



Comunicato sindacale
LEONARDO integrativo

Raggiunta l'intesa su PDR - Superminimo collettivo – Target Bonus

Nella giornata di mercoledì 18 dicembre è stata posta la firma tecnica dalle Segreterie nazionali di FIM-FIOM-UILM e la Direzione aziendale Leonardo, sui capitoli del PDR - Superminimo collettivo – Target Bonus alla presenza delle RSU delle delegazioni nazionali trattanti.

L'intesa prevede un aumento degli importi dei PDR a regime di 850€ con quote variabili e fisse così distribuite:

- **PDR anno 2020 aumento di 250€** variabili aggiuntivi agli attuali importi dei PDR e una quota fissa uguale per tutti i lavoratori **di 220€** sotto forma di EDR mensile.
- **PDR anno 2021 aumento di 450€** variabili aggiuntivi agli attuali importi dei PDR e una quota fissa uguale per tutti i lavoratori **di 400€** sotto forma di EDR mensile.

I valori degli aumenti del PDR per la parte variabile verranno riparametrizzati secondo le scale parametriche o fasce attualmente applicate nelle varie Divisioni/Aziende.

Inoltre per l'anno 2019 verrà riconosciuta una quota sotto forma di una tantum per tutti i lavoratori **di 360€** a compensazione del mancato aumento dei PDR in corso d'anno con la prima retribuzione successiva alla firma dell'integrativo Leonardo, e comunque non oltre la mensilità di febbraio 2020.

Il valore della voce del cedolino paga EDR, riconosciuta a tutti i Lavoratori, verrà erogata per 12 mensilità e non avrà incidenza su nessuno degli istituti diretti e indiretti.

Il valore del PDR potrà, su base volontaria, essere convertito in welfare fino ad un massimo di 3000€ con una quota aggiuntiva del 10%. Per chi non farà alcuna scelta il PDR verrà erogato sotto forma salariale.

L'attuale **Superminimo collettivo** vedrà un aumento a regime di **31,5€** al 5° livello. A partire dal 1° gennaio 2020 verrà erogata una prima tranche, con il riconoscimento degli arretrati nella prima mensilità successiva alla firma dell'integrativo Leonardo, come da tabella seguente:

LIVELLO/CATEGORIA	SUPERMINIMO COLLETTIVO ATTUALE LEONARDO	SUPERMINIMO COLLETTIVO 1° GENNAIO 2020	SUPERMINIMO COLLETTIVO 1° GENNAIO 2021
8° Quadri	118,11	€ 138,78	€ 159,45
7°	118,11	€ 138,78	€ 159,45
6°	113,19	€ 133,00	€ 152,81
5° super	100,88	€ 118,53	€ 136,19
5°	90,00	€ 105,75	€ 121,50
4°	78,74	€ 92,52	€ 106,30
3° super	71,36	€ 83,85	€ 96,34
3°	67,23	€ 79,00	€ 90,76
2°	60,40	€ 70,78	€ 81,32
1°	49,21	€ 57,82	€ 66,43

L'aumento del Superminimo collettivo avrà incidenza su tutti gli istituti diretti e indiretti e sarà erogato per 13 mensilità

Pertanto un Lavoratore al 5° livello percepirà un aumento annuo complessivo per il biennio 2020 – 2021 con i suddetti importi:

- **Anno 2020:** aumento variabile **di 250€** (PDR) – aumento fisso **di 784,75€** (Una tantum – EDR – Superminimo collettivo annuo)
- **Anno 2021:** aumento variabile **di 450€** (PDR) – aumento fisso **di 809.5€** (EDR – Superminimo collettivo annuo)

Per un totale complessivo per la vigenza dell'integrativo **(2020-2021)** di:

- aumento variabile **di 700€** (PDR) – aumento fisso **di 1594,25€** (Una tantum – EDR – Superminimo collettivo annuo)

Inoltre è stato definito un accordo per le alte professionalità (Target Bonus) per tutti i Lavoratori inquadrati nelle categorie dei 7° livelli e Quadri. L'accordo prevederà il riconoscimento ai 7° livelli, oltre al PDR o alle quote già definite in alcune divisioni (Velivoli e Aerostrutture), un importo aggiuntivo al raggiungimento di 1 obiettivo individuale/aree/team **di 100€** per l'anno 2020 e **150€** per l'anno 2021.

Per i Quadri vengono definite due fasce, con obiettivi in parte legati al PDR e in parte individuali.

La prima fascia avrà una percentuale del 60% di obiettivi del PDR e un 40% di obiettivi individuali, con un riconoscimento economico relativo alla RAL annua del 8% - 10% - 12% a seconda dell'assegnazione.

La seconda fascia avrà una percentuale del 40% di obiettivi del PDR e un 60% di obiettivi individuali, con un riconoscimento economico relativo alla RAL annua del 15% - 18% a seconda dell'assegnazione.

Resta inteso che nessun Quadro potrà avere, rispetto all'assegnazione delle fasce e della percentuale di RAL un importo inferiore a quanto già attualmente percepito.

Come FIOM-CGIL riteniamo positiva una intesa che da risposte economiche collettive per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori di Leonardo, ritenendo inoltre estremamente importante la redistribuzione sotto forma di quote salariali fisse per l'intera platea interessata, mantenendo contemporaneamente un livello di contrattazione tra le Parti degli indicatori del PDR di sito.

Serve ora giungere celermente, entro il mese di Febbraio, alla sottoscrizione di intese sui capitoli restanti della piattaforma presentata da FIM-FIOM-UILM, per dare le risposte normative ed economiche innovative che le Lavoratrici e i Lavoratori di Leonardo si attendono, in continuità e nel percorso fino ad ora definito tra le Parti.

FIOM-CGIL NAZIONALE

Roma, 18 dicembre 2019