

R

VERBALE DI ACCORDO PRESSYTAL

In data 29 luglio 2008 tra la ditta **PRESSYTAL s.r.l.** rappresentata dal Sig. GianFranco Bonomi, la RSU nelle persone dei Sig.ri Adriano Peli e Cesarino Belleri, assistiti dai Sig.ri Giacomo Guerini e Antonio Ghirardi della FIOM-CGIL si concorda quanto segue:

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Fermo restando quanto previsto dai precedenti accordi aziendali che continueranno a trovare applicazione per quanto non ripreso nella presente intesa, le parti concordano, per il periodo 2008 / 2011 di definire un accordo integrativo aziendale in attuazione a quanto stabilito dal vigente CCNL in tema di contrattazione collettiva

GP

1. PREMIO DI RISULTATO

Il premio per il quadriennio 2008/2011 viene concordato in € 1.000 annui uguale per tutti i lavoratori, esso è composto da una parte certa (500 €) e una parte variabile (500 €).

La parte variabile, correlata ad un parametro di qualità, sarà corrisposta al raggiungimento degli indici di cui all'allegato 1. con la retribuzione del mese di Gennaio sulla base dei risultati ottenuti l'anno precedente (es. Gennaio 2009 per l'anno 2008), a tutti i lavoratori in forza a tale data, nella misura di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio prestato nell'anno di maturazione, considerando mese intero la frazione superiore a i 15 giorni.

GP

GA

GP

Ai lavoratori nuovi assunti, gli importi del premio di risultato saranno riproporzionati per il periodo effettivamente prestato.

Ai lavoratori che abbiano cessato prima di tale data il rapporto di lavoro, il premio sarà liquidato secondo i valori raggiunti nel trimestre precedente la data della cessazione del rapporto di lavoro.

Gli importi del premio di risultato s'intendono comprensivi di ogni e qualsiasi incidenza sugli istituti contrattuali e/o di legge, escluso il trattamento di fine rapporto.

Le parti si incontreranno, di norma ogni sei mesi per un puntuale conoscenza dei dati che determinano l'andamento aziendale, relativamente agli obiettivi ed ai risultati conseguiti.

Nel corso di tale incontro, le parti esamineranno anche eventuali difficoltà, che possono insorgere nel raggiungimento di tali obiettivi, qualora detti obiettivi non fossero raggiungibili, le parti si impegnano ad una ridefinizione dei parametri.

L'Azienda, essendo la parte variabile del premio di risultato legata a dei parametri di qualità, metterà in atto tutti quei meccanismi e quelle procedure, concordandole con le RSU, atte a garantire il raggiungimento degli obiettivi di cui all'allegato 1.

2. CONSOLIDAMENTO

Il premio di risultato di cui all'accordo del 08 Luglio 2004, viene consolidato, e la parte variabile, nella cifra di € 240 sarà corrisposta in quote mensili in aggiunta alla parte fissa già mensilizzata di detto premio.

A tale importo si aggiunge, a regime, erogato con le stesse modalità la parte fissa (500,00 annui / € 42,00 mensili) del nuovo premio di risultato

Dal 01 / 09 / 2008- € 17,00

Dal 01 / 01 / 2009- € 12,50

Dal 01 / 01 / 2010- € 12,50

3. SUPERMINIMO COLLETTIVO

Si concorda di incrementare il superminimo collettivo aziendale non assorbibile di 50 € mensili per tutti i lavoratori, a regime erogati con le seguenti modalità.

Dal 01 / 09 / 2008 - € 20,00

Dal 01 / 09 / 2009- € 15,00

Dal 01 / 09 / 2010- € 15,00

4. UNA TANTUM

Con la retribuzione del mese di Settembre 2008 verrà riconosciuta ai lavoratori in forza la somma di € 200 (duecento) a titolo di una tantum.

5. INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL SERVIZIO MENSA

L'indennità sostitutiva del servizio mensa di cui agli accordi presedenti, cesserà di essere erogata a tutti gli effetti dal 01 Settembre 2008, per i soli Lavoratori che percepivano tale indennità, il superminimo collettivo aziendale di cui al punto precedente, sarà erogato nella misura intera (€ 50) sin dal 01 Settembre 2008.



Le parti si danno atto che gli aumenti salariali introdotti con il premio di risultato, rientrano fra gli istituti della contrattazione collettiva aziendale, soggetti al regime contributivo previdenziale agevolato.

DURATA DELL'ACCORDO

In conformità a quanto stabilito dal vigente contratto nazionale, le parti concordano che il vigente accordo ha validità fino al 31/12/2011 e rimarrà in vigore fino a che non verrà sostituito da un nuovo accordo aziendale.

Esso esaurisce tutte le richieste di natura economica a livello aziendale sino a tutto il 31 / 12 / 2011.

Letto confermato e sottoscritto

Per L'Azienda



Per le RSU

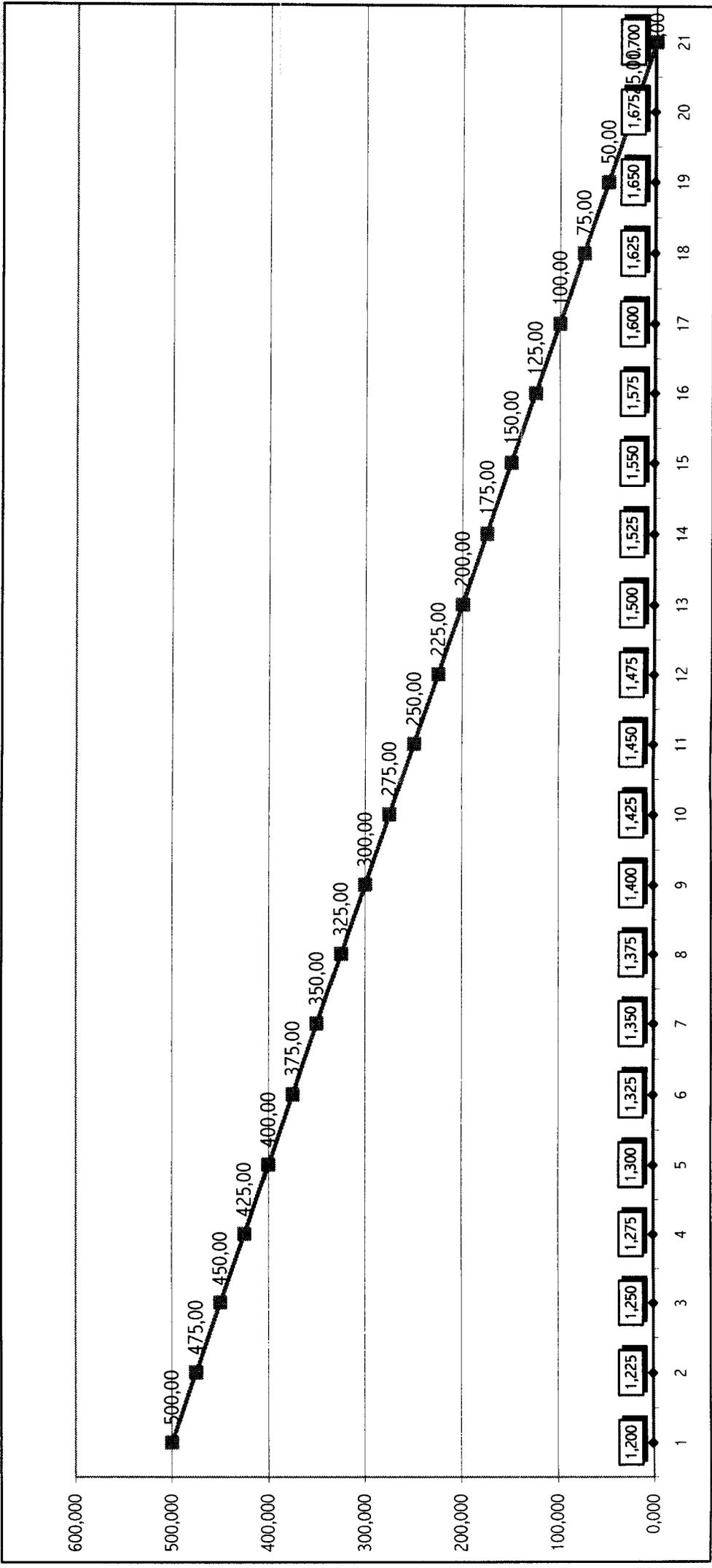


per la FIOM



PREMIO	1,200	1,225	1,250	1,275	1,300	1,325	1,350	1,375	1,400	1,425	1,450	1,475	1,500	1,525	1,550	1,575	1,600	1,625	1,650	1,675	1,700
500,00	475,00	450,00	425,00	400,00	375,00	350,00	325,00	300,00	275,00	250,00	225,00	200,00	175,00	150,00	125,00	100,00	75,00	50,00	25,00	0,00	0,00
PERC.	95,00%	90,00%	85,00%	80,00%	75,00%	70,00%	65,00%	60,00%	55,00%	50,00%	45,00%	40,00%	35,00%	30,00%	25,00%	20,00%	15,00%	10,00%	5,00%	0,00%	0,00%

IMPORTO



Signature

Performance form

ALLEGATO I

AZIENDA PRESSYTAL

VERBALE REFERENDUM SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE

DIPENDENTI..... ^{at 35}

AVENTI DIRITTO.....

PRESENTI.....

VOTANTI.....

FAVOREVOLI..... ¹⁵

CONTRARI..... ⁷

ASTENUTI..... ¹

SCHEDE BIANCHE..... ¹

SCHEDE NULLE..... ¹

POLAVENO 29 / 07 / 2008

R.S.U.

COMM. ELETTORALE

F.I.O.M.

Belli
Adroens

