



Comunicato sindacale

Iveco ha comunicato, ai sensi dell'Accordo sindacale dell' 8 luglio 2016, l'apertura della procedura di licenziamento collettivo finalizzata al raggiungimento dei requisiti pensionistici.

L'accordo dell' 8 luglio 2016, prevedeva:

- il ricorso per 8 mesi al Contratto di Solidarietà con inizio dal 22 agosto 2016;
- lo sviluppo e la messa a regime delle nuove lavorazioni;
- il possibile ricorso al trasferimento presso altri stabilimenti di CNHI;
- il ricorso all'apertura della procedura di licenziamento collettivo finalizzata al raggiungimento dei requisiti pensionistici.

Per quanto riguarda la procedura per il licenziamento collettivo finalizzata al raggiungimento dei requisiti pensionistici, la Fiom Cgil ha già chiesto l'esame congiunto previsto dalla Legge e dato la propria disponibilità ad un incontro a breve.

Il raggiungimento dei requisiti pensionistici riguarderà, sia coloro che andranno in Mobilità (durata 18 mesi), istituto in vigore fino al 31/12/2016, sia coloro che usufruiranno della Naspi (durata 24 mesi), istituto in vigore per i licenziamenti collettivi dal 1/1/2017.

Le parti, secondo quanto previsto dalla Legge, possono definire un periodo di durata della procedura entro la quale si effettua il licenziamento superiore ai 120 giorni, che la stessa Legge prevede, al fine di consentire un maggior coinvolgimento dei lavoratori che possono raggiungere la pensione su un periodo più lungo.

Iveco ha confermato la disponibilità a riconoscere ai lavoratori coinvolti una incentivazione all'esodo; andranno pertanto definite le quantità di questa incentivazione, tenendo in considerazione la diversa integrazione prevista da Mobilità e Naspi da parte dell'Inps.

Brescia 14 ottobre 2016

Il segretario Fiom Cgil Brescia