

# **JOBS ACT**

## **ANALISI DELLA LEGGE DELEGA**

Il JOBS ACT contiene 5 deleghe legislative che intervengono su:

- 1) ammortizzatori sociali**
- 2) servizi per il lavoro e politiche attive**
- 3) semplificazione delle procedure e degli adempimenti nei rapporti di lavoro**

# **JOBS ACT**

## **LE 5 DELEGHE**

- 4) disciplina delle tipologie contrattuali - contratto a tutele crescenti, compenso orario minimo, demansionamenti e controllo a distanza**
- 5) tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro**

# JOBS ACT

## MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Su ogni singola delega il JOBS ACT individua **“principi e criteri direttivi”**.

Il Governo, **entro 6 mesi**, è delegato ad emanare uno o più decreti legislativi su ogni singola materia.

Gli schemi di decreto devono essere trasmessi alle **commissioni competenti** di Camera e Senato.

# JOBS ACT

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

Questa specifica delega esplica i propri effetti sullo scenario della legge Fornero. In sintesi:

- 1) **riduzione del trattamento di mobilità** per il lavoratori dipendenti dell'industria
- 2) **mancata estensione dei trattamenti** di CIG e di disoccupazione a tutti i settori
- 3) obiettivo di una tutela egualitaria del sistema di ammortizzazione sociale tramite i **fondi di solidarietà** di emanazione contrattuale

# **JOBS ACT**

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI**

### **Principi e criteri della delega**

#### **Eliminazione dell'integrazione salariale in caso di cessazione dell'impresa**

Oggi si utilizzano 12 mesi di CIGS, prorogabili a 18 e/o in alcune Regioni con l'aggiunta di 6 mesi di CIGD.

#### **Semplificazione delle procedure burocratiche**

Oggi le domande sono inoltrate telematicamente; la CIGO è validata a livello provinciale, la CIGS al Ministero del Lavoro e le CIGD in Regione.

# **JOBS ACT**

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI**

### **Principi e criteri della delega (2)**

**Autorizzazione della CIG previo esaurimento delle possibilità contrattuali di riduzione dell'orario di lavoro**

Utilizzo delle 56 ore di PAR a disposizione della contrattazione collettiva, mentre le restanti 48 sono fruibili dal singolo lavoratore.

L'impresa può richiedere l'estensione del PART TIME per la riduzione dell'orario di lavoro.

# JOBS ACT

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

### Principi e criteri della delega (3)

#### Revisione dei limiti di durata della CIG

La situazione odierna prevede:

- CIGO, massimo 13 settimane consecutive per un periodo massimo di 52 nel biennio
- CIGS, massimo 36 mesi nel quinquennio
- CdS, 36 mesi prorogabili a 48, con una riduzione massima del 60 % delle ore lavorabili

# **JOBS ACT**

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI**

### **Principi e criteri della delega (4)**

**Differimento delle risorse dalle CIG ai CdS**

**Incentivazione alla rotazione in caso di CIG**

**Previsione di maggior partecipazione ai costi sociali da parte delle imprese**

Oggi c'è un contributo addizionale sulle somme erogate a titolo di integrazione salariale, pari al 4 % per le imprese fino a 50 addetti e dell' 8 % oltre

# JOBS ACT

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

### Principi e criteri della delega (5)

**Riduzione e rimodulazione degli oneri contributivi a livello settoriale a seconda dell'effettivo utilizzo**

Oggi le aziende pagano un contributo mensile per:

- CIGO, 1,90 % della retribuzione lorda fino a 50 addetti e 2,20 % oltre

- CIGS, 0,90 % della retribuzione lorda con l'aggiunta di 0,30 % a carico del dipendente

# **JOBS ACT**

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI**

### **Principi e criteri della delega (6)**

#### **Revisione dell'ambito di applicazione delle CIG e dei Fondi di Solidarietà**

CIGO, per le imprese industriali non edili e nelle imprese industriali ed artigiane dell'edilizia

CIGS, per le imprese industriali oltre i 15 addetti

Fondi di Solidarietà, dovevano entrare in vigore entro l'8 febbraio 2013... **che fine hanno fatto ?**

# JOBS ACT

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

### Principi e criteri della delega (7)

#### **Contratti di Solidarietà - Revisione del campo di applicazione e del funzionamento**

Oggi possono adire al CdS difensivo le aziende coperte dalla CIG e quelle artigiane con più di 15 dipendenti che abbiano aperto la mobilità.

Il CdS espansivo può essere attuato a seguito di una riduzione stabile dell'orario di lavoro a fronte di contestuale assunzione a tempo indeterminato di nuovo personale.

# JOBS ACT

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

### Principi e criteri della delega (8)

#### Estensione dei Contratti di Solidarietà

Nella delega non si colgono risorse aggiuntive da destinare all'estensione dell'ambito di applicazione dei CdS, ma bensì un dirottamento di risorse dai capitoli CIG e AsPI.

Si tenga conto che ad oggi la legge di stabilità non ha rifinanziato il 10 % dei CdS, che in assenza di modifiche urgenti saranno retribuiti al 60 %.

# **JOBS ACT**

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI**

### **Principi e criteri della delega (9)**

#### **Sostegno in caso di disoccupazione - AsPI**

#### **La delega si propone:**

- 1) rimodulazione dell' AsPI, omogeneizzazione dei trattamenti ordinari e brevi, rapporto tra durata e versamenti contributivi
- 2) incremento della durata massima per carriere retributive rilevanti

# JOBS ACT

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

### Principi e criteri della delega (10)

#### Sostegno in caso di disoccupazione - AsPI

3) universalità del campo di applicazione

4) introduzione di massimali temporali per la contribuzione figurativa

5) eventuale prestazione aggiuntiva (extra AsPI) per redditi bassi (senza copertura figurativa)

6) accesso ai servizi assistenziali anche se privi dello status di disoccupazione

# JOBS ACT

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

### Principi e criteri della delega (11)

#### Obblighi per il lavoratore in caso di CIG - AsPI

- 1) ricerca di nuova occupazione tramite percorsi di istruzione, formazione professionale e lavoro
- 2) possibilità di svolgere attività di pubblica utilità
- 3) adeguamento delle sanzioni in caso di diniego verso nuova occupazione, percorsi formativi o lavori di pubblica utilità

# **JOBS ACT**

## **COSTITUZIONE - GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO**

**La delega contiene 7 obiettivi:**

- 1) razionalizzazione e semplificazione delle norme, per la costituzione e gestione dei rapporti di lavoro
- 2) abrogazione di norme contrastanti e semplificazione con norme interpretative
- 3) incentivazione della comunicazione telematica, revisione del sistema sanzionatorio

# **JOBS ACT**

## **COSTITUZIONE - GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO (2)**

### **La delega contiene 7 obiettivi:**

4) garanzia certificata in caso di dimissioni o risoluzione consensuale del rapporto di lavoro

5) incentivazione della risoluzione dei vari adempimenti in via telematica

6) revisione del libretto formativo del cittadino

7) legalità e politiche contro il lavoro sommerso

# JOBS ACT

## TIPOLOGIE CONTRATTUALI

**La delega contiene molteplici obiettivi:**

- 1) individuare e analizzare le **forme contrattuali esistenti**, al fine di intervenire con semplificazioni
- 2) promuovere il **tempo indeterminato** al fine di renderlo più conveniente;  
favorire percorsi di scuola - lavoro;  
estendere il lavoro accessorio alle attività discontinue;  
razionalizzare e semplificare l'attività ispettiva

# JOBS ACT

## TIPOLOGIE CONTRATTUALI (2)

3) **Contratto a tutele crescenti** per nuovi assunti, in relazione all'anzianità di servizio

privo dell'articolo 18, sostituito da un indennizzo economico proporzionale all'anzianità

Reintegro limitato ai licenziamenti nulli, discriminatori e in limitati casi disciplinari ingiusti

# JOBS ACT

## TIPOLOGIE CONTRATTUALI (3)

- 4) **Demansionamento** del lavoratore anche in caso di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale, modificando l'articolo 13 dello Statuto dei lavoratori
- 5) **Controllo a distanza** del lavoratore su impianti e strumenti di lavoro, modificando l'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori

# JOBS ACT

## TIPOLOGIE CONTRATTUALI (3)

6) **Compenso minimo** per i settori sprovvisti di CCNL: si rischia di mettere in discussione il principio, anche giurisprudenziale, che il salario minimo è determinato dal CCNL merceologico di riferimento

Il compenso minimo sarebbe definito non da un negoziato, bensì da un'autorità pubblica...

Accelera un percorso di definizione aziendale del rapporto di lavoro, a scapito del CCNL

# JOBS ACT

## POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER IL LAVORO

La delega si pone molteplici obiettivi:

1) **Razionalizzazione e riconduzione ad un sistema nazionale** degli incentivi esistenti per assunzione, auto impiego, auto imprenditorialità, collocamento obbligatorio per disabili

2) Istituzione di un' **Agenzia nazionale** per l'occupazione partecipata da Stato, Regioni e Province autonome

# **JOBS ACT**

## **POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER IL LAVORO (2)**

- 3) **Valutazione, valorizzazione e rafforzamento** delle politiche attive
- 4) **Sinergia** tra operatori pubblici e privati; **ridefinizione dei criteri di accreditamento** del Terzo settore e degli operatori scolastici ed universitarie
- 5) **Raccordo** tra Agenzia per l'occupazione e INPS ai vari livelli per favorire l'integrazione tra sostegno al reddito e politiche attive

# JOBS ACT

## POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER IL LAVORO (3)

6) Alle Regioni e Province autonome il compito dell'offerta formativa e relativa programmazione; al Ministero del Lavoro il controllo dell'attuazione dei livelli essenziali formativi nel Paese

7) **Ridefinizione degli obblighi** per il lavoratore inoccupato o percettore di sostegno al reddito, in ordine a percorsi formativi per il reinserimento lavorativo, pena la decadenza dell'indennità

8) Politiche attive sostenute da nuove tecnologie

# **JOBS ACT**

## **POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER IL LAVORO (4)**

### **Nota critica**

La riforma del Titolo V assegna alle Regioni (e provincie autonome) la competenza esclusiva in materia di Politiche attive e di concorrenza per quanto concerne il Mercato del Lavoro.

Ne deriva una babele di sistemi diversi lungo il Paese, caratterizzati da un disallineamento tra offerta formativa e reali bisogni espressi dal territorio, in un quadro di assenza di adeguati servizi per l'impiego.

# **JOBS ACT**

## **POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER IL LAVORO (5)**

Una riforma del governo pubblico del Mercato del Lavoro deve essere accompagnata da:

- una ripresa degli investimenti pubblici e privati;**
- un investimento strutturale sui servizi per il lavoro**

# **JOBS ACT**

## **POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER IL LAVORO (6)**

Ad esempio:

### **Francia**

€ 1.400 per disoccupato - 70.000 operatori

### **Germania**

€ 1700 per disoccupato - 90.000 operatori

### **Italia**

€ 75 per disoccupato - 8.500 operatori

# JOBS ACT

## TUTELA E CONCILIAZIONE DI CURA, VITA E LAVORO

La delega si pone i seguenti obiettivi:

- 1) Estensione a regime dell'indennità di **maternità** per le lavoratrici attualmente escluse
- 2) **Copertura assistenziale alle lavoratrici para subordinate**, anche in assenza di versamenti contributivi da parte del datore di lavoro
- 3) Introduzione della **TAX Credit**, credito d'imposta per favorire l'occupazione di lavoratrici con figli minori o disabili non autosufficienti

# JOBS ACT

## TUTELA E CONCILIAZIONE DI CURA, VITA E LAVORO (2)

4) Incentivazione del **Telelavoro** per favorire la flessibilità oraria

5) Cessione di riposi annui tra diversi lavoratori per accudire figli minori in particolari condizioni di salute

Incomprensibile come si possa attuare tecnicamente...

# JOBS ACT

## TUTELA E CONCILIAZIONE DI CURA, VITA E LAVORO (3)

- 6) Integrazione dei **servizi per le cure parentali**, a carico delle aziende (**contrattazione ?**) o della bilateralità
- 7) **Congedi speciali** dedicati alle donne inserite in percorsi di protezione connessi alla violenza di genere
- 8) **Semplificazione e razionalizzazione** dei numerosi organismi in materia di pari opportunità