

Sintesi e commento del testo firmato da Fim, Uilm, Fismic, UGL Metalmeccanici, Associazione Capi e Quadri Fiat con la Fiat per lo stabilimento delle Carrozzerie di Mirafiori e per la Joint Venture il 23 dicembre 2010

Perché abbiamo detto no all'accordo della vergogna

Organizzazione del lavoro e taglio delle pause di riposo

Dal 4 aprile 2011 entrerà in vigore per tutti i lavoratori il metodo Ergo-UAS. Per la sua applicazione l'Azienda ha dato disdetta di importanti parti degli accordi Fiat del 1968 e 1969 (coefficienti di maggiorazione dei tempi per fattore di riposo), dell'accordo 1971 (pause, indice di saturazione massima individuale istantanea), dell'accordo 1972 (pause individuali con rimpiazzo), dell'accordo 2007 OCRA sulle pause.

Le pause saranno tagliate di 10 minuti passando da 40 a 30 minuti e saranno fruite collettivamente in tre pause da 10 minuti.

La mensa è confermata, momentaneamente, in mezzo al turno solo per la Carrozzeria, mentre per la Joint Venture negli schemi a 15 e 18 turni "le parti verificheranno le condizioni tecnico organizzative che consentano la collocazione della mezz'ora retribuita per la refezione a fine di ciascun turno di lavoro".

Per lo schema a 12 turni la mensa rimane collocata all'interno del turno.

I 10 minuti saranno monetizzati con un importo di 0,1877 euro/ora, riconosciuto solo sulle ore di effettiva prestazione lavorativa e a coloro che avranno i 30 minuti di pausa, l'importo è onnicomprensivo di qualsiasi incidenza compreso il TFR. (il sistema Ergo-Uas non garantisce, in quanto non è provato, né scientificamente, né fattivamente, il miglioramento delle condizioni di lavoro).

Con la disdetta degli accordi e in mancanza di soluzioni alternative, ci sarà un sostanziale peggioramento delle condizioni di lavoro poiché le saturazioni individuali aumenteranno, il fattore di riposo diminuirà e il taglio delle pause aumenterà il tempo attivo totale di lavoro.

Tutto questo inciderà negativamente sulla salute dei lavoratori aumentando il rischio di contrarre malattie professionali.

Inoltre per la Joint Venture non è garantita la mensa in mezzo al turno, anzi è vero il contrario, poiché nell'accordo è sancito che si verificheranno le condizioni per collocarla comunque alla fine del turno di lavoro.

I 10 minuti monetizzati sono una "forfetizzazione" e saranno esclusivamente erogati sulle ore di effettiva prestazione lavorativa escludendo tutte le ore di inattività lavorativa, compresa la pausa pranzo, e di tutte le assenze la cui copertura retributiva è parificata all'attività lavorativa. L'importo inoltre non avrà alcuna incidenza su alcun istituto legale e/o contrattuale, nemmeno sul TFR.

Abolizione voci retributive: sezione valida per la Carrozzeria

(Ma che si "trascinerà" nella Joint Venture)

Sono abolite le voci retributive relative alla paga di posto (0,8366 euro/mese lordi), indennità disagio linea (3,06 euro/mese lordi), premio mansione (4,29 euro/mese lordi), premi speciali (1,7473 euro/mese lordi) e istituita la voce "superminimo non assorbibile" riconosciuta solo al personale in forza al 1 aprile 2011 che ha percepito nei 12 mesi precedenti le voci abolite.

Disciplina sulla Malattia

Le nuove norme saranno applicate, sia per la Carrozzeria che per la Joint Venture, ad esclusione del ricovero ospedaliero, emodialisi, morbo di Cooley, neoplasie, epatite B e C, malattie cardiocircolatorie, TBC, terapie salvavita.

È prevista una commissione paritetica che avrà il compito di individuare i casi a cui non sarà applicata la trattenuta della "carezza". Per i periodi previsti di riduzione del trattamento di malattia a metà retribuzione, si mantiene l'integrazione del trattamento di malattia fino all'80% della retribuzione globale netta.

Carrozzeria

Dal 1 luglio 2011 se la malattia non sarà inferiore al 6% medio, al terzo evento di mutua, ripetuto nei precedenti 12 mesi e non superiore ai 5 giorni che precedono o seguono le festività o le ferie o il giorno di riposo settimanale, non verrà riconosciuta la retribuzione per il primo giorno di mutua. Dal 1 gennaio 2012 se la malattia non sarà inferiore al 4% medio, al terzo evento di mutua, ripetuto nei precedenti 12 mesi e non superiore ai 5 giorni che precedono o seguono le festività o le ferie o il giorno di riposo settimanale, non verrà riconosciuta la retribuzione per i primi 2 giorni di mutua. Per gli anni successivi al 2012 se la malattia non sarà inferiore al 3,5% medio, al terzo evento di mutua, ripetuto nei precedenti 12 mesi e non superiore ai 5 giorni che precedono o seguono le festività o le ferie o il giorno di riposo settimanale, non verrà riconosciuta la retribuzione per i primi 2 giorni di mutua.

Joint Venture

Nei primi 6 mesi di avvio della Joint Venture se la malattia non sarà inferiore al 3,5% medio, si attiveranno azioni di "sensibilizzazione" di iniziativa congiunta. Dopo 12 mesi di avvio della Joint Venture se la malattia non sarà inferiore al 3,5% medio, al terzo evento di mutua, ripetuto nei precedenti 12 mesi e non superiore



ai 5 giorni che precedono o seguono le festività o le ferie o il giorno di riposo settimanale, non verrà riconosciuta la retribuzione per i primi 2 giorni di mutua.

Gestione permessi retribuiti: Carrozzeria e Joint Venture

Saranno individuate modalità per la gestione dei permessi retribuiti di legge e/o di contratto nell'arco della settimana lavorativa.

Cassa Integrazione Guadagni: Carrozzeria

Dal 14 febbraio 2011 si prevede la Cassa Integrazione Straordinaria e la formazione obbligatoria per i lavoratori. Il lavoratore che non partecipa al programma formativo sarà soggetto a provvedimenti disciplinari, inoltre non è prevista alcuna integrazione al reddito.

Lavoratori con idoneità specifiche: Carrozzeria e Joint Venture

Si stabilisce che la metodologia Ergo-Uas agevola il giudizio del medico competente

sull'idoneità specifica del lavoratore e che la stessa possiede la duplice valenza di prevenire patologie e supportare la corretta gestione del personale con idoneità specifiche (*La validità del sistema Ergo-Uas di stabilire le idoneità dei lavoratori è tutta da verificare, con questa dicitura i lavoratori, che fino ad oggi erano considerati inidonei ad alcune postazioni, potranno essere giudicati idonei*).

Orari e utilizzo impianti: Joint Venture

Tre diverse articolazioni degli orari di lavoro che l'azienda può utilizzare; il passaggio da uno schema all'altro si effettuerà con una procedura che dovrà esaurirsi in 15 giorni di calendario.

- 15 turni di 8 ore giornaliere per 5 giorni alla settimana.

- 18 turni di 8 ore giornaliere per 6 giorni alla settimana, con settimane alternate di 48/32 ore. Il 18° turno al sabato notte è anticipato strutturalmente alla domenica notte precedente. Il 18° turno non verrà effettuato e sarà coperto con la retribuzione spettante al lavoratore delle festività cadenti la domenica, del 4 novembre, con i permessi maturati dai lavoratori sul 3° turno e con i PAR individuali sino a concorrenza. (*Il 18° turno, se non effettuato, è "pagato" interamente dai lavoratori*)

- 12 turni a scorrimento su 6 giorni, con turni di 10 ore al giorno per 4 giorni alla settimana e due di riposo (oltre alla domenica) con orari del 1° turno dalle ore 6.00 alle ore 16.00 e del 2° turno dalle ore 20.00 alle ore 6.00. Mensa in mezzo al turno e pause di 40 minuti.

- 21 turni. (7giorni su 7) manutenzione e centrale vernici.

Lavoro straordinario recuperi produttivi

Per far fronte alle esigenze produttive di avviamenti, di recuperi o punte di mercato l'azienda potrà far ricorso a 120 ore di lavoro straordinario obbligatorio procapite, senza preventivo accordo sindacale, nella giornata di riposo oltre la domenica.

L'azienda può recuperare le perdite della produzione ricorrendo al lavoro ordinario e comandando il sabato, negli schemi a 10 e 15 turni, oppure comandando il 18° turno non lavorato o i giorni di riposo individuale nello schema a 18 turni (sia lo straordinario che i recuperi saranno effettuati nella giornata di riposo - a seconda dei casi, o al sabato o nella giornata di riposo a scorrimento. Lo straordinario obbligatorio viene triplicato da 40 ore a 120 ore - pari a 15 giornate intere nell'arco dell'anno.

Le perdite di produzione potranno essere recuperate entro sei mesi e in giornate intere in regime ordinario, anziché entro un mese e nel limite di un ora giornaliera come prevede il CCNL.

Bilanciamenti produttivi

Mobilità interna da area ad area nella prima ora del turno in relazione agli eventuali operai mancanti o, nell'arco del turno, per fronteggiare le perdite derivanti da eventuali fermate tecniche e produttive (si elimina il controllo dei bilanciamenti produttivi da parte dei lavoratori).





Sistema di relazioni sindacali

Il testo prevede un paragrafo specifico sui diritti sindacali.

Cancellazione RSU

Non ci saranno più le RSU elette liberamente e democraticamente dai lavoratori che saranno sostituite dalle "vecchie RSA" previste dall'art. 19 dello Statuto dei Lavoratori, nominate esclusivamente dal sindacato esterno.

Le RSA potranno essere nominate solo dalle organizzazioni firmatarie dell'intesa del 23 dicembre 2010, mentre coloro che non hanno firmato, non potranno nominare nessun rappresentante e i lavo-

ratori saranno impossibilitati ad eleggere propri rappresentanti facenti parte delle organizzazioni non firmatarie (in questo caso la FIOM-CGIL). I lavoratori non potranno più eleggere i propri rappresentanti con voto libero e segreto, saranno solo le organizzazioni sindacali esterne firmatarie dell'intesa a nominare propri rappresentanti, non più istanza dei lavoratori e delle loro condizioni di lavoro ma esclusivamente di rappresentanza "politica" delle burocrazie sindacali).

Assemblee

Le assemblee potranno essere indette e svolte solo da coloro che hanno firmato l'intesa,

viene conseguentemente negato anche il diritto di indire le assemblee di organizzazione, quindi anche l'ora all'anno di assemblea spettante alle organizzazioni sindacali esterne, non potrà essere indetta da coloro che non hanno firmato l'intesa (le organizzazioni non firmatarie dell'intesa, anche se confederali non avranno più il diritto di indire assemblee, nemmeno l'ora di organizzazione. Si toglie ai lavoratori la possibilità del confronto democratico con organizzazioni sindacali non "accondiscendenti").

Contributi sindacali

La Fiat effettuerà la trattenuta della quota tessera in busta paga al lavoratore e il

versamento sul conto corrente bancario delle trattenute sindacali solo a favore dei sindacati firmatari del testo (la Fiat garantisce le entrate economiche alle organizzazioni sindacali "accondiscendenti" e interviene sulla libertà del lavoratore di decidere a quali organizzazioni dare il contributo economico con la trattenuta in busta paga).

Permessi sindacali

Le ore di permesso saranno riconosciute ai delegati nominati dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie. Il monte ore sarà stabilito di anno in anno senza nessun tipo di criterio e dentro il monte ore ci saranno anche le ore dei direttivi.

CLAUSOLE DI RESPONSABILITÀ

Del singolo lavoratore

Le parti si sono date atto che quanto sottoscritto integra la regolamentazione dei contratti individuali di lavoro e che la violazione da parte del singolo lavoratore, anche in parte, costituisce infrazione disciplinare, secondo gradualità, degli articoli contrattuali relativi ai provvedimenti disciplinari, conservativi e non, e comporta il venir meno dell'efficacia nei suoi confronti delle altre clausole (il singolo lavoratore, nel passaggio alla Joint Venture, dovrà firmare individualmente l'accettazione dell'accordo in ogni sua parte, pertanto se non rispetterà quanto sottoscritto è passibile di provvedimenti disciplinari fino ad arrivare al licenziamento).

Delle organizzazioni sindacali

Il mancato rispetto degli impegni assunti dalle organizzazioni sindacali e dalla rappresentanza sindacale interna, anche a livello di singoli comportamenti, libera l'azienda dagli obblighi derivanti dall'accordo e in materia di trattenute sindacali permessi sindacali retribuiti per i componenti del direttivo e di permessi sindacali aggiuntivi rispetto alla legge.

Risultati del referendum a Mirafiori

sull'accordo separato del 23 dicembre 2010

Aventi diritto = 5.431	Votanti = 5.119	SI 54,1%	NO 45,9%
Seggio 1/2	Turno A-B: Lastratura	414	423
Seggio 2	Turno C: volontari notte fissa	262	111
Seggio 3/4	Turno A-B: Verniciatura	253	195
Seggio 5	Impiegati	421	20
Seggio 6/7/8/9	Turno A-B: Montaggi	1.385	1.576
TOTALE VOTI ESPRESSI		Favorevoli 2.735	Contrari 2.325

7