

Ultrattività Ccnl industria metalmecanica



A decorrere dal 1.1.2020, il Ccnl 26.11.2016 Industria metalmeccanica e della installazione di impianti è entrato in **regime di ultrattività** e, pertanto, continua a produrre gli stessi effetti così come definiti dalle rispettive norme contrattuali ai sensi dell'art. 2, Sezione terza in particolare per i seguenti istituti:



Previdenza complementare

(art. 15, Sezione quarta, titolo IV)

I lavoratori iscritti al Fondo e coloro che decidono di aderirvi, versando una contribuzione almeno pari all' 1,2% della retribuzione convenzionale, hanno diritto a **un contributo aziendale pari al 2% del minimo contrattuale.**



Assistenza sanitaria integrativa

(art. 16, Sezione quarta, titolo IV)

Dal 1 ottobre 2017, il Contratto nazionale ha riconosciuto l'assistenza sanitaria integrativa **a totale carico delle imprese** a tutti i metalmeccanici assunti a tempo indeterminato compresi i lavoratori part time, apprendisti e a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi.



Welfare

(art. 17, Sezione quarta, titolo IV)

Dal 1 giugno 2020 spetta un flexible benefit di **un valore di 200 euro a tutti i lavoratori a tempo indeterminato** in forza a tale data e per i lavoratori a tempo determinato con un'anzianità di almeno 3 mesi anche non consecutiva da gennaio a dicembre 2020 da usufruire entro maggio 2021. Tale misura va riconosciuta ai lavoratori somministrati con un'anzianità di almeno 3 mesi anche non consecutiva da gennaio a dicembre 2020 impiegati nelle aziende che applicano il CCNL metalmeccanico. Non sono riproporzionati per i lavoratori part time e sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita ne' indennizzata nel periodo 1° giugno - 31 dicembre 2020.



Formazione continua

(art. 7, Sezione quarta, titolo VI)

Nell'arco di ogni triennio le aziende coinvolgeranno a loro carico tutti i lavoratori in forza a tempo indeterminato, in **percorsi di formazione della durata di 24 ore pro-capite.**