

**O.R.I. MARTIN ACCIAIERIA E FERRIERA DI BRESCIA S.P.A.
ACCORDO AZIENDALE 22 LUGLIO 2008**

TRA

LA O.R.I. MARTIN ACCIAIERIA E FERRIERA DI BRESCIA S.P.A.,
rappresentata dal geom. Ernesto Lombardi, ing. Natale Gaudenzi e dal dott.
Francesco Giliberti

E

La Rappresentanza Sindacale Unitaria di stabilimento nelle persone dei signori:

- M. Della Morte, G. Gatti e O. Palini per la FIOM-CGIL
- E. Bettinzoli, G. Brontesi e T. Venturini per la FIM-CISL

Coadiuvati dagli esperti nelle persone dei signori:

- A. Di Furia, P. Rovetta, F. Contestabile, F. Gavezzoli, S. Guerini e D. Tognolatti

Assistiti dai rappresentanti delle locali OO. SS. nelle persone dei signori:

- P. Franzoni per la FIOM-CGIL
- I. Piapi per la FIM-CISL

Si è stipulato in data 22 luglio 2008 l'accordo aziendale, il cui testo è appresso
riportato e documentato in tutte le articolazioni oggetto di pattuizione, corredato dagli
allegati, citati partitamente nel testo stesso e costituenti parte integrante ed
inscindibile a tutti gli effetti.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are signatures for the company representatives: 'Gaudenzi', 'Lombardi', 'Gatti', and 'Bettinzoli'. On the right side, there are signatures for the union representatives: 'Palini', 'Brontesi', 'Venturini', 'Di Furia', 'Rovetta', 'Contestabile', 'Gavezzoli', 'Guerini', and 'Tognolatti'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.

PREMESSO CHE

I lavoratori, tramite le RSU e le OO.SS. locali, hanno avanzato richieste volte ad un ulteriore miglioramento delle condizioni ambientali e di sicurezza per gli operatori dello stabilimento nonché ad un tangibile riconoscimento professionale e salariale dell'apporto che essi possono dare per il consolidamento e per un ulteriore sperato incremento della produttività e della competitività aziendale;

Che l'azienda ha illustrato la situazione del mercato siderurgico e gli obiettivi di produzione a regime nel quadriennio 2008-2011 (750.000 tonn. Acciaieria e 500.000 tonn. Laminatoio), in virtù degli investimenti operati (laminatoio nuova linea vergella, bonifica, ricottura barre, attrezzature per movimentazione interna nuova reggitrice fasci rullati), degli investimenti in corso di attuazione (nuova colata continua, nuova rullatrice, informatizzazione generale dell'unità produttiva, seghetto fasci barre, nuova reggitrice fasci rullati) nonché degli investimenti ancora in fase di studio (rinnovo forno fusorio, nuovo impianto aspirazione fumi, potenziamento del laminatoio mediante rafforzamento sbizzatore e nuova linea garret);

Che l'azienda ha altresì sottolineato come l'ingente impegno economico derivante dagli investimenti in termini di aggiornamento tecnologico e di incremento dei livelli di produttività, efficienza e produzione degli impianti in esercizio, uniti a quelli finalizzati più direttamente alla tutela ambientale, rappresenta il presupposto per garantire la continuità in futuro della competitività d'impresa e quindi margini sufficienti di remuneratività, ove sostenuti anche da una domanda tendenzialmente non in flessione, da destinare anche a favore delle maestranze, ritenute sempre risorse e fattori strategici per una efficace e corretta gestione d'impresa,

Che pertanto l'obiettivo del pieno e costante utilizzo degli impianti congiuntamente a volumi incrementali di produzione di alto profilo qualitativo e contenutistico è strategicamente funzionale al reperimento delle risorse che consentiranno di soddisfare per un verso le richieste economiche dei lavoratori e dall'altro di difendere la posizione di concorrenzialità dell'azienda, indispensabili per garantire non solo la continuità dell'attività produttiva, ma anche il mantenimento dei livelli occupazionali.

ASF
Pelle
Guan
Pelle
Cyp
S

S

MP

Al
Z
S

INFORMAZIONI

L'azienda fornirà annualmente nel mese di maggio in apposito incontro con le RSU di stabilimento informazioni su:

l'andamento recente e quello prevedibile a medio termine dell'attività dell'impresa in relazione al settore di appartenenza ed ai mercati di diretta influenza, anche attraverso i più significativi indicatori del bilancio ;

le scelte e le previsioni della gamma produttiva, i programmi che comportino ampliamenti o modifiche significative della struttura produttiva esistente e le prevedibili implicazioni degli investimenti deliberati o suscettibili di deliberazione sull'occupazione e sui volumi di acciaio realizzati o realizzabili ;

le modifiche sostanziali dell'assetto produttivo che influiscano in modo determinante sulle tecnologie adottate o sull'organizzazione complessiva del lavoro e sulla tipologia di produzione;

le iniziative adottate e/o l'attuazione di progetti finalizzati alla tutela ed al miglioramento dell'ambiente interno ed esterno.

ASF
Gatti
Guer
Gatti C/o
Gav

*

MP

Ad
Gatti

G

AMBIENTE DI LAVORO E SICUREZZA

Le parti stipulanti richiamano in materia di ambiente di lavoro e sicurezza quanto convenuto nel precedente accordo del 16/06/2004, la cui integrale e condivisa applicazione nel tempo ha dato risultati rilevati congiuntamente positivi, anche nel rispetto di quanto dettato in materia dapprima dalla L. 626/94 e recentemente dal D.Lgs.vo 81/2008 (illustrazione di programmi di prevenzione e di informazione e formazione adottati dall'azienda, esame periodico fra Direzione Tecnica e RSU dei rischi e delle dinamiche di infortuni o mancati infortuni, ecc.). E' impegno comune sensibilizzare i lavoratori affinché migliorino il livello di frequenza ai corsi di informazione e formazione, diffondendo con tale idoneo ed immediato strumento la cultura e la consapevolezza della sicurezza e della prevenzione come obiettivo primario da rispettare e far rispettare, rendendoli altresì edotti, anche alla luce delle prescrizioni contenute nel citato D.Lgs.vo 81/2008, della obbligatorietà non solo della somministrazione degli stessi in capo al datore di lavoro, ma anche della partecipazione ai medesimi da parte delle maestranze destinatarie.

Le parti si danno altresì atto del reciproco impegno ad attuare e far attuare per quanto di propria competenza le statuizioni previste dall'art. 27 - disciplina generale - sezione III del vigente c.c.n.l. 20/01/2008 ed in particolare l'azienda si assume l'obbligo di consegnare alle RLS di stabilimento, a loro richiesta, copia del DVR e del registro degli infortuni sul lavoro, previa sottoscrizione di apposito verbale di consegna, ed a loro volta le RLS di fare uso dei predetti documenti in conformità a quanto espressamente disposto dal citato art. 27 c.c.n.l. per l'industria metalmeccanica privata. Al fine di poter effettuare analisi più approfondite e compiute in caso di situazioni particolari le RSU/RLS di stabilimento potranno eccezionalmente chiedere all'azienda stralci del DVR.

Resta altresì confermato che per i permessi necessari all'espletamento delle funzioni demandate alle RLS vale tuttora quanto convenuto con accordo aziendale del 16/06/1996 (attingendo al monte ore complessivo stabilito in misura non superiore a 1.090 ore annuali).

A collection of handwritten signatures and initials. On the left, there are several signatures, including one that appears to be 'AF' and another that looks like 'Gian'. In the center, there is a large, stylized signature. To the right, there are more initials, including 'MP' and a large, sweeping signature that spans across the bottom right of the page.

APPALTI

L'azienda fornirà alle R.S.U. di stabilimento l'elenco delle imprese titolari di contratto di appalti continuativi svolti all'interno della propria unità produttiva e, a richiesta espressa delle stesse R.S.U., potranno essere oggetto di esame congiunto con la Direzione le esigenze di carattere tecnico, organizzativo, gestionale ed economico che hanno determinato l'utilizzo di appalti ritenuti non temporanei, con l'obbiettivo, in caso di difformità di valutazioni, di ricercare soluzioni possibilmente condivise nel rispetto comunque delle reciproche prerogative ed autonomia di posizione.

La O.R.I. MARTIN S.P.A. conferma comunque l'impegno a pretendere che i singoli appaltatori rispettino continuativamente non solo le disposizioni contrattuali, ma anche tutte le norme previdenziali ed antinfortunistiche previste in ispecie per il settore merceologico di appartenenza degli appaltatori stessi a tutela dei propri dipendenti operanti all'interno dell'opificio della Società, anche in attuazione delle disposizioni contenute in materia dal D.L.vo 81/08.

AA
Patti
Guen
Dett
J

Egw
GB

☆

MP
al
J

RAPPORTI DI LAVORO ATIPICI

L'azienda, avvalendosi di tutte le tipologie contrattuali di lavoro subordinato soggette a termine, ne darà informazione periodica alle RSU e prima della scadenza dei singoli contratti a tempo determinato non destinati funzionalmente ad essere trasformati in contratti a tempo indeterminato, tenuto conto della prassi in atto, Direzione e RSU si incontreranno per verificare se sussista la possibilità di un inserimento stabile dei lavoratori interessati nell'organico aziendale.

Tenuto conto dell'attuale assetto tecnico-organizzativo e produttivo l'azienda dichiara che non si avvarrà contemporaneamente di lavoratori atipici in misura superiore al 10% dell'intera forza lavoro subordinata occupata nell'unità produttiva.

AAF
Goh.
Green
Dad CB
J



MP
Ad
H

MANSIONARIO AZIENDALE

L'azienda riconferma la propria disponibilità ad un riesame del mansionario a suo tempo definito, in relazione a nuovi investimenti che abbiano ricadute dirette e stabili sul processo produttivo e/o a sopravvenute modifiche strutturali tecnico-organizzative nonché ad introdurre la figura della "Riserva con alta professionalità" che sia in grado di effettuare efficacemente sostituzioni in tutte le piazze di lavoro della squadra di pertinenza con livello di capacità e di competenza pari a quelle del titolare (massimo una figura per singola squadra produttiva dell'acciaieria e del laminatoio).

Direzione tecnica e RSU si incontreranno entro fine 2008 per effettuare il predetto riesame e ad apportare, ove ne ricorrano le condizioni ed i presupposti, modifiche e/o integrazioni del mansionario stesso.

Handwritten mark

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Nell'ottica di una razionalizzazione e di un più proficuo utilizzo delle risorse umane e dei compiti da assegnare alle stesse, la Direzione tecnica ribadisce la propria disponibilità ad esaminare congiuntamente alle RSU, quando ne ricorra la necessità o quando ne venga fatta fondata richiesta, la composizione e la struttura organizzativa delle squadre addette al processo produttivo.

A comprova e conferma di quanto sopra viene riportato in allegato il nuovo organico con indicazione delle piazze di lavoro della squadra operante nel reparto laminatoio (ALLEGATO N.1).

Handwritten signatures and initials:
AAE
P.M.
Eren
Sest
P
Eran
CB

Handwritten mark

Handwritten signature

TRATTAMENTO ECONOMICO DI FESTIVITA'

In deroga a quanto previsto dal c.c.n.l. 20/01/2008 per i dipendenti inquadrati nell'ex categoria operaia, compresi i neo assunti, verrà mantenuto anche dopo il 1° gennaio 2009 il riconoscimento del corrispettivo delle festività dovute per legge e/o per contratto in ragione dell'equivalente di otto ore, quale condizione di miglior favore a suo tempo accordata.

RICORSO ALLA C.I.G. ORDINARIA

L'azienda riconoscerà il corrispettivo degli istituti salariali di retribuzione indiretta e/ o differita a maturazione plurimensile riferitamente a periodi di ricorso alla C.I.G. ordinaria, concessa dall'INPS, per riduzione dell' orario di lavoro individuale normale settimanale (comunque fino ad un massimo di 400 ore complessive pro capite di mancata prestazione nel corso dell'anno).

MP

CONTRIBUZIONE A FAVORE DEL FONDO COMETA

La Società, nell'intento di concorrere tangibilmente e proficuamente alla costituzione delle disponibilità finanziarie necessarie per la liquidazione della futura pensione integrativa dei propri dipendenti interessati, si accolla l'onere di aumentare il contributo mensile a proprio carico da destinare al solo Fondo Cometa in ragione dello 0,50%, ferma restando in ogni caso l'attuale base di calcolo e di riferimento del contributo stesso.

L'esborso aggiuntivo avrà luogo a decorrere dal 1° ottobre 2008, anche al fine di rendere pienamente operativo nei confronti del Fondo il maggior versamento assunto, da effettuare trimestralmente congiuntamente alla contribuzione a carico dei lavoratori iscritti.

ADP
GAV
Gatti
Gatti
Gatti
Gatti
Gatti
Gatti
Gatti
Gatti

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IMPIEGO DI TELECAMERE

La Società, nello spirito e nel rispetto dell'art. 4 L. 300/70 e del successivo D. L.vo 196/2003, dà piena disponibilità a rivedere il posizionamento delle varie telecamere installate all'interno dello stabilimento nell'ottica condivisa con le RSU dell'efficienza e della correttezza delle inquadrature finalizzate alla ineludibile sicurezza dei vari operatori, del controllo delle macchine e/o degli impianti in esercizio nonché della funzionalità e regolarità del processo produttivo.

ASF
Patti.
Lun
Set 08
P

A

MA
L

AUMENTI SALARIALI

Il corrispettivo del superminimo collettivo, istituito con accordo aziendale 27/06/1988, raggiungerà i valori monetari lordi di seguito specificati.

Dal

1-lug-08

MA

LIVELLO	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ORARIO
1°	55 €	0.32 €
2°	125.93 €	0.73 €
3°	128.57 €	0.74 €
4°	131.15 €	0.76 €
5°	136.32 €	0.79 €
5°S	138.90 €	0.80 €
6°	144.06 €	0.83 €
7°	149.23 €	0.86 €
7°Q	149.23 €	0.86 €

ABE
Gian
Gatti
Guerri
Sott
GB
P

A

ok

PREMIO DI RISULTATO

Per il quadriennio 2008-2011 viene istituito un nuovo premio di risultato di importo uguale per tutti i lavoratori ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 - disciplina generale - sezione III^a del vigente c.c.n.l. 20/01/2008, costituito da tre indici legati al conseguimento di altrettanti obiettivi, congiuntamente ritenuti strategici per l'efficienza e la competitività aziendale.

Il nuovo Premio di Risultato per la sua struttura, misura conseguibile dell'entità economica e titolo assegnato alle voci salariali delle sue componenti, si sostituisce a tutti gli effetti al preesistente Premio di Risultato, così come strutturato e disciplinato dal precedente accordo del 16/06/2004.

1) PREMIO PRODUTTIVITA'

Nella prospettiva di una previsione attendibile di ulteriori incrementi di produzione dei volumi di acciaio sia grezzo che laminato su base pluriennale, in virtù di una accresciuta e viepiù razionalizzata capacità degli impianti non solo in esercizio, ma anche oggetto di investimenti strategici a breve (indicati espressamente nella premessa del presente accordo), viene introdotto un Premio di Produzione, che - come il precedente - viene definito dalle parti ("P.P.") e ne mantiene sostanzialmente criteri di riconoscimento e di attribuzione agli aventi diritto.

I parametri di computo ed i risultati economici conseguibili del premio in discorso sono rappresentati nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente accordo (ALLEGATO N.2).

L'erogazione a tale titolo, prevista in ragione di un tetto non vincolante di €. 2.350 annui lordi e di un minimo non inferiore ad €. 1.860 annui lordi sempre su base annua, quale riconoscimento degli obiettivi effettivamente raggiunti a consuntivo del quadriennio 2004-2007 e quindi come mantenimento dei riflessi economici acquisiti dai lavoratori per effetto del P.P. in atto fino al 31/12/2007, verrà liquidata in dodici quote mensili in funzione dei risultati raggiunti nell'ambito di ogni mese solare conformemente ai parametri contemplati dall'allegato 2).

A fronte di rilevati scostamenti significativi dei parametri posti a base del premio produttività riferito al quadriennio 2008-2011 le parti si incontreranno per individuarne le cause e per ricercare idonee soluzioni con l'obiettivo di rendere raggiungibile il valore monetario fissato in via previsionale del premio in discorso.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Per ragioni di computo, quanto maturato partitamente come differenza derivante dall'applicazione del nuovo "P.P." per il periodo compreso fra il 1° gennaio ed il 30 giugno 2008 (€ 1.000 lordi) verrà pagato in unica soluzione agli aventi diritto in forza alla data del 22/07/2008 con la retribuzione del mese di agosto 2008.

[Handwritten signatures and initials]
AGF
S
Follo
Sott
GB
11
Gaw
r
K

2) PREMIO QUALITA'

Nella logica del rafforzamento continuo anche degli standard qualitativi imposti dal sistema di certificazione della qualità, che connota processi e gamma produttiva della Società ormai da anni e con riscontri costantemente soddisfacenti, viene mantenuto il preesistente istituto del Premio di Qualità ("P.A.Q.").

Il valore monetario del nuovo P.A.Q. sarà determinato tenendo conto delle rilevate non conformità interne ed esterne e dei parametri riportati negli allegati n. 3 e n. 4, che parimenti fanno parte integrante di questo accordo (allegato n. 3 relativo alle non conformità interne ed allegato n. 4 relativo alle non conformità esterne).

L'ammontare annuo di tale componente del P. di R. potrà raggiungere un massimo di €. 300 lordi annui, di cui €. 150 in ogni caso erogati, in virtù dei risultati positivi conseguiti per effetto dell'applicazione dell'omologo antecedente istituto sempre a consuntivo del quadriennio 2004-2007, e sarà corrisposto in unica soluzione con la retribuzione del mese di marzo dell'anno solare successivo a quello di maturazione.

3) PREMIO FORMAZIONE ALLA SICUREZZA

In via sperimentale viene infine introdotto nell'ambito del Premio di Risultato anche il nuovo istituto del premio di formazione alla sicurezza ("P.F."), comunque distinto ed indipendente dal premio di formazione permanente, legato al sapere del singolo lavoratore dimostrato attraverso l'esito dei test finali somministrati a conclusione dei vari corsi di formazione aziendale relativi alla sicurezza ed all'ambiente di lavoro.

Quanto maturato a titolo di premio "P.F.", nella misura massima di €. 200 lordi annuali pro capite, sarà liquidato in unica soluzione con la retribuzione del mese di dicembre dell'anno solare di competenza.

Ai fini della maturazione del rateo mensile di tutti gli istituti sopra descritti, che concorrono alla composizione del Premio di Risultato in vigore dall'1/01/2008, la frazione di mese solare superiore ai quindici giorni di calendario comunque retribuita verrà conteggiata come mese intero.

ASE
Poli
Guan
Sett
CB
P

~~XXXX~~

Al
K

INDENNITA' PER PRESTAZIONI EFFETTUATE DI SABATO E DI DOMENICA

Fermi restando a tutti gli effetti modalità e criteri di computo in atto del corrispettivo di tutte le indennità e maggiorazioni a vario titolo applicate aziendalmente, come previsto e disciplinato da precedenti accordi integrativi, dei quali viene confermata a tutti gli effetti l'integrale vigenza, le indennità riconosciute a vario titolo in caso di effettiva prestazione resa nelle giornate di sabato e/o di domenica verranno computate assumendo come base la retribuzione oraria complessiva minima dell'operaio di 5° livello, in luogo della retribuzione oraria complessiva minima dell'operaio di 4° livello a decorrere dal 1° luglio 2008.

INDENNITA' PER TURNI DI LAVORO PARTICOLARI

In aggiunta alle maggiorazioni e/o indennità stabilmente previste, verrà riconosciuta una particolare indennità ("indennità turni particolari") in ragione di €. 5,00 lordi (uguale per tutti i lavoratori interessati) a fronte di ogni ora di lavoro effettivamente prestata durante i turni di seguito elencati (con esclusione dei comandi per avviamento impianti relativamente al periodo compreso fra le ore 4.00 e le ore 6.00):

dalle ore 14.00 del 24 dicembre fino alle 6.00 del 27 dicembre;
dalle ore 14.00 del 31 dicembre fino alle 6.00 del 2 gennaio;
dalle ore 14.00 del sabato precedente la giornata di Pasqua fino alle ore 6.00 del martedì successivo alla giornata di Pasqua;
dalle ore 14.00 alle ore 22.00 e dalle ore 22.00 fino alle ore 6.00 di tutte le domeniche comprese fra il 1° maggio ed il 30 settembre di ogni anno solare (per l'anno 2008: decorrenza dal 1° luglio 2008).

Le parti riconfermano e si danno atto che tutte le indennità ricorrenti in O.R.I. MARTIN S.P.A. sono comprensive, nella loro determinazione pattizia, dell'eventuale incidenza o riflesso su tutti gli istituti retributivi contrattuali e/o legali e che parimenti l'incidenza o riflesso sugli istituti salariali contrattuali e/o legali di tutte le maggiorazioni applicate come tali aziendalmente è espressamente rappresentato dall'istituto monetario dell'E.A.T.A., a suo tempo introdotto, il quale mantiene a tutti gli effetti le originarie natura e funzione congiuntamente attribuitagli.

AGF
gab
gab
gab

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo integrativo avrà comunque validità fino al 31/12/2011, accogliendo ed esaurendo nell'ambito di applicazione dell'unità produttiva di Brescia della Società fino a tale data ogni richiesta salariale di natura collettiva aziendale e resterà in vigore, per quanto dallo stesso contemplato e disciplinato, fino alla stipulazione di nuovo, eventuale accordo tra le parti di analogo contenuto e di pari livello negoziale.

Pertanto le OO.SS. locali e le R.S.U. di stabilimento si impegnano a non proporre ulteriori rivendicazioni a titolo economico e normativo in sede aziendale fino alla predetta data di scadenza dell'accordo stesso.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno atto che le erogazioni costituenti il nuovo premio di risultato, in ragione della loro particolare natura e delle caratteristiche di determinazione, sono soggette al regime contributivo agevolato previsto dalla L. 247/2007 e successive modificazioni ed integrazioni ("decontribuzione" a favore del datore di lavoro e dei dipendenti beneficiari) nonché al particolare regime fiscale, parimenti agevolato (a favore dei soli lavoratori percettori) introdotto dal D.L. 93/2008, soggetto ad eventuali modificazioni ed integrazioni in sede di conversione in legge ordinaria.

Tutti gli emolumenti salariali previsti e/o richiamati in questo accordo integrativo (fatta eccezione per il superminimo collettivo) sono stati quantificati forfettariamente, nelle misure espressamente pattuite e partitamente indicate, comprendendo nel loro ammontare ogni e qualsiasi riflesso e/o incidenza su tutti gli istituti contrattuali e/o legali presenti e futuri a titolo di retribuzione indiretta e/o differita, ivi compreso il corrispettivo del T.F.R..

I predetti emolumenti altresì, per quanto concerne i lavoratori part-time, saranno riproporzionato, nell'ammontare maturato, con riferimento all'orario ordinariamente svolto

~~ADF~~
~~Sett~~
Eun
Sett
A
Gan
CB



Al
M

DICHIARAZIONE IN ALLEGATO

Il mancato rispetto di una sola delle obbligazioni assunte dai soggetti stipulanti o richiamate nel presente accordo sarà oggetto di esame fra le parti al fine di esperire il tentativo di prevenire il recesso della parte adempiente dal contratto stesso ed il conseguente legittimo non adempimento delle corrispettive prestazioni.

ADP
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ALLEGATO 1

ESAME ORGANICO SQUADRA LAMINATOIO

Modifiche agli impianti effettuate o in corso:

1. spuntatura testa e coda con cesoia in linea della vergella;
2. estrazione delle code barre in automatico;
3. riscaldamento delle teste dei fasci in automatico;
4. riorganizzazione dello scarico placca;
5. informatizzazione compilazione cartellini.

MP

Vergella	Cambi mensa	Barre	Cambi mensa
1. primo forno	A	1. primo forno	A
2. carica forno	A	2. carica forno	A
3. primo treno	B	3. primo treno	B
4. secondo treno	B	4. secondo treno	B
5. P1	C	5. P1	C
6. tappeto/dito	D	6. tappeto/dito	D
7. tappeto/dito	D	7. tappeto/dito	D
8. qual/spuntatura	E	8. qual/spuntatura	D
9. qual/spuntatura	E	9. qual/spuntatura	E
10. qual/spuntatura	E	10. qual/spuntatura	F
11. Legat/evaquaz.	F	11. Legat/evaquaz.	F
12. Legat/evaquaz.	F	12. Legat/evaquaz.	F
13. Legat/evaquaz.	F	13. Legat/evaquaz.	F
14. Riserva		14. Riserva	
15. Riserva		15. Riserva	
16. Riserva		16. Riserva	
17. Capoturno	C	17. Capoturno	C
18. Assistente	C	18. Assistente	C-D
19. Meccanico	C	19. Meccanico	E
20. Attrezzista	B	20. Attrezzista	B
21. Elettricista		21. Elettricista	

Nota:

Durante il riempimento dei Box barre operano due (2) addetti gru/carrelli e uno (1) è a disposizione del capo turno e verrà utilizzato nel periodo di cambio mensa. Durante il carico diretto dei carrelli uno (1) si occupa del riempimento carrello mentre due (2) addetti si occupano dei trasferimenti, nel periodo di cambio mensa la movimentazione carrelli viene sospesa e una (1) persona si rende disponibile per i cambi (gruppo F)

MP

AE *Sto* *Begun* *A* *Sett* *GR* *I* *J*

ALLEGATO 2

Il premio Produzione verrà calcolato con la seguente formula: $PP = A \cdot K1 + L \cdot K2$

Dove:

A: Produzione Mensile Acciaieria espressa in migliaia di Ton

L: Produzione Mensile laminatoio espressa in migliaia di Ton

Indice Acciaieria: **K1=1,57 €** ogni 1000 Ton di billette di prima qualità

Indice Laminatoio **K2= 2,35 €** ogni 1000Ton di laminato di prima qualità

Esempio premio riferito alla produzione obiettivo

$$A = 750000/1000 = 750$$

$$L = 500000/1000 = 500$$

$$PP \text{ annuale} = A \cdot K1 + L \cdot K2 = 750 \cdot 1,57 + 500 \cdot 2,35 = 1175 + 1175 = 2.350 \text{ €}$$

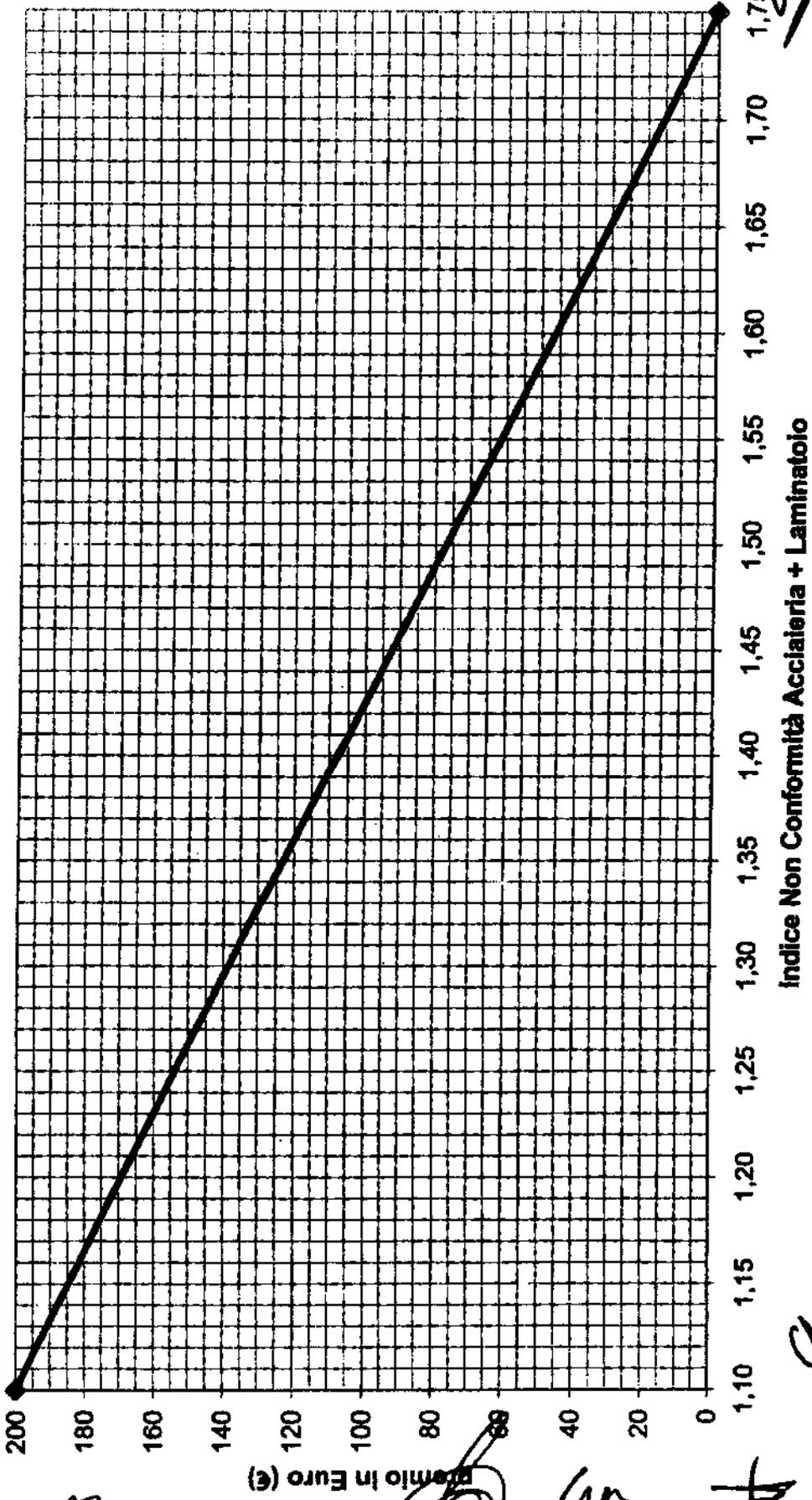
~~ASF~~
~~Polis~~
Guen
Dett
S

UB

Em

MT

PREMIO AZIENDALE QUALITA' (P.A.Q.) Non Conformità INTERNE
 Contratto Integrativo Aziendale 2008-2011



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CS

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]