

L'ipotesi di piattaforma della Fiom

In applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro, in vigore fino a tutto il 31/12/2011 per la parte normativa e in scadenza per la sola parte economica dal 31/12/2009, siamo a richiedere, per il rinnovo del biennio economico 2010-2011, un aumento dei minimi tabellari contrattuali per tutte le lavoratrici ed i lavoratori nella misura di 130 euro mensili, parametrati come da tabella, a titolo di salvaguardia e valorizzazione reale del potere d'acquisto delle retribuzioni, a decorrere dall'1/1/2010.

Si richiede che di tale aumento:

→ sia concordata l'erogazione in tutti i casi in cui le lavoratrici e i lavoratori siano coinvolti dalla cassa integrazione, quale necessaria integrazione del trattamento economico;

→ sia concordata la possibilità di detassazione, richiedendo congiuntamente al Governo un apposito provvedimento, nell'ambito, nei limiti e con le modalità previste dalla Legge 28 gennaio 2009, n.2, «...recante misure urgenti per il sostegno alle

famiglie, lavoro, occupazione, impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale»; - sia considerato non assorbibile e pertanto erogato a tutte le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici.

Si richiede l'aggiornamento del valore punto ai fini degli incrementi retributivi dei futuri rinnovi contrattuali, e l'incremento della indennità quadri nella misura del 6,9%.

Si richiede di elevare il valore dell'elemento perequativo nella misura di 35 euro mensili per 13 mensilità (455 euro annui), erogandolo a concorrenza alle lavoratrici e ai lavoratori non coinvolti dalla contrattazione collettiva aziendale. Si richiede, inoltre, di concordare la completa detassazione dell'elemento perequativo nell'ambito delle normative legislative in vigore, precedentemente richiamate, e l'erogazione di tale istituto alle lavoratrici e ai lavoratori anche nel caso di un loro coinvolgimento in periodi di cassa integrazione.

Si richiede che il contributo al fondo di previdenza complementare a carico dell'impresa sia in ogni caso versato anche

Richiesta di aumento mensile per il biennio 2010-2011		
LIVELLI	Parametro	Aumento mensile in euro
1°	100	110,00
2°	100	110,00
3°	118	130,00
4°	118	130,00
5°	118	130,00
5°s	131	144,00
6°	140	154,00
7°	154	170,00

nei periodi in cui la lavoratrice o il lavoratore aderente al fondo sia coinvolto da periodi di cassa integrazione.

Blocco licenziamenti per la difesa dell'occupazione

Per la vigenza del Contratto collettivo nazionale di lavoro si richiede il blocco dei licenziamenti per tutte le tipologie di lavoro e il conseguente impegno delle parti a prevedere il ricorso all'insieme degli ammortizzatori sociali in alternativa al licenziamento.

Al fine di salvaguardare l'occupazione, difendere, qualificare e innovare profondamente il sistema industriale del nostro paese, di cui la nostra categoria è parte fondamentale, si richiede di concordare un piano straordinario di formazione professionale e per la sicurezza sul lavoro.

Ciò significa concordare linee guida che permettano l'attivazione condivisa di specifici piani di formazione, sia a livello aziendale, sia di comparto, che territoriale. A tal fine vanno utilizzate anche eventuali risorse legislativamente previste, comprese quelle dei fondi interprofessionali, in applicazione e integrazione delle normative previste dal Contratto collettivo nazionale in vigore.

Tutto ciò anche al fine di sostenere il reddito di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori in cassa integrazione e comunque coinvolti in processi di riorganizzazione, ristrutturazione e/o crisi aziendale.

Si richiede di prevedere una quota volontaria di contribuzione contrattuale per le lavoratrici e i lavoratori non iscritti ad alcun sindacato attraverso le modalità della delega positiva.

Percorso per la approvazione dell'ipotesi di Piattaforma per il rinnovo del biennio economico 2010-2011

La piattaforma sarà come sempre sottoposta al voto vincolante attraverso il referendum fra tutte le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici, iscritti e non iscritti. Pertanto nel mese di luglio saranno svolte le assemblee in tutti i luoghi di lavoro. A tal fine la Fiom intende esercitare il diritto a convocare assemblee retribuite per il massimo coinvolgimento di tutti i dipendenti.

Considerando l'estesa presenza di lavoratrici e lavoratori in cassa integrazione o con contratti a termine interrotti, vanno previste assemblee e modalità di voto territoriali. In questo caso per partecipare al referendum si dovrà certificare l'azienda di riferimento e la propria condizione di lavoratore metalmeccanico. Il referendum avrà termine mercoledì 29 luglio con la raccolta dei dati a livello nazionale.

Approvata all'unanimità
Assemblea nazionale Fiom-Cgil
Roma, 30 giugno 2009



PIATTAFORME A CONFRONTO

FIOM	FIM e UILM
SALARIO BIENNIO 2010-2011 RICHIESTA DI AUMENTO MENSILE	
livello 1° 110,00 livello 2° 110,00 livello 3° 130,00 livello 4° 130,00 livello 5° 130,00 livello 5°S 144,00 livello 6° 154,00 livello 7° 170,00	livello 1° 48,00 livello 2° 56,00 livello 3° 66,00 livello 4° 70,00 livello 5° 76,50 livello 5°S 85,00 livello 6° 91,00 livello 7° 100,00
Per chi non fa la contrattazione aziendale, erogazione di 35 euro mensili per 13 mensilità (455 euro annui)	Per chi non fa la contrattazione aziendale, erogazione di 30 euro mensili per 13 mensilità (380 euro annui) * Per 3 anni FIM e UILM richiedono un aumento di 113 euro al 5° livello.
N.B.: Come si può ben vedere, per il biennio, fino al 4° livello FIM e UILM chiedono la metà, e dal 5° al 7° livello mediamente il 40% in meno.	
FISCO	
Detassazione di tutti gli aumenti richiesti	Richiesta assente
PER I METALMECCANICI IN CASSA INTEGRAZIONE	
Erogazione degli aumenti richiesti come integrazione al reddito	Richiesta assente Si limitano a richiedere l'istituzione di un fondo per un generico sostegno a chi è in cassa integrazione da lungo tempo
PER LA DIFESA DELL'OCCUPAZIONE	
Blocco dei licenziamenti per tutte le tipologie di lavoro e utilizzo di tutti gli ammortizzatori sociali disponibili alternativi al licenziamento. Piano straordinario di formazione professionale e per la sicurezza sul lavoro	Richiesta assente
NORMATIVE	
Richiesta assente: Per noi il CCNL conquistato unitariamente a gennaio 2008 rimane in vigore fino alla sua naturale scadenza del 31.12.2011	Hanno disdetto il CCNL e ciò significa recepire quanto previsto dall'accordo interconfederale separato del 22 gennaio e del 15 aprile 2009. Ad esempio: - la derogabilità del CCNL; - la riduzione del valore punto su cui si calcolano gli aumenti del CCNL; - la totale variabilità del salario aziendale; - la limitazione dell'autonomia contrattuale delle Rsu e dei sindacati nella contrattazione aziendale, in particolare sulla flessibilità e sugli orari; - la definizione di procedure di conciliazione ed arbitrato fino a giungere a vere e proprie sanzioni alle Rsu. Per il resto le loro richieste rientrano nell'ambito della gestione e dei rimandi già previsti dal contratto collettivo nazionale unitario in vigore.
DEMOCRAZIA	
La piattaforma viene sottoposta al voto vincolante di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori, sia iscritti che non iscritti.	Consultano e fanno votare solo i loro iscritti

Per la difesa del tuo salario, dei tuoi diritti, dell'occupazione e della democrazia, vota la piattaforma della Fiom

UFFICIO STRANIERI indirizzi utili

POSTE ITALIANE
Informazione generale sulla procedura dello stato di avanzamento della tua pratica inserendo in un area riservata USER ID e PASSWORD
Riportate sulla ricevuta COLLEGARSI AL SITO
www.portaleimmigrazione.it

QUESTURA DI BRESCIA
Per ritiro permesso, carta PSE permesso di soggiorno cartaceo fotosegnalazione (impronte digitali)
COLLEGARSI AL SITO INTERNET
www.comune.brescia.it/stranieri