



Nei giorni scorsi sono state raggiunte le intese per il rinnovo dei Contratti Integrativi di **ASONEXT S.p.A.**, **ASOFORGE S.r.L.**, **TRAFILATI MARTIN S.p.A.** e **BODYCOTE**.

Questi accordi fanno seguito ad una serie di importanti risultati ottenuti, dall'inizio dell'anno ad oggi, in altre realtà industriali di rilievo del nostro territorio.

I nuovi contratti sono stati siglati dopo che i lavoratori, attraverso il loro voto vincolante, hanno approvato le ipotesi di accordo illustrate nelle rispettive assemblee.

Le intese raggiunte, oltre ad essere accumulate dalla conferma di quanto previsto dai precedenti accordi aziendali e dalla presenza della clausola di ultrattività, che alla scadenza ne prolunga la validità fino alla stipula di un nuovo accordo, prevedono sia aumenti salariali significativi che interventi volti al miglioramento delle condizioni di lavoro.

Il contratto aziendale di **ASONEXT S.p.A.**, sottoscritto dalla Rsu, dalla Fiom-Cgil e dalla Fim-Cisl, avrà durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2024.

L'azienda, con sede a Ospitaletto (BS), che da 50 anni sviluppa e produce acciaio, soprattutto acciai speciali e leghe per applicazioni high-tech, occupa 153 lavoratori.

L'Intesa prevede: un aumento della paga base, che confluirà nel Premio Professionalità, di importo pari a 25,00 euro per 14 mensilità (350 euro annui), che andrà a regime dal 1° gennaio 2024; un aumento del Premio Aggregato pari a 27,40 euro per 14 mensilità, a partire dal 1° luglio 2022, che verrà riconosciuto ai lavoratori che prestano servizio su più turni; un incremento delle maggiorazioni riferite alla prestazione lavorativa svolta di domenica pari al 30% per l'orario diurno, per un totale dell'80%, e al 25% per l'orario notturno, per un totale del 120%, e la definizione di un nuovo Premio di Risultato di importo pari 600,00 euro annui composto da due parametri di pari valore: il primo legato alla qualità e il secondo, a sancire la comune sensibilità delle Parti in materia, legato alla partecipazione e alla comprensione della formazione aggiuntiva in tema di Ambiente e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Inoltre, a tutti i lavoratori, verranno corrisposti, a copertura del periodo di vacanza contrattuale, un buono carburante del valore di 200,00 euro e 50,00 euro di flexible benefit aggiuntivi, mentre per tutti gli aderenti a Cometa, come condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dal Contratto nazionale dei metalmeccanici, verrà riconosciuto un contributo a carico azienda pari al 2,2% a prescindere dall'età anagrafica e dalla data di adesione.

Il contratto di **ASOFORGE s.r.l.**, sottoscritto dalla Rsu e dalla Fiom-Cgil, avrà durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2024.

L'azienda, con sede a Castegnato (BS), nata nel 2010 e parte integrante di ASONEXT S.p.A., occupa 64 dipendenti.

L'accordo prevede: un aumento della paga base, che confluirà nel Premio Professionalità, di importo pari a 25,00 euro per 14 mensilità (350 euro annui), che andrà a regime dal 1° gennaio 2024; un aumento del Premio Aggregato pari a 27,40 euro per 14 mensilità, a partire dal 1° luglio 2022, che verrà riconosciuto ai lavoratori che prestano servizio su più turni, e la definizione di un nuovo Premio di Risultato di importo pari 600,00 euro annui composto da due parametri di pari



valore: il primo legato alla qualità e il secondo, a sancire la comune sensibilità delle Parti in materia, legato alla partecipazione e alla comprensione della formazione aggiuntiva in tema di Ambiente e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Inoltre, a tutti i lavoratori, verranno corrisposti, a copertura del periodo di vacanza contrattuale, un buono carburante del valore di 200,00 euro e 50,00 euro di flexible benefit aggiuntivi, mentre per tutti gli aderenti a Cometa, come condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dal Contratto nazionale dei metalmeccanici, verrà riconosciuto un contributo a carico azienda pari al 2,2% a prescindere dall'età anagrafica e dalla data di adesione.

Il contratto di **TRAFILATI MARTIN S.p.A.**, sottoscritto dalla Rsu, dalla Fiom-Cgil e dalla Fim-Cisl, avrà durata quadriennale, a decorrere dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2025.

L'azienda, con sede a Cologne (BS), fondata nel 1996 e specializzata nella lavorazione a freddo di acciai speciali, occupa 62 lavoratori.

Il nuovo accordo, per quanto riguarda la parte economica, prevede: un aumento del Superminimo di importo pari a 25,00 euro per 14 mensilità (350 euro annui), che andrà a regime dal 1° gennaio 2025; un aumento del premio di risultato (PAP) con un nuovo importo massimo raggiungibile pari a 280,00 euro mensili; un aumento del Premio Qualità (PAQ) con un nuovo importo massimo raggiungibile pari a 1.250,00 euro annui; un incremento della Maggiorazione di Professionalità da 300,00 euro a 500,00 euro annui e un aumento del Premio di Rendimento, corrispondente al doppio di quanto previsto dal precedente contratto, con un nuovo importo massimo raggiungibile pari a 60,00 euro mensili.

Inoltre, ai lavoratori, sono state incrementate le maggiorazioni per il lavoro notturno del sabato nella misura del 5%, per un totale del 62,53% per il 1°/2° turno e del 78,53% per il 3° turno, e verrà erogata una tantum di 1.500,00 euro a copertura della vacanza contrattuale per gli anni 2020 e 2021.

Mentre, per quanto concerne la parte normativa, nel caso di impiego con contratti a termine, somministrati compresi, a quei lavoratori che abbiano complessivamente prestato servizio, anche in modo discontinuo, per un periodo superiore ai 12 mesi nell'arco dei 24 mesi precedenti, l'azienda garantisce la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Alla **BODYCOTE TRATTAMENTI TERMICI** di Rodengo saiano che conta circa 40 dipendenti è stato raggiunto l'accordo aziendale per il triennio 2022/2024.

L'accordo sottoscritto dalla Fiom e dalla RSU prevede l'aumento del superminimo collettivo di 20€ non assorbibile e l'erogazione di 200€ in buoni carburante come previsto dalla normativa di riferimento.

La Fiom-Cgil esprime soddisfazione per la sottoscrizione di questi importanti accordi e per il fruttuoso lavoro svolto in questi mesi, in quanto le intese raggiunte sono la risposta più concreta e tangibile alle difficoltà che stanno attraversando in questo momento i lavoratori e le loro famiglie.

Brescia 02.08.22