

Gli accordi separati per il rinnovo dei contratti Federmeccanica e Confapi non sono stati sottoscritti dalla F.I.O.M.

# Contratto collettivo nazionale di lavoro

ufficio  
vertenze

L'accordo separato per il rinnovo del Contratto Nazionale Federmeccanica, non sottoscritto dalla F.I.O.M., ha definito i seguenti minimi retributivi. Per la F.I.O.M. questi incrementi sono da considerare a titolo di anticipo.

## TABELLE SALARIALI CONTRATTO FEDERMECCANICA in vigore dal 1° gennaio 2011

LIVELLI	Minimi tabellari al 1/09/2009	Acconto biennio economico	MINIMI TABELLARI AL 01/01/2011		E.D.R. 01.01.1993		SCATTI DI ANZIANITÀ		
			Euro/mese	Euro/ora	Euro/mese	Euro/ora	A	B	
1°	1.137,48	42,50	1179,98	6,82069	10,33	0,05971	-	-	-
2°	1.246,75	49,73	1296,48	7,49410	10,33	0,05971	21,59	0,12480	-
3°	1.371,29	58,65	1429,94	8,26555	10,33	0,05971	25,05	0,14480	27,76
4°	1.427,94	62,05	1489,99	8,61266	10,33	0,05971	26,75	0,15462	29,75
5°	1.524,56	68,00	1592,56	9,20555	10,33	0,05971	29,64	0,17133	32,36
5°s	1.626,59	75,23	1701,82	9,83711	10,33	0,05971	32,43	0,18746	35,15
6°	1.745,64	80,75	1826,39	10,55717	10,33	0,05971	36,41	0,21046	39,12
7°	1.893,83	89,25	1983,08	11,46289	10,33	0,05971	40,96	0,23676	43,42

**ELEMENTO RETRIBUTIVO:** Ai lavoratori inquadrati nella 7° categoria viene inoltre corrisposto un elemento retributivo aggiuntivo pari a **Euro 59,392** mensili. Ai lavoratori inquadrati come **quadri** viene riconosciuta una indennità di funzione aggiuntiva pari a **Euro 114,00** mensili.

**AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ:** Gli aumenti periodici di anzianità, che riguardano tutti gli operai e gli impiegati assunti dopo il **19 luglio 1979** (vedi colonna "A") e gli aumenti periodici di anzianità che riguardano gli impiegati in forza al **19 luglio 1979**, per gli aumenti maturati prima del **31 dicembre 1979** (vedi colonna "B") rimangono fissati nei valori in vigore a gennaio 2001.

L'accordo separato per il rinnovo del Contratto Nazionale Confapi, non sottoscritto dalla F.I.O.M., ha definito i seguenti minimi retributivi. Per la F.I.O.M. questi incrementi sono da considerare a titolo di anticipo.

## TABELLE SALARIALI CONTRATTO CONFAPI in vigore dal 1° marzo 2011

LIVELLI	Minimi tabellari al 01/09/2009	Acconto biennio economico	MINIMI TABELLARI AL 01/03/2011		E.D.R. 01.01.1993		SCATTI DI ANZIANITÀ		
			Euro/mese	Euro/ora	Euro/mese	Euro/ora	A	B	
1°	1.139,97	43,13	1183,10	6,83873	10,33	0,05971	-	-	-
2°	1.249,67	50,71	1300,38	7,51665	10,33	0,05971	21,59	0,12480	-
3°	1.374,74	59,51	1434,25	8,29046	10,33	0,05971	25,05	0,14480	27,76
4°	1.431,59	62,96	1494,55	8,63902	10,33	0,05971	26,75	0,15462	29,75
5°	1.528,56	69,00	1597,56	9,23445	10,33	0,05971	29,64	0,17133	32,36
6°	1.631,02	76,33	1707,35	9,86908	10,33	0,05971	32,43	0,18746	35,15
7°	1.750,39	81,94	1832,33	10,59150	10,33	0,05971	36,41	0,21046	39,12
8°	1.899,08	90,56	1989,64	11,50081	10,33	0,05971	40,95	0,23671	43,42
9°	2.093,42	106,09	2199,51	12,71393	10,33	0,05971	45,96	0,26566	43,42

**ELEMENTO RETRIBUTIVO:** Ai lavoratori inquadrati nella 8° e 9° categoria viene riconosciuta un elemento retributivo aggiuntivo pari a **Euro 59,392** mensili. Ai lavoratori inquadrati come **quadri livello "A"** è riconosciuta una indennità di funzione aggiuntiva pari a **Euro 68,72** mensili, mentre ai **quadri livello "B"** è riconosciuta un'indennità di funzione aggiuntiva pari ad **Euro 49,06**.

**AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ:** Gli aumenti periodici di anzianità, che riguardano tutti gli operai e gli impiegati assunti dopo il **19 luglio 1979** (vedi colonna "A") e gli aumenti periodici di anzianità che riguardano gli impiegati in forza al **19 luglio 1979**, per gli aumenti maturati prima del **31 dicembre 1979** (vedi colonna "B") rimangono fissati nei valori in vigore a gennaio 2001.

### FINANZIARIA 2010 E CIRCOLARE INPS

### Congedi e permessi straordinari per i portatori di handicap e per i loro familiari previsti dalla Legge 104/92. Le novità

#### Permessi retribuiti

L'art. 33 della Legge 104/92 sancisce il diritto a richiedere tre giorni di permesso mensile retribuito (che possono essere usufruiti anche in mezza giornata o in ore) per i parenti fino al terzo grado di persona con certificazione di handicap di gravità.

#### Chi può usufruirne

Possono usufruirne i parenti entro il terzo grado nel caso in cui i genitori od il coniuge della persona in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età o siano affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti (sono mancanti in caso divorzio, separazione o abbandono).

#### Modalità di presentazione della domanda

La certificazione deve essere richiesta al medico di base il quale la invia all'INPS e consegna copia all'interessato che a sua volta la invia all'INPS tramite il patronato.

La richiesta dei permessi va presentata all'INPS con modulo già predisposto reperibile presso il patronato; alla richiesta deve essere allegata fotocopia della certificazione di gravità di handicap.

I genitori di bambini fino ai tre anni di età possono chiedere: il prolungamento dell'aspettativa facoltativa post-partum (pagata al 30%) o due ore di permesso giornaliero retribuito o tre giorni di permesso mensile retribuiti.

#### Requisiti necessari

Non è possibile l'alternatività fra più beneficiari a meno che non si tratti dei genitori dei figli con disabilità. La persona per la quale si richiedono i permessi non deve essere ricoverata a tempo pieno presso strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa, tranne se:

- Il parente ricoverato a tempo pieno necessita di recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie certificate, il disabile è in stato vegetativo persistente o con prognosi infausta a breve termine, il minore per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura ospedaliera il bisogno di assistenza di un genitore o di un familiare.

#### Il lavoratore portatore di handicap grave

Può richiedere tre giorni di permesso mensili (o in mezza giornata od in ore) o in alternativa può chiedere due ore di permesso retribuito giornaliero. Questi permessi non incidono sulle ferie, sulla tredicesima e sulla quattordicesima mensilità. Nel caso in cui il familiare od il lavoratore svolgano un orario ridotto i permessi vanno riproporzionati.

Non sono più richiesti i requisiti della continuità e dell'esclusività dell'assistenza, coloro ai quali l'INPS ha respinto la richiesta possono ripresentare domanda.

#### Congedo straordinario retribuito

È prevista la possibilità di richiedere un congedo straordinario retribuito per i figli, il coniuge e i genitori portatori di handicap di gravità per un massimo di due anni (che possono essere richiesti anche spezzati) per tutto l'arco dell'attività lavorativa.

La richiesta per il genitore prevede la convivenza con il medesimo (anche nel caso entrambi risiedano nello stesso stabile ma in due appartamenti diversi).

La domanda va presentata con modulo predisposto dall'INPS reperibile o nel sito dell'INPS o dal patronato, sempre in duplice copia.

Il datore di lavoro ha 60 giorni di tempo per rispondere alla richiesta di congedo.

È prevista l'anticipazione del salario da parte dei datori di lavoro e si matura durante il periodo di congedo straordinario la tredicesima, la quattordicesima ma non matura le ferie, la contribuzione è figurativa.

Anche per il congedo, nel caso in cui fosse stata rigettata per assenza di continuità ed esclusività dell'assistenza, è possibile ripresentare la domanda.

