

## VERBALE DI ACCORDO

tra

- la FABBRICA D' ARMI PIETRO BERETTA S.p.A., rappresentata da Daniele Bertoni

e

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria dello stabilimento di Gardone Val Trompia (BS), nelle persone che sottoscrivono, assistite da Giuseppe Bazzoli della Fim Cisl, Antonio Ghirardi della Fiom Cgil e Martino Amadio della Uilm Uil di Brescia

### premesso

- che la Fabbrica d'Armi Pietro Beretta s.p.a. ha illustrato alle Rappresentanze Sindacali la situazione generale dell'Azienda, la quale registra un ulteriore calo dei volumi produttivi previsti, in particolare nel settore delle armi sportive e di lusso, che attesta il calo complessivo a circa il 40% e che tale calo dei volumi, alle informazioni ad oggi disponibili, è da considerarsi strutturale almeno nel medio periodo;
- che tale situazione comporta un'eccedenza del personale, dichiarata dall'Azienda, per 115 lavoratori sulle linee produttive ed attività indirette;
- che l'Azienda e le rappresentanze sindacali hanno analizzato le ragioni e gli effetti che questa situazione determina sugli organici;
- che le Rappresentanze Sindacali hanno chiesto all'Azienda un confronto sulla situazione occupazionale, sollecitandola ad individuare soluzioni condivise ed idonee, con il minor impatto sociale ed al fine di salvaguardare le professionalità esistenti in Azienda;
- che la Fabbrica d'Armi Pietro Beretta intende realizzare a partire dal secondo semestre 2009 un programma di investimenti in nuove attrezzature e in processi di automazione di circa 1 milione di euro;
- che le parti hanno definito e condiviso la ricerca, per la gestione degli esuberi, di strumenti diversi e/o alternativi alla procedura di riduzione del personale (di cui agli art. 4 e 24 della legge 23/7/91 n. 223), e un percorso tecnico-organizzativo individuando soluzioni che siano di tutela per i lavoratori e consentano di cogliere le opportunità che il mercato offre per contenere gli effetti della congiuntura economica;
- che l'organico attuale della Fabbrica D'Armi Pietro Beretta è il seguente: dirigenti 18, impiegati ed equiparati 234, operai 643, apprendisti 1, per un totale di lavoratori occupati pari a 896

### si conviene e stipula quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante del presente accordo

LB

*Handwritten signatures and notes:*  
M. Amadio  
A. Ghirardi  
G. Bazzoli  
D. Bertoni  
P. Amadio  
M. S.

2. le parti concordano il ricorso al Contratto di solidarietà per il periodo 4 maggio 2009- 3 maggio 2010 per la durata di 12 mesi, con l'adattamento dell'organizzazione alla nuova situazione di mercato ed il mantenimento e sviluppo tecnologico della potenzialità produttiva aziendale, in prospettiva di una auspicata ripresa economica, anche attraverso il piano di investimenti di cui in premessa.
3. Si individua una modalità di gestione dell'eccedenza dichiarata dall'Azienda per 115 lavoratori sulle linee produttive ed attività indirette, mediante avvio dei Contratti di Solidarietà di tipo difensivo ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 del D.L. 30 ottobre 1984 n° 726 convertito con modificazioni in Legge 19 dicembre 1984 n° 863 e dell'art. 5, commi da 1 a 4, del D.L. 20 maggio 1993 n° 148 convertito con modificazioni in Legge 19 luglio 1993 n° 236 e successive modifiche ed integrazioni nonché del D.M. 20 agosto 2002 n° 31445 di durata annuale con decorrenza dal 4 maggio 2009 e termine al 3 maggio 2010.
4. Fabbrica D'Armi Pietro Beretta disporrà una riduzione di orario settimanale rivolta ad un numero massimo complessivo di 650 lavoratori (per un numero di 400 lavoratori contemporaneamente nello stesso periodo di riferimento retributivo) con una riduzione media settimanale complessiva dell'orario di lavoro del 16,27%;
5. In particolare saranno coinvolti i lavoratori operanti sulle linee produttive ad alta intensità di capitale, fino ad un massimo di 90 persone contemporaneamente nello stesso periodo, con applicazione della turnazione a 5 squadre e con una riduzione media settimanale dell'orario di lavoro del 28% rispetto all'orario teorico degli interessati stessi, mediante la diversa distribuzione dell'orario di lavoro, con l'estensione della medesima ai 18 turni settimanali, per la quale le parti si danno atto che tale diversa distribuzione trova applicazione nel periodo di vigenza del presente accordo;
6. I rimanenti lavoratori diretti ed indiretti saranno coinvolti, per un numero di 310 lavoratori contemporaneamente nello stesso periodo di riferimento retributivo, con una riduzione media settimanale complessiva dell'orario di lavoro del 26% rispetto all'orario teorico degli interessati stessi;
7. Le parti s'impegnano a sottoscrivere, entro il prossimo 28 aprile, il Piano occupazionale, in coerenza con il seguente schema d'utilizzo congiuntamente individuato:
  - dipendenti totali escluso i dirigenti: 878;
  - dipendenti non interessati: 228;
  - esuberi 115 persone per ore settimanali: 4600;
  - reparti interessati dalla riduzione: tutti ad eccezione del reparto montaggio prodotto "difesa"
  - totale dipendenti in solidarietà 650.
8. Per i periodi di sospensione in solidarietà, si definiscono le seguenti integrazioni:

**8. a ai lavoratori coinvolti nella turnazione a 5 squadre, l'Azienda riconoscerà:**

- o un'indennità pari a 10€ (dieci euro) lordi per il lavoro prestato sul 17mo turno ed a 15€ (quindici euro) lordi per il lavoro prestato sul 18mo turno. Tale indennità verrà riproporzionata sulla base dell'effettiva prestazione resa;
- o un'integrazione sulla paga oraria sino al conseguimento del 100% della retribuzione oraria;
- o la maggiorazione del 30% per le ore effettivamente prestate sul turno notturno;

*Handwritten signatures and initials:*  
 Pelli  
 Basso  
 Ferraro  
 Ferraro  
 Pelli  
 Basso  
 Ferraro  
 Ferraro  
 Ferraro  
 Ferraro  
 Ferraro

*Handwritten initials:* AW

*Handwritten initials:* LB, BA



## VERBALE DI ACCORDO

tra

– la FABBRICA D' ARMI PIETRO BERETTA S.p.A., rappresentata da Daniele Bertoni

e

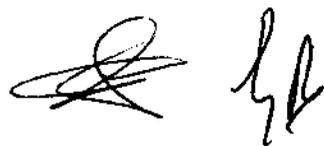
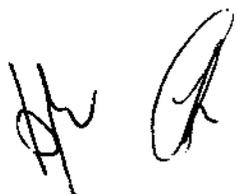
– la Rappresentanza Sindacale Unitaria dello stabilimento di Gardone Val Trompia (BS), nelle persone che sottoscrivono, assistite da Giuseppe Bazzoli della Fim Cisl, Antonio Ghirardi della Fiom Cgil e Martino Amadio della Uilm Uil di Brescia

### premesso

- che la Fabbrica d'Armi Pietro Beretta s.p.a. ha illustrato alle Rappresentanze Sindacali la situazione generale dell'Azienda, la quale registra un ulteriore calo dei volumi produttivi previsti, in particolare nel settore delle armi sportive e di lusso, che attesta il calo complessivo a circa il 40% e che tale calo dei volumi, alle informazioni ad oggi disponibili, è da considerarsi strutturale almeno nel medio periodo;
- che tale situazione comporta un'eccedenza del personale, dichiarata dall'Azienda, per 115 lavoratori sulle linee produttive ed attività indirette;
- che le parti hanno definito e condiviso la ricerca, per la gestione degli esuberi, di strumenti diversi e/o alternativi alla procedura di riduzione del personale (di cui agli art. 4 e 24 della legge 23/7/91 n. 223), e un percorso tecnico-organizzativo individuando soluzioni che siano di tutela per i lavoratori e consentano di cogliere le opportunità che il mercato offre per contenere gli effetti della congiuntura economica, stipulando, in data 21 aprile 2009 un'intesa volta a definire il ricorso al Contratto di solidarietà per il periodo 4 maggio 2009- 3 maggio 2010 per la durata di 12 mesi, con l'adattamento dell'organizzazione alla nuova situazione di mercato ed il mantenimento e sviluppo tecnologico della potenzialità produttiva aziendale, in prospettiva di una auspicata ripresa economica, anche attraverso il piano di investimenti esposto nella premessa del suddetto accordo;
- che nella suddetta intesa si è individuata una modalità di gestione dell'eccedenza dichiarata dall'Azienda per 115 lavoratori sulle linee produttive ed attività indirette, mediante avvio dei Contratti di Solidarietà di tipo difensivo ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 del D.L. 30 ottobre 1984 n° 726 convertito con modificazioni in Legge 19 dicembre 1984 n° 863 e dell'art. 5, commi da 1 a 4, del D.L. 20 maggio 1993 n° 148 convertito con modificazioni in Legge 19 luglio 1993 n° 236 e successive modifiche ed integrazioni nonché del D.M. 20 agosto 2002 n° 31445 di durata annuale con decorrenza dal 4 maggio 2009 e termine al 3 maggio 2010.
- che in virtù della suddetta intesa Fabbrica D'Armi Pietro Beretta disporrà una riduzione di orario settimanale rivolta ad un numero massimo complessivo di 650 lavoratori (per un numero di 400 lavoratori contemporaneamente nello stesso periodo di riferimento retributivo) con una riduzione media settimanale complessiva dell'orario di lavoro del 16,27%;

### Le parti concordano che

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo;



Bertoni  
Ghirardi  
Amadio  
Bazzoli  
Ghirardi  
Amadio



- per quanto non previsto al presente accordo si fa rimando a quanto già sottoscritto in data 21 aprile 2009
- viene definito uno schema di utilizzo dei contratti di solidarietà come segue

TIPO PERSONALE	COINVOLTI	ORE TEORICHE	% RIDUZIONE	ORE LAVORATE	ORE RID.
DIRETTI 5 SQUADRE	90	186536	25%	139991	46545
DIRETTI ALTRI	370	755164	14%	648019	107145
INDIRETTI STRUTTURA	120	246568	16%	206456	40112
INDIRETTI PRODUC.	70	144004	16%	120981	23023
	650	1332272	16,27%	1115448	216824
RIDUZIONE SETTIMANALE MEDIA					4170

- al fine di una migliore gestione organizzativa del personale la sospensione mensile per solidarietà possa eccedere la media della percentuale indicata nel precedente schema, con utilizzo fino a concorrenza della media complessiva massima definita
- il contratto di solidarietà consente il raggiungimento dello scopo atteso, in quanto la percentuale di riduzione di orario concordata è inferiore, nella misura dell'8,19%, al monte che sarebbe stato effettuato dai lavoratori dichiarati in esubero.
- viene allegato al presente accordo, di cui forma parte integrante, il lay-out delle riduzioni di orario. Tale lay-out, sarà oggetto di un'analisi congiunta di carattere generale da effettuarsi entro il 7 maggio 2009 e come già previsto nell'accordo del 21 aprile 2009, sarà oggetto di verifica, entro il prossimo 30 giugno 2009, al fine di accertare la congruità dello stesso con la situazione aziendale procedendo, se necessario, ad una revisione condivisa del suddetto schema generale e comunque nel rispetto della percentuale massima concordata.

Letto confermato e sottoscritto

Gardone Val Trompia, 28 aprile 2009

FABBRICA D' ARMI PIETRO BERETTA S.p.A.

R.S.U.

Fir. CISL

Fior. CCIL

UILM

# AZIENDA FABBRICA D'ARMI PIETRO BERETTA

## VERBALE REFERENDUM DEL 16 APRILE SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

DIPENDENTI.....878.....

AVENTI DIRITTO.....764.....

VOTANTI.....627.....

FAVOREVOLI.....511.....

CONTRARI.....111.....

ASTENUTI.....

SCHEDE BIANCHE.....3.....

SCHEDE NULLE.....2.....

### COMM. ELETTORALE

*Ugo...*  
.....  
Fogli...  
*...*  
.....  
.....