

In Iveco e in Iveco Mezzi Speciali fino al 2011 erano erogati due premi oltre alle erogazioni di carattere mensile e della tredicesima mensilità previste dal Ccnl di Federmeccanica: La 14^a e il Premio di Risultato (PDR) il Pdr era erogato in quote mensili per 13 mensilità, mentre l'eventuale saldo e la 14^a mensilità erano erogati nel mese di luglio. Nella tabella il riepilogo:

livelli	quota mensile	mensilità	quota annua	14 ^a
1° - 4°	103,31	13	1.343,03	506,13
5°	110,54	13	1.437,02	506,13
5s	118,85	13	1.545,05	506,13
6°	118,85	13	1.545,05	547,44
7°	134,23	13	1.744,99	578,43

Il Pdr negli anni precedenti era stato erogato complessivamente (quote mensili + saldo) nelle seguenti quantità:

	2011	2010	2009	2008	2007
1° - 4°	1.343,03	1.343,03	1.943,03	2.443,00	2.053,00
5°	1.437,02	1.437,02	2.037,02	2.519,00	2.148,00
5s	1.545,05	1.545,05	2.145,05	2.606,00	2.256,00
6°	1.545,05	1.545,05	2.145,05	2.606,00	2.256,00
7°	1.744,99	1.744,99	2.344,99	2.768,00	2.458,00

A queste cifre va aggiunta la 14^a mensilità nelle quote sopra riportate.

Nel 2012 con l'accordo separato la busta paga, sia per la parte mensile, sia per quanto riguarda il Pdr e la 14^a mensilità, è stata radicalmente modificata. I minimi tabellari sono stati aumentati in quanto si è accorpato alla paga base sia la 14^a, trasformata in cifra oraria, sia il Premio di Produzione, sia l'EDR. Il Pdr pur, mantenendo le quote economiche, viene trasformato in "Premio di competitività" ed inserito in una norma transitoria. Inoltre, per il solo anno 2012 era stato concordato un "Premio straordinario 2012" pari a 600 euro legati al raggiungimento di un numero di ore di presenza. Per l'anno 2012 le quote economiche erogate come premi sono riferite al "Premio di competitività" e al "Premio straordinario 2012", erogate con le seguenti quantità:

2012	Premio di competitività			Premio straordinario 2012	totale premi annui
livelli	quota mensile	mensilità	quota annua	quota annua	
5° - 4°	103,31	13	1.343,03	600,00	1.943,03
3° prima fascia	110,54	13	1.437,02	600,00	2.037,02
3* seconda fascia - 2°	118,85	13	1.545,05	600,00	2.145,05
1°	134,23	13	1.744,99	600,00	2.344,99

A seguito dell'ennesimo accordo separato per l'anno 2013 la busta paga cambia di nuovo sia per quanto riguarda la paga oraria, sia per quanto riguarda i Premi. La paga oraria aumenta delle seguenti quantità a partire dal mese di febbraio 2013 (A)

livelli	aumento mensile (A)	incentivo di produttività ora (B)
5° prima fascia	32,77	0,82
5° seconda fascia	36,04	0,82
4° prima fascia	36,74	0,82
4° seconda fascia	37,52	0,82
3° prima fascia	40,00	0,85
3° seconda fascia	42,66	0,87
2°	45,80	0,87
1°	49,64	0,96

Mentre per quanto riguarda i Premi assistiamo al cancellamento del "Premio di competitività" e del "Premio straordinario 2012", il Premio competitività, erogato su 13 mensilità è sostituito dalla voce "Incentivo di produttività", riconosciuto con le modalità sopra riportate, (B) erogato dal 1° aprile 2013 per le ore di effettiva prestazione e comprensivo dell'incidenza sulle ferie e sulla 13^a.



Nel 2015, dopo un altro accordo separato, sono inserite altre voci premianti che sono riconosciute, sia durante l'anno, sia eventualmente a saldo nel febbraio dell'anno successivo con erogazioni diverse per ogni stabilimento a fronte dei risultati di efficienza raggiunti a consuntivo e incrociati con la collocazione dello stabilimento nella tabella delle "medaglie" Wcm (oro, argento, bronzo, nessuna medaglia), con le seguenti modalità:

a titolo di " elemento retributivo per raggiungimento obiettivi piano industriale 2015 - 2018 ed erogato in anticipo in quote trimestrali.

1 ^a area professionale (5° gruppo professionale)	308,00	annui
2 ^a area professionale (4° e 3° gruppo professionale)	330,00	annui
3 ^a area professionale (2° e 1° gruppo professionale)	405,00	annui

Nel 2019 a consuntivo dei risultati del piano industriale potrà essere riconosciuta la eventuale quota del Premio raggiunta che oscilla tra il 2% e il 14% della retribuzione annua

a titolo di " elemento retributivo di efficienza"		
fasce inquadramento	salario annuo convenzionale	
1^ fascia "Operatori di linea (5° gruppo professionale)	20500	
2^ fascia " Operai specializzati e impiegati non Professional" (3° e 4° gruppo professionale)	22000	
3^ fascia "Professional" (1° e 2° gruppo professionale)	27000	

erogazioni 2016 su risultati 2015				
società/aziende		1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia
	%	20.500,00	22.000,00	27.000,00
Iveco	3,75	768,75	825,00	1.012,50
Iveco mezzi speciali	1,88	385,40	413,60	507,60
Sirio	4,50	922,50	990,00	1.215,00

Il Bonus annuo, come sopra definito, sarà erogato in rapporto alla maturazione dei ratei mensili che ogni lavoratore ha maturato nel 2015, corrispondenti alla seguente tabella:

società/aziende		1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia
Iveco	Euro rateo	64,06	68,75	84,38
Iveco mezzi speciali	Euro rateo	32,12	34,47	42,30
Sirio	Euro rateo	76,88	82,50	101,25

La cifra corrispondente al rateo mensile andrà moltiplicata per la quantità di ratei mensili maturati nell'anno 2015, con penalizzazioni per chi è stato coinvolto nell' uso di ammortizzatori sociali.

erogazioni 2017 su risultati 2016				
società/aziende		1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia
	%	20.500,00	22.000,00	27.000,00
Iveco	5,00	1.025,00	1.100,00	1.350,00
Iveco mezzi speciali	0,00	0,00	0,00	0,00
Sirio	4,16	852,80	915,20	1.123,20

Il Bonus annuo, come sopra definito, sarà erogato in rapporto alla maturazione dei ratei mensili che ogni lavoratore ha maturato nel 2016, corrispondenti alla seguente tabella:

società/aziende		1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia
Iveco	Euro rateo	85.42	91.66	112.5
Iveco mezzi speciali	Euro rateo	0	0	0
Sirio	Euro rateo	71.06	76.2	93.6

La cifra corrispondente al rateo mensile andrà moltiplicata per la quantità di ratei mensili maturati nell'anno 2016, con penalizzazioni per chi è stato coinvolto nell' uso di ammortizzatori sociali.

erogazioni 2018 su risultati 2017				
società/aziende		1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia
	%	20.500,00	22.000,00	27.000,00
Iveco	2,50	512,50	550,00	675,00
Iveco mezzi speciali	0,00	0,00	0,00	0,00
Sirio	4,26	873,30	937,20	1.150,20

Il Bonus annuo, come sopra definito, sarà erogato in rapporto alla maturazione dei ratei mensili che ogni lavoratore ha maturato nel 2016, corrispondenti alla seguente tabella:

società/aziende		1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia
Iveco	Euro rateo	42,71	45,83	56,25
Iveco mezzi speciali	Euro rateo	0	0	0
Sirio	Euro rateo	72,78	78,10	95,85

La cifra corrispondente al rateo mensile andrà moltiplicata per la quantità di ratei mensili maturati nell'anno 2016, con penalizzazioni per chi è stato coinvolto nell' uso di ammortizzatori sociali.

La quantità dell'erogazione è determinata dalla percentuale di efficienza raggiunta dal singolo stabilimento, di gruppo e dalla medaglia Wcm che gli è stata assegnata da una commissione Iveco ha avuto la medaglia Argento - Silver, mentre Iveco Mezzi Speciali non ha avuto nessuna medaglia il dato di Sirio (Sorveglianti e Vigili del Fuoco) è un dato medio

la media Cnhi del 2016 era di 3,75%, mentre sul 2017 è di 1,88%