

Timken Italia S.p.A - BMB di Brescia - Porteri Battista di Tavernole

# Ancora contrattazione aziendale integrativa

dalle Fabbriche

## Timken Italia SpA di Villa Carcina

È stato raggiunto con la Direzione aziendale un accordo sulla parte salariale del premio di risultato per gli anni 2010 e 2011 che prevede l'erogazione di 400 euro annui per il 2010 e 400 euro per il 2011.

L'accordo prevede inoltre il consolidamento di 250 euro della parte variabile che dall'1 gennaio 2012 sarà erogata in quota fissa per 12 mensilità.

## BMB di Brescia

L'accordo è costato alcune ore di sciopero ai 140 dipendenti ed è stato approvato con soli 2 voti contrari ed un astenuto. Il contenuto dell'intesa definisce l'incremento di 44 euro al mese del superminimo e per il 2010 un premio di risultato di 600 euro, di cui 400 già confermati, al raggiungimento

agli obiettivi di produttività. Azienda e sindacato riprenderanno il confronto entro marzo 2011 per definire i restanti argomenti sia di natura economica che normativa.

## Porteri Battista di Tavernole sul Mella

Nell'azienda di Tavernole sul Mella che occupa 35 dipendenti il 21 dicembre 2010 è stato approvato con referendum l'accordo raggiunto con la direzione aziendale.

Al referendum hanno partecipato 27 lavoratori dei 34 addetti, 24 sono stati i voti a favore e 3 i voti contrari.

L'accordo prevede in particolare sulla parte salariale 500 euro a copertura dell'anno 2010 e un incremento del superminimo collettivo aziendale di 1.300 euro annui a regime per il quadriennio 2011/2014 erogati sulle 13 mensilità.



## SABAF OSPITALETTO

# Dopo gli scioperi l'accordo

In Sabaf a Ospitaletto è stata approvata l'ipotesi di accordo per il rinnovo dell'integrativo Aziendale raggiunta dopo molte ore di sciopero. L'accordo definisce nuove relazioni sindacali, affronta questioni riguardanti l'ambiente e la sicurezza e concorda un percorso con le RSU sulle procedure per definire le fermate collettive. Sul salario si è convenuto un incremento a regime di 1.482 euro fino al 2012, per il 2009 si era

definita una UNA TANTUM. Sul superminimo collettivo si è definito un aumento di 15 Euro per 13 mensilità, inoltre è stato consolidata una quota pari a 280 Euro del precedente premio di risultato che si vanno ad aggiungere al Premio Fisso. Il nuovo premio di risultato sarà di 1007 euro all'anno con indicatori legati a qualità e produttività mentre le maggiorazioni per il lavoro notturno passano dal 35% al 37,5%.



TREVISAN COMETAL

## Prorogati i termini della CIGS



**A**l Ministero del Lavoro, si è giunti all'accordo che riconosce ai 119 dipendenti ancora in forza al fallimento Trevisan Cometal il diritto di avere, terminati i dodici mesi di CIGS, un'ulteriore proroga di sei mesi della cassa straordinaria.

All'intesa si è giunti dopo che la Fiom nei mesi scorsi aveva presentato al tribunale di Verona la richiesta di avviare la procedura per la proroga della Cigs correlandola, oltre che con l'impegno della Provincia di Brescia promuovere e finanziare le politiche attive per il ricollocamento dei lavoratori, con ulteriori 50 proposte di lavoro provenienti da imprese del territorio tra le quali due società operanti nello stabilimento di Rodondo Saiano dove la Trevisan Cometal aveva la sua sede produttiva.

L'accordo, raggiunto al termine di un lungo confronto con la procedura fallimentare, è importante perché sostiene il principio che in situazioni di crisi è possibile prorogare gli ammortizzatori sociali dando una prospettiva di lavoro alle lavoratrici e ai lavoratori così fortemente colpiti dalla crisi che sta attraversando la nostra provincia.

## PRODOTTI BAUMANN

### Licenziato un disabile assunto con il collocamento mirato

**L**a Prodotti Baumann, azienda di Nave di 65 dipendenti, nei primi mesi del 2010 ha sospeso dal lavoro un proprio dipendente disabile perché lo ha ritenuto non più idoneo a svolgere le mansioni di sua appartenenza.

La Commissione Medica Provinciale, intervenuta tramite istanza di accertamento presentata dal lavoratore, nella relazione emanata successivamente ad un sopralluogo fatto in ditta ha ritenuto lo stesso lavoratore abile allo svolgimento di determinate mansioni specificandone le rispettive caratteristiche. La Direzione Aziendale della Baumann in data 22/10/2010 ha proceduto al licenziamento del lavoratore sostenendo che nessuno dei "compiti" individuati dalla Commissione Medica costituisce mansione aziendale.

Crediamo che quanto deciso dalla Baumann sia di assoluta gravità perché, invece di ricercare dei percorsi finalizzati alla salvaguardia del posto di lavoro, ha inteso procedere con il licenziamento di un dipendente assunto - tra l'altro - tramite Collocamento Mirato; questo potrebbe diventare un precedente anche per gli altri lavoratori presenti in ditta con problematiche analoghe. La Fiom-Cgil di Brescia, esprimendo solidarietà al lavoratore per quanto gli è capitato, ha dato la propria disponibilità ad assistere legalmente il lavoratore e con i lavoratori della Baumann ad iniziative di protesta.



### L'ufficio vertenze della Fiom-Cgil

è Brescia in via Folonari, 20  
Tutti i giorni dalle 9,00 alle 12,30  
e dalle 14,00 alle 18,30  
Il sabato dalle 9,00 alle 12,00