

حرفة ميكانيك المعادن
تم التوقيع على مشروع اتفاقية لتجديد العقد الوطني

بتاريخ 27 فبراير 2008 لدى وزارة العمل تم التوقيع ما بين Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil و جمعية الحرفيين على مشروع اتفاق لتجديد العقد الوطني للعاملين في الشركات الحرفية لميكانيك المعادن وتركيب التجهيزات.

الـ CCNL، والذي يهيم 400.000 عامل كان قد انتهى في شهر جونية 2000 فيما يتعلق بالنظام ومن شهر ديسمبر 2004 فيما يتعلق بالجانب الاقتصادي. فيما يلي وبشكل مختصر الخطوط الرئيسية لمشروع الاتفاق والذي سينتهي بتاريخ 2008/12/31.

الراتب

زيادة في الحدود الدنيا للتعاقد بقيمة 108,00 يورو في الدرجة الخامسة و 125,00 يورو في الدرجة الثالثة، وبنسب جديدة للفئات الأخرى كما يظهر في القائمة أدناه. الزيادة تتم على مرحلتين، 50% من تاريخ 2008/3/1 و 50% من تاريخ 2008/12/1 وتمثل متوسط زيادة بقيمة 9,9% من دخل القطاع. "دفعة وحيدة" بقيمة 410,00 يورو، يمكن تقسيمها على دفعات شهرية لتغطي الفترة السابقة بانتظار التجديد، الدفعة الوحيدة يتم دفعها على مرحلتين: 205,00 مع راتب شهر أبريل 2008، 205,00 مع راتب شهر فبراير 2009.

زيادة الرواتب

درجة	إجمالي الزيادة	من شهر مارس 2008	من شهر ديسمبر 2008
1	141,00	70,50	70,50
2	131,00	65,50	65,50
2b	128,00	64,00	64,00
3	125,00	62,50	62,50
4	114,00	57,00	57,00
5	108,00	54,00	54,00
6	101,00	50,50	50,50

حدود التعاقد الدنيا الجديدة

من تاريخ 1 مارس 2008 حدود التعاقد الدنيا ستكون كما يلي:

درجة	راتب أساسي من شهر مارس 2008	زيادة غلاء المعيشة	EDR	حدود التعاقد الدنيا من تاريخ 1 مارس 2008
1	950.54	525.76	10.33	1486.63
2	850.65	522.38	10.33	1383.36
2b	774.46	519.29	10.33	1304.08
3	725.38	517.30	10.33	1253.01
4	658.15	514.43	10.33	1182.91
5	616.97	512.91	10.33	1140.21
6	566.75	511.21	10.33	1088.29

من تاريخ 1 ديسمبر 2008 حدود التعاقد الدنيا ستكون كما يلي:

درجة	راتب أساسي من شهر مارس 2008	زيادة غلاء المعيشة	EDR	حدود التعاقد الدنيا من تاريخ 1 ديسمبر 2008
1	1021.04	525.76	10.33	1557.13

2	916.15	522.38	10.33	1448.86
2b	838.46	519.29	10.33	1368.08
3	787.88	517.30	10.33	1315.51
4	715.15	514.43	10.33	1239.91
5	670.97	512.91	10.33	1194.21
6	617.25	511.21	10.33	1138.79

التأهيل

سيتم تنظيم لقاءين سنويين للمناقشة على المستوى الوطني خطط وشكلية التأهيل المستمر. قرر حق التأهيل المستمر خلال كل الحياة العملية للعامل والتزام الشركات بتشجيع العمال للمشاركة في نشاط التأهيل. يحدد عدد 25 ساعة سنوية للعامل في كل شركة، تستخدم كل 3 سنوات. يتم تنظيم حق التغيب عن العمل للتأهيل المستمر لفترة 11 شهر كحد أقصى.

حقوق

يمكن التمتع بفترة واحدة من خلال تجميع الإجازات والمغادرات لمواجهة متطلبات خاصة. تم تنظيم إجازات خاصة لمدة 3 أيام في CCNL المنصوص عليها بالقانون 2000/53 للعمال الذين تحدث عندهم حالة وفاة.

الضمان الإضافي

حق المشاركة في نظام الضمان الإضافي ARTIFOND يتوسع ليشمل المتدربين والعمال بعقد محدود مع التمتع بمساهمة الشركة في هذا الضمان.

الاتفاق المحتمل يشمل أيضاً:

- التزام الأطراف بالاجتماع خلال 2008/5/31 لتنظيم عمل part-time (البارت تايم) العقود محدودة الزمن، عقود العمل المؤقتة، التدريب المحترف؛
- تشكيل مجموعة فنية متساوية بهدف دراسة وعرض اقتراح تصحيح نظام التقسيم المهني الجاري العمل به؛
- الالتزام بتقييم الزمن والطرق لتوحيد عقود العمل الوطنية الثلاثة الحالية الموجودة في قطاع حرفي ميكانيك المعادن في عقد وطني واحد.

القيادة الوطنية لـ Fim, Fiom, Uilm تقييم بشكل إيجابي النتيجة التي تم التوصل إليها، والتي تعيد تقييم الرواتب المتوقعة منذ ثلاث سنوات وتقدم حقوق جديدة للعاملين الحرفيين بالدفاع عن دور العقد الوطني.

في الأيام القادمة سيتم عرض اقتراح الاتفاق في الاجتماعات وتوضع للتصويت من قبل العمال والعاملات في قطاع حرفي ميكانيك المعادن وتركيب التجهيزات.

Fiom - Brescia

بريشيا بتاريخ 2008/3/6