ADRO, 28 MAGGIO 2008

TRA

La WARCOM S.P.A. , rappresentata dalla Sign. Viviana Marini e dal Dott. Teodoro Bruno

E

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie nelle persone dei Sigg. Pietro Cavalleri e Claudio Pelizzari

Si conviene e stipula quanto segue:

1- Nel mese di Febbraio di ogni anno si terrà presso la sede aziendale un incontro tra la Direzione Aziendale e le R.S.U. durante il quale la Direzione informerà sulla situazione di mercato, sulla professionalità, sulll'eventuale programma di investimenti e le ricadute sull'organico. Verrà definito il calendario delle ferie e delle eventuali fermate collettive.

2- A decorrere dal 01/01/2008 il Super Minino Collettivo viene incrementato di Euro 60,00.- (euro sessanta/oo)lordi mensili pari ad Euro 0,34682 orari. Per i mesi da Gennaio 2008 ad Aprile 2008 il super minimo verrà pagato con la retribuzione del mese di Maggio 2008.

3 - Premio di risultato:
Il raggiungimento del premio di risultato è legato ai seguenti parametri:
a- Standard qualità del prodotto
b- Ricerca e miglioramento delle varie fasi di lavoro
c-indice di produttività riferito forfettariamente ad una produzione media di 100 macchine annue .

Erogazione del premio di risultato:

DAL 01/01/2009 EURO 365,00.-(Euro 182,50.- in aggiunta alla retribuzione di Giugno)
(Euro 182,50.- in aggiunta alla retribuzione di Dicembre)

DAL 01/01/2010 EURO 730,00.- (Euro 365,00.- in aggiunta alla retribuzione di Giugno)
(Euro 365,00.- in aggiunta alla retribuzione di Dicembre)

DAL 01/01/2011 EURO 1.100,00.- (Euro 550,00.- in aggiunta alla retribuzione di Giugno)
(Euro 550,00.- in aggiunta alla retribuzione di Dicembre)

Il Premio di risultato di cui al presente accordo, comprende i propri riflessi su tutti gli istituti contrattuali e di legge con la sola esclusione del T.F.R.

Per i dipendenti assunti "Part Time" il Premio di risultato verrà riproporzionato in relazione all'orario di lavoro contrattualmente previsto. Lo stesso verrà erogato ai dipendenti con qualifica di "Apprendista"
In caso di assunzione o di risoluzione del rapporto di lavoro in corso d'anno, spetteranno unicamente le quote mensili relative ai mesi di servizio prestati.

4 Il presente accordo ha decorrenza dal 01/01/2008 fino al 31/12/2011 e sarà valido fino al successivo accordo.

5 Le parti confermano che il presente accordo esaurisce tutte le richieste salariali di carattere collettivo a livello aziendale fino al 31/12/2011

Il presente accordo composto di due pagine, viene letto, confermato e sottoscritto.

WARCOM S.P.A.

R. S. U.