

Nella trattativa tra.Cgil Cis) Uil e Governo i lavoratori chiedono che vengano tenute in considerazione le seguenti richieste: _____

1) dal 1 Gennaio 2008 la "legge Maroni" prevede da subito innalzamento a 60 anni d'età anagrafica con 35 anni di contributi per poter uscire in pensione.

Chiediamo di: ripristinare la possibilità di poter accedere alla pensione con 57 anni d'età anagrafica e 35 anni di contributi, così com'è attualmente previsto.

2) La "legge Maroni" prevede dal 1 Gennaio 2008 che i lavoratori, che raggiungono i 40 anni di contributi, se non hanno 57 anni d'età anagrafica, usciranno in pensione nel mese di Luglio dell'anno successivo, per esempio:

se un lavoratore matura i 40 anni di contributi nel mese di Gennaio 2008 uscirà in pensione il mese di Luglio 2009; se un lavoratore matura i 40 anni nel mese di Dicembre 2008 uscirà in pensione sempre nel mese di Luglio 2009, perciò si avranno dai 18 ai 6 mesi di lavoro aggiuntivo oltre i 40 anni. Il lavoratore continuerà a versare i propri contributi ma non saranno conteggiati ai fini del calcolo della pensione che sarà calcolata "solo" sui 40 anni.

Chiediamo: il superamento delle finestre d'uscita. Per coloro che raggiungono i requisiti per la pensione deve decorrere da subito l'uscita dal lavoro e il collocamento in pensione

3) Va aumentata la copertura della pensione pubblica (Inps) per i lavoratori, soprattutto giovani» che avranno calcolato la propria pensione con il sistema contributivo.

*Per sostenere queste posizioni nella trattativa è
proclamato lo sciopero di due ore dalle RSU delle seguenti
aziende della ValTrompia nelle giornate del 24 e 25 maggio :*

Beretta, Trw, Redaelli, Pinti inox, Timken, GS-Gnutti Sebastiano, Isval, Sabatti, Metrocast, Banco Nazionale di Prova, A. Uberti, Fonderie G. Glisenti, Sil, Trafilerie Ghidini, Porta, Tanfoglio, Ghidini P. Bosco, Europress, M. T.L, Pressytal, Zoli A., Prandelli, Rbm Polaveno, Investarm, Mecnova.