

VERBALE DI ACCORDO

TRA

Tra la società I.M.P. Pasotti S.p.A. rappresentata dal Sig. Marcello Pasotti

E

Le RSU nelle persone dei Sigg. Bortolo Gatti, Matteo Girelli e Ahmed Sajjad assistiti rispettivamente dai Sigg. Eugenio Seletti per la FIOM-CGIL e Michele D'Ariano per la Fim-Cisl

presso la sede legale della I.M.P. Pasotti S.p.A., si conviene quanto segue:

Fermo restando quanto previsto dagli accordi aziendali in essere sia sulla parte normativa che salariale, si definisce:

INFORMAZIONI:

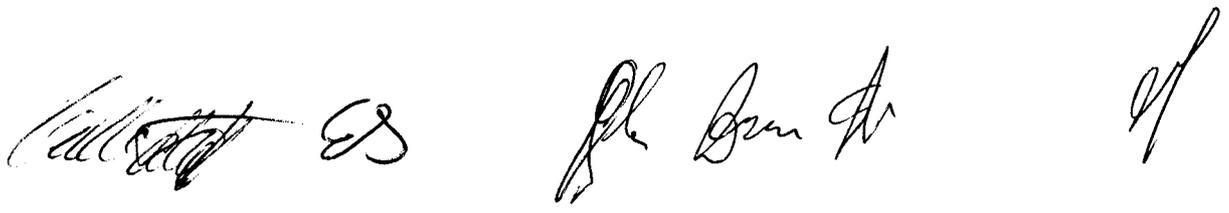
Le parti concordano di effettuare almeno due incontri annuali (marzo e settembre), dove alle RSU saranno fornite informazioni riguardo l'andamento economico aziendale, le previsioni del fatturato, la situazione produttiva, strategie di mercato e di prodotto, livelli occupazionali, eventuali investimenti tecnologici e produttivi.

L'azienda illustrerà annualmente, contestualmente al deposito, il bilancio economico aziendale alle R.S.U..

PROFESSIONALITA':

In occasione alle riunioni di cui al punto precedente verrà effettuata, su richiesta delle RSU, una verifica dell'inquadramento dei dipendenti con riferimento ai criteri di professionalità, polivalenza ed esperienza di servizio in azienda; a tal fine si prevede che le parti definiranno alcuni passaggi di categoria entro il mese di settembre 2008.

In riferimento al punto "3-professionalità" dell'accordo aziendale del 27/03/2000, le parti convengono che per gli addetti del reparto "plurimandrini" che operano su almeno tre macchine contemporaneamente, il passaggio al 4° liv. di categoria sarà riconosciuto dopo due mesi di effettiva prestazione lavorativa, trascorso il quale l'azienda riconoscerà la suddetta categoria fin dal primo mese utilizzando il criterio di retroattività.



FERIE:

L'azienda si impegna a definire congiuntamente con le R.S.U. i periodi di fermata collettiva dello stabilimento entro il mese di marzo di ogni anno.

Le lavoratrici ed i lavoratori che intendono utilizzare settimane di ferie fino ad un massimo di quattro nei momenti di bassa stagione (da ottobre a maggio compresi), dovranno fare pervenire alla Direzione Aziendale le proprie richieste con un preavviso di almeno 3 (tre) mesi; se entro 15 (quindici) giorni di calendario dalla richiesta l'azienda non darà alcuna risposta in merito, la stessa si intenderà automaticamente accolta. Tale norma vedrà coinvolti al massimo 1 addetto per reparto utilizzando il criterio della rotazione.

Le lavoratrici ed i lavoratori che intendono assentarsi per ferie nei periodi di alta stagione (da giugno a settembre compresi), le richieste dovranno pervenire alla Direzione Aziendale di norma entro il mese di aprile di ogni anno; in tal senso l'azienda confermerà o meno tali richieste di norma entro il 15 maggio di ogni anno.

In riferimento alle fermate collettive dei ponti sulle festività, le parti valuteranno di volta in volta in base alle necessità produttive.

Sono esenti dai suddetti criteri i casi particolarmente eccezionali.

AMBIENTE E SICUREZZA:

L'azienda consegnerà copia del Documento di Valutazione dei Rischi ed il registro infortuni all'RLS entro il mese di dicembre 2008.

Al fine di migliorare il microclima estivo nei reparti produttivi, l'azienda predisporrà specifici interventi installando un particolare impianto di "evaporazione dell'acqua". In fase iniziale saranno coinvolti i reparti "attrezzatura e stampaggio", prevedendone la messa in funzione entro il mese di maggio 2009; a fronte di esito positivo, gli interventi a riguardo saranno estesi anche nel reparto "ripresa" prevedendone la messa in funzione entro il mese di maggio 2010.

In previsione dello spostamento del reparto collaudo nel nuovo fabbricato, le parti si riservano di valutare congiuntamente entro il mese di giugno 2009 l'eventuale necessità di installazione nel medesimo reparto dell'impianto sopra citato entro maggio 2010.

Sono previsti specifici interventi per il riscaldamento degli spogliatoi dei reparti "stampaggio ed attrezzatura" da completare entro il mese di ottobre 2008.



L'azienda si impegna a programmare, coinvolgendo preventivamente l'RLS, dei corsi di specifici di formazione ed informazione per tipologia di mansione agli addetti ai reparti produttivi inerenti alla prevenzione infortuni e/o malattie professionali.

L'azienda inizierà, entro il mese di settembre 2008, l'impianto di aspirazione dei fumi di produzione nel reparto "ripresa" coinvolgendone ogni macchinario e prevedendone il completamento entro il mese di settembre 2009, dandone priorità alle zone di maggiore necessità.

Viene introdotto il criterio di sostituzione ad usura degli indumenti di lavoro e dei D.P.I.

Viene garantita agli addetti del reparto "attrezzeria" la pulizia della propria postazione di lavoro, indipendentemente del carico produttivo assegnato.

L'azienda si impegna a mantenere complete di ogni accessorio le cassette di primo soccorso collocate nei reparti, come prevede l'attuale normativa di legge.

DIRITTI:

Oltre a quanto previsto dal vigente CCNL di categoria in materia di mensilizzazione delle retribuzioni, anche per le lavoratrici ed i lavoratori operai assunti dal 1 gennaio 2009 in poi verrà riconosciuta una integrazione salariale di 11 ore e 10 minuti all'anno erogata nella retribuzione del mese di dicembre sotto la voce "superminimo collettivo non assorbibile".

Oltre a quanto previsto dall'attuale normativa di legge in riferimento agli anticipi dei T.F.R. (5%), l'azienda estenderà ad ulteriori due dipendenti ogni anno la possibilità di accedere a tale condizione.

L'azienda conferma il mantenimento della modalità di erogazione delle retribuzioni (accreditamento il giorno 10 di ogni mese per tutti i lavoratori).

NOTTURNO:

L'azienda conferma la prassi in atto sulle maggiorazioni per i lavoratori turnisti sulle ore effettivamente prestate dal lunedì al venerdì con la seguente modalità:
dalle ore 18 alle ore 22 = 20% maggiorazione;
dalle ore 22 alle ore 06 = 30% maggiorazione.

Le percentuali suddette, che sostituiscono quelle previste dal CCNL, sono determinate e concordate considerando l'incidenza delle stesse su tutti gli istituti contrattuali e di legge, pertanto non avranno alcuna incidenza né di riflesso sugli stessi.



Le predette maggiorazioni saranno applicate per permessi sindacali, assemblee e per assenze dovute ad infortuni sul lavoro.

Per gli addetti che svolgono il turno lavorativo dalle ore 22 alle ore 06 non usufruendo del servizio mensa, viene loro riconosciuto un importo economico giornaliero corrispondente al costo complessivo del pasto a carico dell'azienda.

MENSA:

Al fine di migliorare la qualità e la quantità dei pasti, l'azienda integrerà e/o sostituirà entro il mese di ottobre 2008 i seguenti strumenti: il forno, un cuoci pasta, la lavastoviglie.

PART-TIME:

Per i contratti part-time a tempo determinato si definisce quanto segue:

- saranno mantenuti in essere fino al compimento del terzo anno di età del figlio;
- almeno un mese prima di tali scadenze, le parti si incontreranno per analizzare le eventualità che ostacolino il mantenimento di tali rapporti.

SALARIO:

Superminimo:

Viene incrementato l'attuale "superminimo collettivo non assorbibile" con importi economici uguali per tutti i lavoratori, aventi incidenza su tutti gli istituti contrattuali e/o di legge ed il cui valore economico sarà mensile, lordo e pro-capite pari a :

- € 80,00 mensili a partire dal mese di luglio 2008;
- Ulteriori € 15,00 (€ 95,00 complessivi) dal 01 aprile 2009.

Una tantum:

In riferimento all'anno 2008, le parti convengono di corrispondere, ad ogni lavoratore in forza alla data del presente accordo, una una-tantum pari ad € 480,00 da erogare nella mensilità di luglio 2008.



Premio aziendale:

L'attuale Premio di Produzione previsto dall'Accordo Aziendale del 03/11/1989 pari a 200 ore di paga base e diviso in dodicesimi, viene incrementato di 14 ore all'anno ed erogato con le seguenti modalità:

- anno 2008 = 100 ore erogate nel mese di giugno ed ulteriori 114 ore erogate nel mese di dicembre;
- dall'anno 2009 = 107 ore erogate nel mese di giugno ed ulteriori 107 ore erogate nel mese di dicembre.

DURATA:

Il presente accordo sarà valido a tutto il 31/12/2011 e rimarrà in vigore fino a nuovo accordo tra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

AZIENDA



RSU



FIOM-CGIL



FIM-CISL



Pompiano, 28/07/2008