DIRITTI E L'OCCUPAZIONE

Situazioni di crisi concluse con accordo sindacale.

- **Mollificio – Sidergarda, di S.Felice del Benaco, del gruppo Sogefi**, che produce molle e balestre per veicoli industriali, ferroviario e macchine movimento terra, ha avviato il 11/5/04 una procedura di riduzione del personale per 185 lavoratori, successivamente ritirata, dopo 42 giorni di sciopero e sostituita dal ricorso alla cassa integrazione straordinaria per due anni a cui sono interessati circa 180 lavoratori su 330.
- **Rovetta Presse, di Pavone Mella**, produttrice di presse e impresa storica del settore, in amministrazione straordinaria, acquisita il 30 settembre 2004 dal gruppo giapponese AIDA che ha presentato un piano industriale per il rilancio dello stabilimento bresciano con il ricorso alla cassa integrazione straordinaria per 2 anni, funzionale al mantenimento del livello occupazionale di tutti i 266 dipendenti.
- **Oto Melara, ex Breda, di Brescia**, azienda Finmeccanica del settore armiero ha avviato il 1/10/04 il trasferimento di ramo d'azienda delle attività di verniciatura e di servizio in aziende di Odolo con il conseguente trasferimento per 24 lavoratori. Il 16/2/05, dopo 62 ore di sciopero, l'intesa raggiunta con il sindacato prevede il mantenimento dell'attività di servizio in Oto Melara, l'esternalizzazione dell'attività di verniciatura e di 9 lavoratori, nella nuova azienda che ha sede produttiva all'interno del sito Oto Melara di Brescia con il mantenimento dei diritti – salariali normativi e sindacali – per i lavoratori interessati alla esternalizzazione dell'attività.
- **Innse Berardi, di Brescia, azienda del gruppo Camozzi**, produttrice di macchine utensili, in alternativa alla procedura per riduzione di personale per 84 lavoratori il 16/2/05 ha, con accordo sindacale, limitato la riduzione di personale a 24 lavoratori che vengono accompagnati alla pensione, presentato un piano industriale di rilancio e convenuto sul ricorso al contratto di solidarietà "difensivo" con una riduzione media settimanale dell'orario di lavoro del 30% e del salario del 10% che interessa 203 lavoratori su 272.
- **TRW, di Gardone Valrompia**, multinazionale dell'indotto auto, produttrice di sistemi sterzanti il 7/4/05 in alternativa alla procedura per riduzione di personale per 67 lavoratori ha, con accordo sindacale, limitato la riduzione di personale a 30 lavoratori che vengono accompagnati alla pensione, presentato un significativo piano di investimenti per un valore globale di circa 6 mln di euro e convenuto sul ricorso al contratto di solidarietà "difensivo" con una riduzione media settimanale dell'orario di lavoro pari al 12,5% e del salario del 3% che interessa 202 lavoratori su 460.
- **Brandt Italia, ex Ocean, di Verolanuova**, multinazionale del settore elettrodomestici, produttrice di frigoriferi, dal novembre 2003 in forte difficoltà per il calo dei volu-



mi produttivi richiesti dal mercato. Il 13/4/05 è stato sottoscritto presso il ministero del lavoro un accordo che prevede il mantenimento degli impegni occupazionali e degli investimenti previsti dal piano industriale presentato all'atto dell'acquisizione dalla procedura di amministrazione straordinaria nel Marzo del 2003, il ricorso al contratto di solidarietà "difensivo" con una riduzione media settimanale del 27% e del salario del 10% che interessa 612 lavoratori su 669.

- **Marzoli, di Palazzolo S/O, azienda del gruppo Camozzi**, costruttrice di impianti di filatura, settore meccanotessile, in alternativa alla procedura per riduzione di personale per 70 lavoratori ha, con accordo sindacale, limitato la riduzione del personale a 22 lavoratori che vengono accompagnati alla pensione, presentato un piano di riorganizzazione che prevede un investimento di 10,2 mln di euro nel biennio 2005-6 e convenuto sul ricorso al contratto di solidarietà "difensivo" con una riduzione settimanale dell'orario di lavoro pari al 30% e del salario del 10% che interessa 244 lavoratori su 291.
- **Sangiaco, di Brescia, azienda del gruppo Lonati**, produttrice di macchine per maglieria e calze, settore meccanotessile, ha, con accordo sindacale e in alternativa alla procedura di riduzione del personale per 125 lavoratori, limitato la riduzione del personale a 6 lavoratori che vengono accompagnati alla pensione e convenuto sul ricorso al contratto di solidarietà "difensivo" con una riduzione settimanale dell'orario di lavoro del 50% e del salario del 20% per 160 lavoratori su 260.
- **Finmatica**, azienda del settore informatico con unità produttive in tutta Italia delle quali le uniche ancora in attività sono a

Brescia (Finmatica, Trend e Infotrend) con 206 dipendenti, in amministrazione straordinaria (Prodi) dall'8 febbraio 2005, acquisita dal gruppo Engineering Spa il 5 luglio 2005 con il mantenimento dei livelli occupazionali

- **CFS, di Palazzolo**, multinazionale Olandese che produce macchine per il settore alimentare, con 86 dipendenti, ha avviato il 23 maggio 2005 la procedura di mobilità per 58 dipendenti e trasferisce le produzioni in Germania. Il 19 luglio, dopo la sospensione della procedura di mobilità ottenuta con il blocco della produzione e presidio delle portinerie, è stato raggiunto l'accordo sindacale che i lavoratori giudicheranno nelle assemblee già convocate

Aziende in procedura concorsuale

- **Fomb, con due unità produttive (Brescia e Corzano)**, fonderia di cerchi per auto, in liquidazione da ottobre 2004, con 160 dipendenti, ha fatto ricorso alla cassa ordinaria da settembre 2004, non ha retribuito la mensilità di aprile 2005, presidiata dai lavoratori dal 16 maggio, fallita il 10 giugno 2005.
- **Simonelli, di Sarezzo**, trafiliera di ottoni, fallita il 5 maggio e la cui attività produttiva era stata affittata alla società Metawork, anch' essa fallita con circa 100 dipendenti in cassa integrazione straordinaria che non viene anticipata dall'azienda. I lavoratori non percepiscono salario da dicembre 2004.
- **Orizio Paolo, di Rodendo Saiano**, produttrice di macchine per maglieria, con 165 dipendenti. In liquidazione da Aprile 2005. Il 24 maggio 2005 è stato depositato il concordato giudiziale, approvato dal tribunale e in attesa di omologa.



NOTIZIE UFFICIO VERTENZE F.I.O.M.

LUGLIO 2005

ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE

IMPORTI IN EURO DALL'1.07.2005 AL 30.06.2006 DELL'ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE

- Dall'1.07.2005 fino al 30.06.2006 il reddito di riferimento é quello del 2004.
- L'assegno compete in misura differenziata in rapporto al numero dei componenti e al reddito del nucleo familiare secondo le seguenti tabelle:

NUCLEI FAMILIARI CON ENTRAMBI I GENITORI E ALMENO UN FIGLIO MINORE (nei quali non siano presenti componenti inabili)								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	12.229,35	--	--	130,66	250,48	358,94	492,18	619,75
	12.229,36	--	--	114,65	220,53	339,83	481,34	600,64
	15.132,74	--	--	92,45	190,57	312,97	473,07	584,11
	18.035,56	--	--	65,59	158,04	283,02	453,97	565,00
	20.937,24	--	--	43,90	111,55	241,70	407,48	507,68
	23.841,19	--	--	25,82	81,60	217,43	390,96	488,57
	26.743,99	--	--	15,49	57,33	176,63	364,10	466,98
	29.647,94	--	--	15,49	38,73	135,83	339,31	439,50
	32.549,64	--	--	12,91	25,82	102,77	317,62	426,08
	35.452,46	--	--	12,91	25,82	91,93	225,18	398,70
	38.354,70	--	--	12,91	23,24	91,93	154,42	292,83
	41.259,22	--	--	--	23,24	78,50	154,42	218,98
	44.162,02	--	--	--	23,24	78,50	132,21	218,98

NUCLEI FAMILIARI CON ENTRAMBI I GENITORI E ALMENO UN FIGLIO MINORE (nuclei in cui sia presente almeno un figlio, fratello, sorella o nipote inabile)								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	21.906,54	--	--	139,44	270,11	388,38	529,88	668,81
	21.906,55	--	--	122,40	238,60	368,75	521,62	648,67
	24.808,80	--	--	99,68	204,52	337,25	510,26	629,04
	27.711,60	--	--	73,85	170,43	306,26	490,12	608,90
	30.614,99	--	--	48,55	119,30	260,81	438,99	546,41
	33.517,82	--	--	28,41	88,31	234,99	421,95	526,79
	36.421,18	--	--	15,49	62,49	189,54	393,54	500,96
	39.322,88	--	--	15,49	39,77	147,19	368,23	475,66
	42.226,83	--	--	12,91	28,41	113,10	342,41	458,61
	45.128,50	--	--	12,91	28,41	98,64	243,25	430,21
	48.032,45	--	--	12,91	23,24	98,64	166,30	313,49
	50.935,26	--	--	--	23,24	81,60	166,30	237,05
	53.839,21	--	--	--	23,24	81,60	137,89	237,05

NUCLEI FAMILIARI CON ENTRAMBI I GENITORI SENZA FIGLI MINORI (nuclei in cui sia presente almeno un figlio maggiorenne inabile)								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	21.906,54	--	--	107,94	170,43	289,22	408,00	526,79
	21.906,55	--	--	96,58	150,81	274,76	402,32	512,33
	24.808,80	--	--	73,85	130,66	255,13	393,54	498,38
	27.711,60	--	--	54,23	107,94	234,99	379,60	483,92
	30.614,99	--	--	34,09	88,31	221,04	373,91	472,56
	33.517,82	--	--	15,49	68,17	200,90	359,45	458,61
	36.421,18	--	--	--	48,55	166,82	339,83	438,47
	39.322,88	--	--	--	28,41	132,73	319,69	415,75
	42.226,83	--	--	--	--	98,64	300,06	404,39
	45.128,50	--	--	--	--	--	223,11	381,66
	48.032,45	--	--	--	--	--	--	293,86

NUCLEI FAMILIARI CON UN SOLO GENITORE E ALMENO UN FIGLIO MINORENNE (nella quale non siano presenti componenti inabili)								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	14.164,55	--	99,68	184,89	412,13	554,16	724,59	891,92
	14.164,56	--	79,53	164,75	372,37	531,43	715,81	869,20
	17.067,96	--	54,23	136,34	332,60	491,67	701,86	843,89
	19.969,63	--	23,24	102,26	289,73	454,48	676,04	821,17
	22.873,02	--	20,66	73,85	230,34	403,35	616,65	744,21
	25.776,98	--	20,66	48,55	190,57	369,27	593,93	721,49
	28.679,79	--	--	34,09	159,07	315,56	559,84	693,09
	31.582,59	--	--	34,09	136,34	261,33	528,34	659,00
	34.485,42	--	--	28,41	119,30	221,56	499,93	639,37
	37.387,66	--	--	28,41	119,30	204,52	378,05	605,29
	40.292,18	--	--	28,41	102,26	204,52	284,05	465,84
	43.195,56	--	--	--	102,26	176,11	258,23	369,27
	46.097,24	--	--	--	102,26	176,11	244,28	369,27

NUCLEI FAMILIARI CON UN SOLO GENITORE E ALMENO UN FIGLIO MINORE (nuclei in cui sia presente almeno un figlio, fratello, sorella o nipote inabile)								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	23.841,18	--	106,91	198,84	445,70	600,12	783,98	965,26
23.841,19	26.743,98	--	86,25	178,18	403,87	573,27	772,10	941,50
26.743,99	29.647,93	--	56,29	145,64	359,45	531,43	760,22	911,55
29.647,94	32.549,63	--	23,76	110,01	315,04	493,22	730,79	887,79
32.549,64	35.452,45	--	20,66	77,47	249,95	433,82	665,20	804,64
35.452,46	38.354,69	--	20,66	53,71	208,13	398,19	641,44	780,88
38.354,70	41.259,21	--	--	35,64	172,50	341,38	605,80	748,35
41.259,22	44.162,01	--	--	35,64	145,64	281,99	570,17	712,71
44.162,02	47.065,96	--	--	29,95	127,56	237,57	540,73	692,05
47.065,97	49.968,21	--	--	29,95	127,56	220,01	410,07	656,42
49.968,22	52.871,04	--	--	29,95	106,91	220,01	305,74	502,00
52.871,05	55.774,42	--	--	--	106,91	184,38	305,74	398,19

NUCLEI FAMILIARI CON UN SOLO GENITORE SENZA FIGLI MINORI (nuclei con almeno un figlio maggiorenne inabile)								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	23.841,18	--	65,59	127,56	252,03	375,98	499,93	624,40
23.841,19	26.743,98	--	50,61	113,10	230,86	361,00	494,25	609,42
26.743,99	29.647,93	--	35,64	91,93	210,20	340,35	485,47	594,44
29.647,94	32.549,63	--	15,49	71,27	189,54	319,69	470,49	582,56
32.549,64	35.452,45	--	--	50,61	165,78	304,71	464,29	567,59
35.452,46	38.354,69	--	--	29,95	145,12	284,05	449,83	553,13
38.354,70	41.259,21	--	--	--	123,95	248,42	428,66	531,95
41.259,22	44.162,01	--	--	--	103,29	212,78	408,00	511,29
44.162,02	47.065,96	--	--	--	--	177,14	387,34	496,32
47.065,97	49.968,21	--	--	--	--	--	307,29	475,66
49.968,22	52.871,04	--	--	--	--	--	--	380,63

NUCLEI FAMILIARI SENZA FIGLI (nuclei in cui sia presente almeno un fratello, sorella o nipote inabile)								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	23.227,91	--	56,81	98,13	142,03	185,92	229,82	273,72
23.227,92	26.131,85	--	43,90	87,80	123,95	173,01	222,08	260,81
26.131,86	29.034,67	--	30,99	67,14	105,87	154,94	216,91	247,90
29.034,68	31.936,92	--	12,91	49,06	87,80	136,86	204,00	234,99
31.936,93	34.839,16	--	--	30,99	67,14	123,95	198,84	222,08
34.839,17	37.742,55	--	--	12,91	49,06	105,87	185,92	211,75
37.742,56	40.645,94	--	--	--	30,99	74,89	167,85	191,09
40.645,95	43.549,33	--	--	--	12,91	43,90	149,77	173,01
43.549,34	46.453,28	--	--	--	--	12,91	129,11	160,10
46.453,29	49.356,08	--	--	--	--	--	61,97	142,03
49.356,09	52.257,77	--	--	--	--	--	--	61,97

NUCLEI FAMILIARI SENZA FIGLI E SENZA COMPONENTI INABILI								
Reddito Familiare (in euro)		Importo mensile dell'assegno (in euro)						
		1*	2**	3**	4**	5**	6**	7** o più
Fino a	11.616,08	--	46,48	82,63	118,79	154,94	191,09	227,24
11.616,09	14.519,47	--	36,15	72,30	103,29	144,61	185,92	216,91
14.519,48	17.422,85	--	25,82	56,81	87,80	129,11	180,76	206,58
17.422,86	20.325,10	--	10,33	41,32	72,30	113,62	170,43	196,25
20.325,11	23.227,91	--	--	25,82	56,81	103,29	165,27	185,92
23.227,92	26.131,85	--	--	10,33	41,32	87,80	154,94	175,60
26.131,86	29.034,67	--	--	--	25,82	61,97	139,44	160,10
29.034,68	31.936,92	--	--	--	10,33	36,15	123,95	144,61
31.936,93	34.839,16	--	--	--	--	10,33	108,46	134,28
34.839,17	37.742,55	--	--	--	--	--	51,65	118,79
37.742,56	40.645,94	--	--	--	--	--	--	51,65

* L'ipotesi di un'unico componente non interessa i datori di lavoro, in quanto riguarda il figlio minore od inabile, titolare di pensione ai superstiti da lavoro dipendente.

** I numeri si riferiscono al numero dei componenti del nucleo familiare. Compongono il nucleo familiare le seguenti persone:

- i coniugi con esclusione del coniuge legalmente ed effettivamente separato;
- i figli ed equiparati di età inferiore ai 18 anni, ovvero senza limiti di età se permanentemente inabili.

Concorrono alla formazione del reddito:

- tutti i redditi assoggettabili all'I.R.P.E.F. conseguiti dal nucleo stesso, non-

ché i redditi di qualsiasi natura, ivi compresi quelli esenti da imposte e quelli soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta o ad imposta sostitutiva, se superiori a 2 milioni;

- non si computano i trattamenti di fine rapporto e le anticipazioni sui trattamenti stessi.

L'assegno familiare non compete se:

- i redditi da lavoro dipendente sono inferiori al 70% del reddito complessivo del nucleo familiare.

Ogni variazione del nucleo familiare va comunicata all'azienda e all'I.N.P.S. (tramite l'azienda).