Lavoratrici e Lavoratori Metalmeccanici

Erogazione Welfare Contratto Nazionale Federmeccanica

A decorrere dal 1° giugno 2019, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, del valore di 200 euro, da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- **con contratto a tempo indeterminato;**
- **con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio-31 dicembre).**

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno-31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori **non sono riproporzionabili** per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi. Ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal presente articolo, le aziende si confronteranno con la R.s.u. per individuare una gamma di beni e servizi. I lavoratori hanno comunque la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno, al Fondo Cometa o al Fondo mètaSalute, secondo regole e modalità previste dai medesimi Fondi.

**DICHIARAZIONI A VERBALE DEL 29 SETTEMBRE 2017
FIM FIOM UILM – FEDERMECCANICA – ASSISTAL**

Le Parti precisano che le date del 1° giugno di cui al primo comma della presente disciplina devono intendersi come il termine entro il quale l'azienda deve mettere effettivamente a disposizione dei lavoratori gli strumenti di welfare.

Per i lavoratori in somministrazione sono previste le seguenti condizioni di erogazione :

- 1) in caso di somministrazione a tempo indeterminato (*staff leasing*) si considerano i criteri adottati per i lavoratori a tempo indeterminato alle dirette dipendenze delle aziende: è quindi necessario che il lavoratore *in staff leasing* sia impiegato in azienda al 1° giugno di ciascun anno, o successivamente entro il 31 dicembre di ciascun anno**

- 2) in caso di somministrazione a tempo determinato si applicano le condizioni di accesso al beneficio previste per i dipendenti a termine alle dirette dipendenze dell'azienda utilizzatrice; di conseguenza, il lavoratore somministrato a termine ha diritto alla erogazione se ha maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di servizio nella singola azienda metalmeccanica nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre), e se è impiegato nella medesima azienda al 1° giugno di ciascun anno, o successivamente entro il 31 dicembre di ciascun anno.**