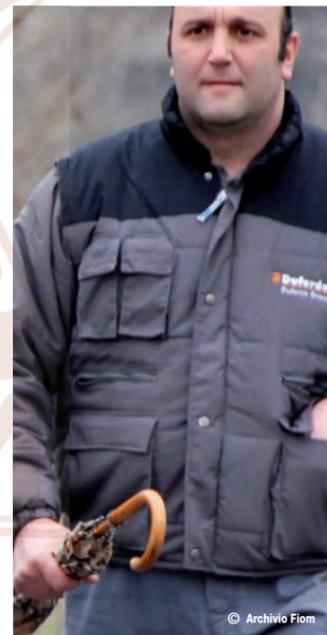


Vediamo cosa contiene l'accordo separato: i numeri parlano da soli

Non c'è fine all'inganno



I TRUCCHI DELL'ACCORDO SEPARATO

Nell'accordo separato è scritto che: «l'aumento è comprensivo del recupero del differenziale inflattivo pregresso», ma non ne viene quantificato il valore! Nell'accordo separato è scomparso qualsiasi riferimento al *valore del punto* e alla sua rivalutazione. **Questo è un inganno.**

Il Contratto nazionale del 2008 in vigore stabilisce che per il rinnovo del biennio economico 2010-2011 deve essere adottato un valore punto pari a 18,82 euro, che viene sempre rivalutato ad ogni rinnovo.

Quale valore punto è stato utilizzato nell'accordo separato? E per gli anni futuri l'accordo separato a quale valore punto collega gli incrementi?

MA FEDERMECCANICA È STATA CHIARA

In applicazione dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 Federmeccanica ha chiarito che c'è una nuova base di calcolo per definire gli incrementi retributivi in rapporto al nuovo indicatore di inflazione (Ipc), formato dai minimi tabellari, dalla media degli scatti di anzianità del settore e da indennità in cifra fissa definite dal Contratto nazionale.

Ciò determina una retribuzione di 1.720 € e un valore punto abbassato a 17,2 €.



La conseguenza è la riduzione programmata del valore reale del salario, anche per i futuri rinnovi del Contratto nazionale.

SALDI CONCLUSIVI

Nell'accordo separato è scritto che eventuali scostamenti d'inflazione potranno essere recuperati solo se saranno significativi e condivisi dal Comitato paritetico interconfederale e non più autonomamente dalla categoria. L'aumento dell'elemento perequativo (per le lavoratrici e per i lavoratori che percepiscono solo i minimi contrattuali) decorre dal 1° gennaio 2011 e quindi sul 2010 non vi è nessuna rivalutazione.

In riferimento al Fondo Cometa di Previdenza complementare l'aliquota contributiva a carico dell'azienda è elevata all'1,4% dal 1° gennaio 2012 e all'1,6% dal 1° gennaio 2013 a condizione che il lavoratore contribuisca almeno con pari aliquota.

REGOLE CONTRATTUALI: COME CANCELLARE LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

L'accordo interconfederale separato del 15 aprile 2009 voluto dal Governo e da Confindustria e non firmato dalla Cgil è integralmente recepito e sarà perfezionato in sede di stesura del Contratto.

L'accordo separato destruttura così il Contratto nazionale e per questa via cancella, nei luoghi di lavoro, qualsiasi autonomia negoziale delle lavoratrici, dei lavoratori e delle Rsu.

Il compito per questo «lavoro sporco» che dovrà concludersi entro dicembre 2010, è affidato a una Commissione.

IN AZIENDA SOLO SALARIO VARIABILE

L'accordo separato è preciso: in azienda il salario deve essere variabile e incentivante, in modo da essere detassabile e decontribuibile sulla base dei provvedimenti legislativi definiti dal Governo.

Cosa si può contrattare in azienda lo decide il Governo e in ogni caso deve essere salario variabile.

DUE CASI REALI. GENNAIO 2010, BERGAMO			
La busta paga al 3° e al 5° livello di una/un lavoratrice/tore senza figli né coniuge a carico			
	Retribuzione lorda in Euro	Retribuzione lorda in Euro	Livelli
Senza nessun aumento	1.384,94	1.052,95	3° LIVELLO
Con la prima tranche prevista dall'accordo separato	1.409,09	1.067,74	
Aumento netto in busta paga		14,79	
Senza nessun aumento	1.538,85	1.146,99	5° LIVELLO
Con la prima tranche prevista dall'accordo separato	1.566,85	1.164,10	
Aumento netto in busta paga		17,11	

