

### 1. CONTRIBUZIONE

Ogni lavoratore associato a Cometa ha una propria posizione individuale in cui confluiscono tutti i seguenti contributi versati:

#### **Contributo TFR (Trattamento di Fine Rapporto)**

La percentuale di versamento dipende dalla prima occupazione del lavoratore:

100% Se la prima occupazione è successiva al 28/04/1993.

A scelta tra il 40% e il 100% se la prima occupazione è precedente al 28/04/1993

La decisione di destinare il Tfr a Cometa non è reversibile salvo nel caso in cui si riscatti totalmente la posizione.

#### **Contributo individuale e del datore di lavoro:**

Il lavoratore può scegliere di versare, oltre al Tfr, un contributo individuale, calcolato come percentuale dello stipendio (calcolato in base al valore cumulato di minimi, contingenza, EDR, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 7° categoria). Il contributo è trattenuto mensilmente in busta paga e versato periodicamente a Cometa. La percentuale del contributo può essere liberamente scelta dal lavoratore. Se è almeno pari alla percentuale minima stabilita dagli accordi, avrà diritto anche al contributo aggiuntivo del datore di lavoro. I lavoratori possono optare per tre differenti percentuali minime di contributo:

- **1,2%** (per gli apprendisti 1,5%) ricevendo un contributo da parte dell'azienda di pari importo.
- **1,4%** ricevendo un contributo da parte dell'azienda di pari importo. (opzione non esercitabile dagli apprendisti)
- **1,6%** ricevendo un contributo da parte dell'azienda di pari importo. (opzione esercitabile dagli apprendisti)
- Con il rinnovo del Ccnl, dal 1/6/2017 la quota a carico azienda sarà elevata in ogni caso **al 2%**.

Il contributo è versato direttamente dal datore di lavoro a Cometa e può essere verificato mensilmente in busta paga. Dal 1° febbraio 2017, i lavoratori che aderiscono esplicitamente a Cometa, vengono iscritti automaticamente al Comparto Reddito, mentre per gli iscritti che aderiscono in via tacita, i contributi sono destinati al Comparto "Sicurezza 2015".

#### **Contributi volontari**

Oltre ai versamenti individuali e del datore di lavoro, l'aderente può effettuare anche versamenti volontari tramite bonifico bancario.

#### **Familiari fiscalmente a carico**

I familiari fiscalmente a carico, come i lavoratori iscritti a Cometa, hanno una propria posizione individuale in cui confluiscono tutte le somme versate. La contribuzione non prevede né il versamento del Tfr né il contributo dell'azienda. Il lavoratore e, se maggiorenne, il familiare fiscalmente a carico, possono decidere liberamente importi e tempi dei versamenti, che dovranno essere effettuati da uno dei due soggetti tramite bonifico bancario.

In questo caso i contributi versati a Cometa permettono di pagare meno tasse. Ogni anno, nella dichiarazione dei redditi, i contributi individuali, quelli del datore di lavoro e i contributi volontari sono deducibili dal reddito fino a 5.164,57 €.

Nel calcolo del limite non deve essere considerato il TFR, che sarà tassato al momento del pensionamento.

I contributi che transitano in busta paga (individuali e del datore) saranno automaticamente dedotti dal reddito imponibile ai fini IRPEF. I contributi volontari versati entro il 31 dicembre di ogni anno, saranno riepilogati in una certificazione che il Fondo invierà all'iscritto entro il mese di marzo, in modo da poterla presentare in fase di dichiarazione dei redditi.

### 2. ANTICIPAZIONI

Come per il Tfr, l'anticipazione della posizione individuale può essere richiesta se si soddisfano alcuni requisiti e laddove ricorrano alcune situazioni di particolare rilievo per la vita dell'aderente (ad esempio, spese sanitarie straordinarie, acquisto della prima casa di abitazione) o per altre sue personali esigenze.

### **Anticipazione per Spese sanitarie**

- Può essere richiesta sempre
- Per un importo massimo del 75% della posizione
- Le somme sono tassate con una aliquota che varia dal 15% al 9% in base al numero di anni di iscrizione a forme di previdenza complementare.

Questa prestazione viene erogata per far fronte a spese sanitarie comprovate per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche, connesse a gravi motivi di salute, relative all'aderente, al coniuge e ai figli. Dal sedicesimo anno di iscrizione a forme di previdenza complementare la percentuale di tassazione è ridotta ogni anno di 0,30 punti percentuali, fino ad un minimo del 9%.

### **Anticipazione per Acquisto e ristrutturazione casa**

- Può essere richiesta dopo 8 anni di iscrizione a forme di previdenza complementare
- Per un importo massimo del 75% della posizione
- Le somme sono tassate con una aliquota del 23%

Questa prestazione viene erogata per far fronte per sé o per i figli a spese comprovate di acquisto o di ristrutturazione della prima casa di abitazione.

### **Anticipazione per ulteriori esigenze**

- Può essere richiesta dopo 8 anni di iscrizione a forme di previdenza complementare
- Per un importo massimo del 30% della posizione
- Le somme sono tassate con una aliquota del 23%

Questa prestazione viene erogata per far fronte a spese per ulteriori esigenze dell'aderente. Non viene richiesta documentazione che comprovi che le spese siano state effettivamente sostenute.

La tassazione descritta è valida per le somme erogate a titolo di anticipazione e accumulate a partire dal 1 gennaio 2007. Alle somme accumulate prima del 1 gennaio 2007 si applica una differente tassazione. Per maggiori informazioni si rimanda al modulo di informazione del regime fiscale complessivamente applicato e reperibile sul sito Cometa.

## **3. RISCATTI E TRASFERIMENTI**

### **Il riscatto**

Il riscatto è la riscossione di tutto o di parte della posizione individuale, che l'aderente ha la possibilità di richiedere al momento della perdita dei requisiti e se non ha maturato il diritto alla pensione complementare. Nel caso in cui gli eventi previsti per la richiesta del riscatto si verificano nei 5 anni antecedenti il pensionamento, l'associato può richiedere direttamente la prestazione di pensione complementare.

### **Riscatto totale**

Può essere richiesto in caso di:

- Dimissioni, licenziamento
- Nomina a dirigente
- Pensionamento
- Cambio di contratto
- Invalidità permanente con riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo
- Inoccupazione per un periodo di tempo superiore ai 48 mesi
- Morte dell'aderente
- Per un importo pari al 100% della posizione
- Le somme sono tassate con una aliquota del 23% nei primi due casi e con una aliquota che varia dal 15% al 9% in base al numero di anni di iscrizione a forme di previdenza complementare per i restanti casi.

Con il riscatto totale, l'aderente cessa il suo rapporto con Cometa. Nel momento in cui sarà nuovamente in possesso dei requisiti per aderire, dovrà compilare nuovamente il modulo di adesione. Dal sedicesimo anno di iscrizione a forme di previdenza complementare la percentuale di tassazione è ridotta ogni anno di 0,30 punti percentuali, fino ad un minimo del 9%.

### **Riscatto Parziale**

Può essere richiesto in caso di inoccupazione per un periodo di tempo compreso tra i 12 e i 48 mesi per mobilità, cassa integrazione ordinaria e straordinaria

- Per un importo pari al 50% della posizione
- Le somme sono tassate con una aliquota che varia dal 15% al 9% in base al numero di anni di iscrizione a forme di previdenza complementare.
- L'associato decidere se richiedere il riscatto o continuare ad essere iscritto a Cometa, versando o meno contributi volontari. Dal sedicesimo anno di iscrizione a forme di previdenza complementare la percentuale di tassazione è ridotta ogni anno di 0,30 punti percentuali, fino ad un minimo del 9%. Per le somme accumulate prima del 1 gennaio 2007 si applica una differente tassazione.

## Trasferimento

Trascorsi due anni dall'adesione a Cometa o nel caso in cui il lavoratore non abbia più i requisiti di partecipazione al Fondo (per interruzione del rapporto di lavoro, nomina a dirigente, cambio di CCNL), può decidere di trasferire la tua posizione individuale ad un'altra forma di previdenza complementare (Fondo pensione negoziale, aperto o PIP). Il trasferimento è una prestazione non soggetta a tassazione, nel caso di trasferimento ad un PIP o di adesione individuale ad un Fondo pensione Aperto, si perderà il diritto al contributo del datore di lavoro, a meno di specifici accordi azienda.

## 4. GESTIONE FINANZIARIA

I contributi versati, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, sono investiti in strumenti finanziari (azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento), sulla base della politica di investimento definita per ciascun comparto da Cometa, e producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

Cometa attua una "**Gestione Multicomparto**" basata su più comparti, che offre l'opportunità di scegliere l'investimento previdenziale più adatto alle esigenze e alle caratteristiche personali di ciascun associato. In funzione delle esigenze, della propensione al rischio e della necessità di copertura integrative, ogni aderente può scegliere tra i quattro diversi comparti proposti da Cometa. Al variare della combinazione di investimenti nel mercato azionario e in quello obbligazionario, varia anche il profilo di rischio/rendimento dei comparti.

Di norma, gli investimenti con un maggiore peso di azioni sono quelli che presentano un maggiore grado di rischio e oscillazioni frequenti e consistenti. Tali investimenti sono però quelli che nel lungo periodo mostrano rendimenti più alti. Sostenendo un maggiore rischio infatti, si potrebbe essere premiati con dei rendimenti maggiori dei comparti più "prudenti". Dall'altro lato, gli investimenti con un maggiore peso di obbligazioni presentano un rischio inferiore e minori oscillazioni, ma offrono dei rendimenti meno alti. Di seguito una sintesi dei vari comparti.

<b>COMPARTO MONETARIO PLUS</b>	
<b>Composizione investimenti</b>	100% obbligazioni
<b>Orizzonte Temporale</b>	Breve – Fino a 5 anni
<b>Grado di rischio</b>	Basso
<b>Garanzia</b>	No
<b>COMPARTO "SICUREZZA 2015"</b>	
<b>Composizione investimenti</b>	max 10% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata
<b>Orizzonte Temporale</b>	Breve – Fino a 5 anni
<b>Grado di rischio</b>	Basso
<b>Garanzia</b>	<b>Si (garanzia restituzione capitale versato al netto dei costi di gestione)</b>
<b>COMPARTO REDDITO</b>	
<b>Composizione investimenti</b>	Il patrimonio del comparto viene investito per l' 80% in obbligazioni e per il 20 % in azioni
<b>Orizzonte Temporale</b>	Medio - oltre i 5 anni
<b>Grado di rischio</b>	Medio
<b>Garanzia</b>	No
<b>COMPARTO CRESCITA</b>	
<b>Composizione investimenti</b>	Il patrimonio del comparto viene investito in strumenti finanziari di natura azionaria per il 44 %, e in strumenti finanziari di natura obbligazionaria per il restante 56 %.
<b>Orizzonte Temporale</b>	Lungo – Oltre i 10 anni
<b>Grado di rischio</b>	Medio – Alto
<b>Garanzia</b>	No
<b>COMPARTO SICUREZZA</b>	<b>Comparto chiuso a nuove iscrizioni, rimane attivo per già iscritti</b>
<b>Composizione investimenti</b>	max 10% azioni e la restante parte obbligazioni con garanzia di rendimento a scadenza
<b>Orizzonte Temporale</b>	Breve – fino a 5 anni
<b>Grado di rischio</b>	Basso
<b>Garanzia</b>	Si

Nel caso in cui si ritenga che il comparto a cui si è stati automaticamente destinati in fase di adesione non risponda alle proprie esigenze, è possibile effettuare la modifica del comparto (switch), accedendo all'area riservata. Successivamente, ogni associato può decidere di modificare il comparto accedendo all'area riservata, secondo le seguenti modalità e condizioni: ad esclusione della prima, la modifica può avvenire dopo un periodo di almeno 12 mesi dalla precedente. Le finestre in cui è possibile cambiare comparto sono: febbraio, maggio, agosto e novembre.

## 5. Costi

Cometa non ha fini di lucro: le spese di gestione non devono contenere margini di profitto e risultano dunque molto contenute rispetto a strumenti previdenziali promossi da altri soggetti. Le economie di scala, le procedure di selezione ad evidenza pubblica e la natura No Profit del Fondo Negoziale permettono di realizzare un risparmio sicuro.

<b>Adesione</b>	5,16 € a carico del lavoratore 5,16 € a carico del datore di lavoro Gratuita per i familiari fiscalmente a carico
<b>Quota annuale associativa</b>	16 €
<b>Anticipazione spese sanitarie</b>	20 €
<b>Anticipazione ulteriori esigenze</b>	10 €
<b>Trasferimento</b>	20 € Gratuito in caso di trasferimento per perdita dei requisiti
<b>Riscatti parziali e totali</b>	Gratuiti
<b>Riscatto per decesso</b>	Gratuito tramite bonifico bancario unico 10 € per ogni transazione tramite bonifico bancario a più conti correnti 5,30 € di spese di spedizione per ogni assegno circolare
<b>Cambio comparto (switch)</b>	10 € Il primo cambio dopo l'adesione è gratuito
<b>Designazione beneficiario</b>	5 € La prima designazione è gratuita

**Per avere ulteriori informazioni rivolgersi ai delegati e ai funzionari della Fiom Cgil**

**Presso la Fiom Cgil – via Folonari, 20**

**1° piano, Camera del Lavoro Cgil di Brescia**

**è attivo lo sportello per informazioni o operazioni**

**(riscatto, anticipazioni e altro)**

**che riguardano i Fondi previdenziali con le seguenti modalità:**

**il Giovedì dalle 8.30 alle 12.30**

**telefono 0303729279**

**mail: [sportello.fondi@fiom.brescia.it](mailto:sportello.fondi@fiom.brescia.it)**

**FIOM CGIL BRESCIA**