

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE ESTRAL S.P.A. 2008/2011

Tra la Direzione della ESTRAL S.p.A. rappresentata dall'Ing. Armando Vincoli, le RSU nelle persone dei Sigg. Danilo Spotti, Paolo Montani e la Fiom nella persona del Signor Oliviero Girelli si concorda il rinnovo dell'accordo aziendale di seguito evidenziato:

-INFORMAZIONI AZIENDALI

L'azienda si rende disponibile ad un incontro annuale nel quale verranno fornite le informazioni generali relativamente agli investimenti produttivi e organizzativi.

-PROFESSIONALITA'

L'azienda verificherà annualmente le proposte relative alla situazione professionale delle maestranze e le attribuzioni di categorie che verranno proposte dalle RSU.

-LAVORO ATIPICO (PREARIO)

L'azienda comunicherà alle RSU l'adozione di nuove o vecchie tipologie di contratti atipici.

L'azienda, previa verifica dei carichi di lavoro, confermerà a tempo indeterminato **solo** i lavoratori che abbiano lavorato con contratto a tempo determinato per un periodo di 12 mesi. Qualora l'azienda non intendesse procedere alla trasformazione di cui sopra, informerà preventivamente le RSU sulle cause ostative.

-ORARIO DI LAVORO

L'azienda, fatta salva la validità e applicazione degli accordi aziendali in essere, concorda che la durata massima dell'orario di lavoro settimanale è di 40 ore distribuite su 5 giorni (dal lunedì al venerdì). Ogni altra eventuale variazione verrà concordata preventivamente con le RSU.

-SALARIO

Viene riconosciuto un aumento del superminimo collettivo lordo mensile, uguale per tutti, nelle seguenti misure:

€ 25 con decorrenza 01/01/2009

€ 10 con decorrenza 01/01/2010

-PREMIO DI RISULTATO

Il PdR relativo all'accordo precedente del 26/07/04, verrà consolidato per un importo di € 1033 fisso.

Per il quadriennio 2008/2011, viene istituito un nuovo premio di risultato legato alle tonnellate fatturate nette (kg. fatturati – meno kg. acquistati da terzi – meno resi da clienti = kg. fatturati netti). Il nuovo premio di risultato sarà variabile ed oscillerà da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 2.733,00 così suddiviso:

da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 1.983,00 per l'anno 2008,

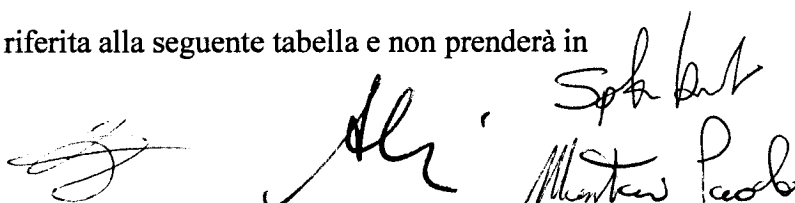
da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 2.373,00 per l'anno 2009,

da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 2.553,00 per l'anno 2010,

da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 2.733,00 per l'anno 2011.

L'installazione della nuova pressa da 4400T effettuata nel corso dell'esercizio 2008 ha determinato notevoli cambiamenti dell'orario di lavoro, infatti è cessato lo scorrimento e si è ritornati ai 15 turni settimanali. Inoltre l'utilizzo degli altri impianti ha avuto un andamento altalenante e discontinuo.

Pertanto solo per l'anno 2008 la variabilità sarà riferita alla seguente tabella e non prenderà in considerazione valori superiori alle 27000T:



Handwritten signatures of the representatives of the company and the RSU.

ANNO 2008

da tonnellate	a tonnellate	€/ tonnellata	totale €
0	24.550		1.033
24.551	26.000	0.345	500
26.001	27.000	0.450	450
TOTALE			1.983

Le parti si incontreranno nel mese di Luglio 2009 per ridefinire le tonnellate di riferimento relativamente agli anni 2009/2011, la cifra minima e il tetto massimo resteranno invariati fino alla scadenza del presente accordo..

Per l'anno 2008 l'azienda ha anticipato nel mese di Aprile un pdr pari a € 516,45, quale parte fissa ed € 250,00 quale acconto della parte variabile. Con lo stipendio del mese di Settembre verranno erogati ulteriori € 516,55 a saldo della quota fissa, in aggiunta verranno corrisposti € 475 quale secondo acconto della parte variabile, la differenza sarà conguagliata con lo stipendio del mese di Gennaio 2009.

Ai lavoratori dimissionari in corso d'anno, verrà liquidata la parte variabile (in dodicesimi) riferita all'anno precedente.

La quota variabile sarà erogata a raggiungimento degli obiettivi, restando inteso che per quantitativi intermedi ai vari scaglioni si procederà in proporzione.

Nel caso di sensibile variazione dell'utilizzo degli impianti aziendali con il conseguente aumento/diminuzione della produzione, le parti si incontreranno per ridefinire le tonnellate di riferimento.

Le parti convengono che il presente accordo, avente durata e validità quadriennale, esaurisce tutte le richieste salariali collettive, relative alla contrattazione di II° livello, fino alla data del 31/12/2011 e comunque continuerà ad essere applicato fino a nuovo accordo.

Manerbio, 06/10/08

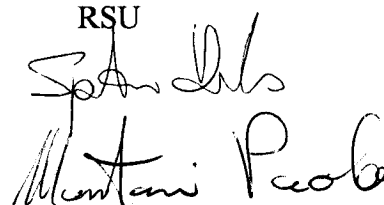
AZIENDA

FIOM

RSU







RAPPORTO REFERENDUM CONT.AZIENDALE ESTRAL 2008

AVENTI DIRITTO: 223

OPERAI: 177

IMPIEGATI: 46

FAVOREVOLI: 138

NON FAVOREVOLI: 15

NULLE O ASTENUTI: 1

TOTALE: 154


Montani Paolo

PIATTAFORMA AZIENDALE ESTRAL

❖ INFORMAZIONI

Di norma, annualmente, la direzione nel corso di un incontro, darà informazioni generali sulle scelte e previsioni dell'attività produttiva o di dimissioni che influiscano in maniera determinante sull'occupazione e informazioni dettagliate sulle prospettive industriali.

❖ PROFESSIONALITA'

Si chiede di discutere i criteri di scelta dei passaggi di categoria e di promuovere corsi professionali facoltativi aperti a tutti per migliorare la stessa.

❖ LAVORO ATIPICO

Oltre a confermare l'attuale esistente, si chiede che i 12 mesi di permanenza con contratti atipici tengano conto della sommatoria di più contratti diversi, esempio somministrazione più contratto a termine.

❖ ORARIO DI LAVORO

Si chiede, là dove non si creino problemi organizzativi, la possibilità per i normalisti di poter fare solo mezz'ora di pausa mensa.

❖ SALARIO

- Si chiede il consolidamento della parte variabile del Premio di Risultato precedente.
- Si chiede inoltre un aumento mensile di € 40,00 sul superminimo collettivo con incidenza su tutti gli istituti contrattuali, più un premio di risultato di 1.500 Euro di cui la parte maggioritaria deve essere certa e mensilizzata e la parte variabile legata a indici raggiungibili e di facile lettura.
- Inoltre si chiede un adeguamento della maggiorazione del notturno del 4%.
- Per tutti i nuovi assunti si chiede che quando entrerà in applicazione la mensilizzazione, vengano mantenuti gli 11,10 minuti orari come per gli attuali lavoratori.

❖ SICUREZZA

- Si chiede: che vengano fatti corsi di formazione per i nuovi assunti e per quei lavoratori che vengono coinvolti in nuove mansioni,
- la continuazione del progetto "microclima" che prevedeva l'installazione di un raffreddamento dell'aria attraverso l'acqua. L'impianto già ampiamente collaudato, esteso anche alle altre presse (alla P4 entro l'anno 2008, per la P6 da definire), da vedersi anche una soluzione per il reparto imballo 1950,
- l'installazione di un sistema antigrandine nel parcheggio vedendo gli spazi utilizzabili.