



Modifica normativa contrattuale maturazione ferie annue

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro – Ccnl di Federmeccanica e di Unionmeccanica del 2008 ha previsto la parificazione tra operai e impiegati, in particolare in tema di ferie ha introdotto una modifica per gli operai, in quanto per gli impiegati era già previsto in precedenza:

il testo contrattuale prevede:

“I lavoratori maturano per ogni anno di servizio un periodo di ferie retribuito pari a 4 settimane.”

“i lavoratori che maturano un’anzianità di servizio oltre 10 anni e fino a 18 anni compiuti hanno diritto ad un giorno in più rispetto alla misura di cui al comma precedente ed i lavoratori che maturano un’anzianità di servizio oltre i 18 anni compiuti hanno diritto ad una settimana in più, sempre rispetto alla misura di cui al comma precedente.”

- Pertanto dal **1 gennaio 2018**, i lavoratori inquadrati con qualifica operaia, che hanno maturato una anzianità aziendale oltre i 10 anni, avranno diritto a **168 ore di ferie annue**.

Lo stesso articolo del Ccnl prevede inoltre per i lavoratori inquadrati con qualifica operaia, per chi avrà 18 anni di anzianità aziendale maturata a partire dal 2008, una settimana di ferie in più all’anno.

- Perciò dal **1/1/2026 le ferie annue saranno pari a 200** ore per coloro che avranno 18 anni di anzianità aziendale maturata a partire dal 2008.

Fiom Cgil Brescia
Novembre 2017