

ACCORDO AZIENDALE ITALPRESSE

R

VALIDITÀ 31/12/2007 - SCADENZA 31/12/2011

In data 28/11/2007 tra la Direzione dell'Italpresse rappresentata da sigg. Albertini Francesco, Gatti Stefano, Scandolo Remo e le R.S.U. nelle persone dei Sigg. Rossi Gianfranco, Bolda Primo e Padovan Alessandro,

si è concordato quanto segue:

PROFESSIONALITA'

La Direzione dell'Azienda e le R.S.U. nel comune interesse, intendono promuovere dei corsi professionali non solo per sviluppare e valorizzare le capacità professionali dei lavoratori ma soprattutto per rispondere in modo continuativo e permanente alle sfide tecnologiche in continua trasformazione. A tal fine l'Azienda promuoverà ogni anno i suddetti corsi al reparto montaggio, al reparto elettrico, collaudo macchine e reparto macchine.

Rossi

ORGANICI

- ◆ L'Azienda si impegna a sostituire i lavoratori dimissionari e andati in pensione attraverso nuove assunzioni per portare a completamento gli organici.
- ◆ Di norma annualmente, entro il 30 giugno, la Direzione Aziendale e le R.S.U. si incontreranno per una verifica sul turn-over

Bolda

INFORMAZIONI

Di norma annualmente, entro il 31 Dicembre, la Direzione Aziendale, nel corso di un incontro con le R.S.U., darà informazioni generali sulle scelte e sulle previsioni dell'attività produttiva, su eventuali programmi che comportino nuovi insediamenti o rilevanti ampliamenti di quelli esistenti che influiscano in maniera determinante sull'occupazione.

Le R.S.U. e l'R.L.S. verranno informati circa l'installazione di nuovi impianti e macchine utensili, nonché circa le modifiche sostanziali a quelli esistenti.

Di norma ogni semestre, entro il 30 Giugno e il 31 Dicembre, la Direzione Aziendale consegnerà alle R.S.U. il consuntivo complessivo delle macchine costruite e i punteggi conseguiti relativi.

Padovan

Scandolo

FLESSIBILITA' D'ORARIO PER IL TURNO NORMALE

Compatibilmente con le necessità organizzative aziendali, in via sperimentale, potranno essere prese in considerazione richieste di anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita. Le richieste dovranno essere inoltrate alla Direzione aziendale.

AMBIENTE E ANTINFORTUNISTICA

La tutela della salute nei luoghi di lavoro e la prevenzione degli infortuni sono un bene troppo prezioso e quindi non è permesso abbassare la guardia.

E' necessaria invece una costante e vigile prevenzione al fine di ridurre i rischi. A tal fine è necessario entro tempi brevi realizzare le seguenti bonifiche.

- Mettere a norma le gru con inserimento di display che oltre a segnalare il peso effettivamente sollevato, ne bloccano il sollevamento in caso di superamento dei limiti consentiti.
- Completare le aspirazioni su tutte le macchine utensili al rep. Macchine e al reparto saldatura.
- Per limitare l'eccessivo surriscaldamento del rep. Macchine si studieranno soluzioni nell'arco del quadriennio.

RIDUZIONE DI ORARIO NEL PERIODO ESTIVO

In via sperimentale ai reparti produttivi del turno normale, utilizzando 2 ore di ferie al giorno nel mese di Luglio a fine turno con presenza del 50%

PRODUTTIVITÀ

La condizione essenziale per la sopravvivenza in un mercato globalizzato, sempre più aggressivo e in costante evoluzione, è che ogni singolo componente delle maestranze, dei reparti produttivi e degli uffici esprima il massimo impegno.

Questo può essere realizzato solamente con il miglioramento dell'organizzazione aziendale, l'impegno e l'attenzione costante di tutto il personale, eliminando le soste e i tempi di attesa e implementando attività e strumenti capaci di migliorare la produttività.

Il premio di risultato non è quindi il fine ultimo del miglioramento della produttività, ma l'elemento capace di stimolare il raggiungimento dei risultati attesi.

Rom V

Robb Cam

Roberto Alessio

SALARIO

Si concorda quanto segue:

- Un aumento complessivo annuo, a regime, di Euro 1.300,-- di cui:
- Euro 260,-- sul superminimo collettivo, uguale per tutti (Euro 20,--/mese per 13 mensilità), che incideranno su tutti gli istituti
- dal 01/01/2008

- Euro1040,-- PREMIO DI RISULTATO (PDR)

I pdr istituiti con gli accordi del 19/05/95, del 25/11/ 99 e del 7/7/ 2004 vengono confermati e rinnovati negli obiettivi da raggiungere (scala punti) e nei relativi compensi economici (valore economico del punto).

Al raggiungimento di 1750 punti, il valore punto mensile passa dall'attuale 0,13322 a 0,17893, con una scala punti che passa da 1200/1700 a 1300/1750, il cui valore è riparametrato al 5° livello.

DECORRENZE E MODALITA' DI EROGAZIONE

- ◆ dal 01/01/2008 valore punto 0,14467– erogazione dal 01/01/2009
- ◆ dal 01/01/2009 valore punto 0,15607 – erogazione dal 01/01/2010
- ◆ dal 01/01/2010 valore punto 0,16750 – erogazione dal 01/01/2011
- ◆ dal 01/01/2011 valore punto 0,17893 – erogazione dal 01/01/2012

Il valore economico del P.D.R. ottenuto (*valore punto per punteggio raggiunto*), sarà corrisposto in quote mensili per 13 mensilità.

Rimane inteso, per espressa volontà delle parti, che i 1300 punti della scala resteranno sempre garantiti in ogni caso.

SCALA DI RIPARAMETRAZIONE

2° livello ed apprendisti	=	74%
3° livello	=	84%
4° livello	=	89%
4° IL livello	=	94,5%
5° livello	=	100%
5°IL livello	=	104,5%
5°S livello	=	109%
6° livello	=	121%
7° livello	=	136%

Ron
R. C.
R. C.
S. Alessandrini
P. B. C.

SCADENZA

Il presente accordo scade il 31/12/2011

Resta inteso che se non rinnovato resterà valido fino al successivo accordo aziendale.

28/11/2007

Azienda



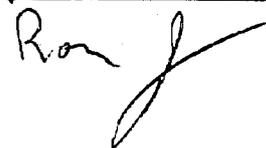
Suf for



Bobh Prunz

R.S.U.

Pedovani Alessandro



Bobh Prunz