

La Fiom continua sulla strada del no alla chiusura delle fabbriche e non rinuncia a rappresentare i lavoratori

La solidarietà salva i lavoratori, i diritti e l'occupazione

Raggiunti altri importanti accordi nella nostra provincia sull'utilizzo dei contratti di solidarietà.

PINTINOX di Sarezzo

Azienda di casalinghi, settore che attraversa da tempo una difficile situazione di mercato difficile; il piano di ristrutturazione, finalizzato ad un rilancio dell'attività produttiva con investimenti per oltre un milione di euro ed il ricorso prima a due anni di cassa integrazione straordinaria terminata ad aprile 2010.

L'accordo sulla solidarietà di 24 mesi, dal 25 Agosto 2010 al 24 Agosto 2012, prevede gli anticipi alle normali scadenze di paga del trattamento economico a carico dell'INPS, interesserà 82 Lavoratori dei 108 addetti dei reparti; trasformazione, presse, confezionamenti, pulitura e fucina, magazzino e spedizioni, reparto meccanica con una sospensione media massima del 50,7%, la riduzione verrà applicata suddividendo la riduzione sia in maniera orizzontale che verticale su tutti i giorni della settimana.

GNUTTI CIRILLO SpA di Lumezzane/Odolo

Occupi complessivamente 367 dipendenti nelle due unità produttive di Lumezzane (250 addetti) e di Odolo (117 addetti) nel settore dello stampaggio a caldo e lavorazione meccanica di metalli non ferrosi, l'accordo di due anni, dal 4 Ottobre 2010 al 3 Ottobre 2012, prevede gli anticipi alle normali scadenze di paga del trattamento economico a carico dell'INPS e interesserà 365 lavoratori dei 367 addetti con una sospensione media del 29,17%; la riduzione potrà essere applicata suddividendo la riduzione in maniera orizzontale che verticale su tutti i giorni della settimana e sono previsti percorsi di formazione ai sensi del D.M. N. 49281 del 18 Dicembre 2009, inoltre l'accordo garantisce la maturazione del 100% di tutti gli istituti contrattuali e di legge (ferie, P.A.R., 13° mensilità e premi aziendali)

FONDERIE GUIDO GLISENTI di Villa Carcina

Il ricorso al contratto di solidarietà è alternativo alla riduzione di personale che l'azienda ha quantificato pari a 28 lavoratori; l'accordo di 12 mesi, dal 25 ottobre 2010 al 24 ottobre 2011, prevede una riduzione di orario mensile media del 30% per i 111 dipendenti, con una riparametrazione e contrazione dell'orario di lavoro giornaliera. I lavoratori della Glisenti lavoreranno su due turni di lavoro di 6 ore o comunque mai meno di 4 ore, e la comunicazione preventiva alle RSU in caso di modifiche della riduzione concordata; l'azienda anticiperà ai lavoratori interessati dalla solidarietà il trattamento a carico dell'INPS alle normali



scadenze di paga, è garantita la fruizione del servizio mensa per intero in caso di turno di durata superiore a 4 ore e i trattamenti in essere con gli accordi aziendali a compensazione dei disagi legati agli orari di lavoro.

EFFEBIESSE di Villa Carcina

Pressofusione di componentistica per rubinetteria e accessori vari, con 96 addetti e un esubero di 30 lavoratori, l'accordo proroga per un anno, dal 9 Novembre 2010 all'8 Novembre 2011, il ricorso alla solidarietà e prevede, oltre agli anticipi alle normali scadenze di paga del trattamento economico a carico dell'INPS, la sospensione media massima del 60% suddividendo la

riduzione sia in maniera orizzontale che verticale su tutti i giorni della settimana e su tutti gli addetti.

GHIDINI TRAFILERIE di Lumezzane

Produzione e lavorazione di rame ed ottone, con 70 addetti e 24 lavoratori in esubero, la solidarietà di due anni, dal 8 Novembre 2010 al 7 Novembre 2012, prevede gli anticipi alle normali scadenze di paga del trattamento economico a carico dell'INPS ed il riconoscimento fino al 100% del premio di produzione mensile ed annuale; la riduzione di orario interesserà 61 dei 70 lavoratori con una sospensione media massima del 40% su tutti i giorni della settimana.

TRW di Gardone V.T.

Come previsto nel rinnovo aziendale del 21 Luglio 2010, si è raggiunto l'accordo per la proroga del contratto di solidarietà di ulteriori 12 mesi, dal 16 novembre 2010 al 15 novembre 2011, coinvolgendo 370 dei 397 addetti con una riduzione media massima del 34,31%. Sono state riconfermate le modalità di gestione già previste nei precedenti accordi in tema di orario di lavoro e di sostegno al reddito; l'applicazione su alcune linee della turnazione a 4 squadre su 17 turni settimanali - 15 turni di 8 ore e due turni al sabato di 6 ore per 18 lavoratori con una riduzione di orario settimanale di 7 ore pari al 17,5% ed l'integrazione fino al 100% del salario -, a tutti gli altri lavoratori, a prescindere dalla percentuale di sospensione in solidarietà, è riconosciuto il 100% dei ratei di 13° mensilità e premi aziendali.

UBERTI di Gardone V.T.

La proroga del contratto di solidarietà è di ulteriori 24 mesi; l'azienda è produttrice di repliche di armi antiche e il settore ha subito pesanti riduzioni di produzione negli ultimi due anni e manifesta ancora preoccupanti prospettive per il biennio 2011/2012.

L'accordo, dal 14 Dicembre 2010 al 13 Dicembre 2012, prevede gli anticipi alle normali scadenze di paga e l'integrazione al 100% della 13° mensilità e dei premi aziendali; interesserà 51 dei 56 lavoratori con una sospensione media del 60%.

Metrocast Italiana SpA di Gardone V.T.

Azienda di fusioni di precisione a cera persa, con 47 addetti, l'accordo di solidarietà sottoscritto per un anno riguarda il periodo dal 17 Gennaio 2011 al 16 Gennaio 2012 e prevede, oltre agli anticipi alle normali scadenze di paga, il riconoscimento fino al 100% della 13ma. La riduzione di orario interesserà 38 dei 47 addetti con una sospensione media massima del 46%, la riduzione applicata su tutti i giorni della settimana.



L'ufficio vertenze della Fiom-Cgil

è Brescia in via Folonari, 20
Tutti i giorni dalle 9,00 alle 12,30
e dalle 14,00 alle 18,30
Il sabato dalle 9,00 alle 12,00

