FOALL S.R.L.
25050 RODENGO SAIANO (BS)
VIA PROVINCIALE STACCA, 1
TEL. 030/6819.1
FAX 030/6819919
E-MAIL: foall@metra.it
REG. IMPRESE BS - C.F. E P. IVA 02989310178
REA C.C.I.A.A. 310593
CAP. SOC. € 174.500 INT. VERS.

R

VERBALE DI ACCORDO

In data 17 ottobre 2008 tra l'azienda FOALL S.R.L., le R.S.U. Aziendali e la FIOM-GCIL, si concorda quanto segue:

1. INFORMAZIONI E INQUADRAMENTO

Nell'ottica che ha sempre contraddistinto i rapporti sindacali tra azienda e RSU, le parti si danno atto che l'attuale sistema informativo riguardante l'andamento generale dell'azienda, gli investimenti, gli organici, l'organizzazione del lavoro, la formazione, l'inquadramento professionale e la sicurezza ha fino ad oggi soddisfatto le esigenze di entrambe le parti. Pertanto si conferma integralmente il sistema informativo stabilito negli accordi precedenti e la prassi aziendale in atto.

Organici: L'azienda conferma l'attuale sistema di verifica periodica con le RSU degli organici aziendali, relativa all'inquadramento dei lavoratori nei vari livelli, in relazione alle mansioni svolte ed alla professionalità raggiunta.
Ambiente e Sicurezza*:* L'azienda concorderà con il RLS, entro il mese di dicembre 2008, un programma di formazione sui temi dell'ambiente e della sicurezza, da svolgersi nel biennio 2009/2010 che riguarderà numerosi lavoratori e reparti aziendali.

2. PREMIO DI RISULTATO

Le parti si pongono l'obbiettivo di individuare un nuovo indicatore dell'andamento aziendale in aggiunta al parametro già utilizzato nei precedenti accordi ed a tale scopo concordano nell'introdurre un nuovo premio di risultato legato al raggiungimento di un parametro di produttività, con obiettivi aziendali chiari, definiti, raggiungibili e semplici nel controllo dell'andamento dei risultati e degli importi relativi. Pertanto il nuovo premio di risultato sarà calcolato in base ai risultati ottenuti dalla analisi di due parametri, di seguito denominati "parametro di produzione" e "parametro di produttività", secondo le modalità descritte nei punti seguenti:

A: PARAMETRO DI PRODUZIONE : Si conferma il parametro di riferimento legato al raggiungimento di un livello di produzione netta espresso in Tonnellate prodotte nell'anno di riferimento, al netto di scarti e resi, ed il relativo sistema di regole che ne disciplinano le modalità di erogazione ed il metodo di calcolo. Il nuovo premio, comprensivo degli importi concordati nei precedenti accordi e di ogni incidenza, è suddiviso come da tabella seguente:

TABELLA "A":

Quantità di prodotto netto nell'anno di riferimento. Tonnellate	Premio di risultato Euro /anno
26.250	€ 1.718,67
26.500	€ 1.773,67
26.750	€ 1.828,67
27.000	€ 1.883,67
27.250	€ 1.938,67

FOALL S.R.L.
25050 RODENGO SAIANO (BS)
VIA PROVINCIALE STACCA, 1
TEL. 030/6819.1
FAX 030/6819919
E-MAIL: foall@metra.it
REG. IMPRESE BS - C.F. E P. IVA 02989310178
REA C.C.I.A.A. 310593
CAP. SOC. € 174.500 INT. VERS.

27.500	€ 1.993,67
27.750	€ 2.048,67
28.000	€ 2.103,67
28.250	€ 2.158,67
28.500 e oltre	€ 2.213,67

Corresponsione mensile di una parte del premio di risultato: Le parti concordano che la quota di premio di risultato anticipata mensilmente – attualmente pari a € 102,00/mese - a decorrere dal 01/10/2008 verrà elevata alla quota mensile di Euro 138,50 lordi per 12 mesi/anno (corrispondente ad una quota annuale di Euro 1663,67 e di una produzione di Tonn. 26000). La quota spettante di premio di risultato mensilizzato relativa al periodo gennaio 2008-settembre 2008, pari a Euro 328,50 lordi, verrà erogata in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di ottobre 2008.

B: PARAMETRO DI PRODUTTIVITA': Le parti concordano nella istituzione di un premio aziendale erogato a tutti i lavoratori, legato alla produttività totale dell'azienda e basato sul rapporto tra tonnellate prodotte al netto di scarti e resi ed il numero di ore lavorate effettive. Il rapporto tra tali parametri è un indicatore di efficienza produttiva espresso in kg/ora, al variare del quale l'azienda riconoscerà il premio economico descritto nella tabella seguente (tabella "B"). Il numero di ore lavorate effettive comprende esclusivamente le ore lavorate ordinarie e straordinarie dal personale dipendente e somministrato. Sono quindi escluse dal calcolo tutti i tipi di assenza retribuita e non retribuita.

TABELLA "B":

PRODUTTIVITA' TOT.	€
590	€ 55,00
600	€ 110,00
610	€ 165,00
620	€ 220,00
630	€ 275,00
640	€ 330,00
650	€ 385,00
660	€ 440,00
670	€ 495,00
680	€ 550,00
690 e oltre	€ 605,00

3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Si confermano le modalità di erogazione già in essere, che prevedono che la differenza tra l'importo complessivo del premio relativo al parametro di produzione maturato e la quota anticipata mensilmente verrà erogata con la retribuzione

FOALL S.R.L.
25050 RODENGO SAIANO (BS)
VIA PROVINCIALE STACCA, 1
TEL. 030/6819.1
FAX 030/6819919
E-MAIL: foall@metra.it
REG. IMPRESE BS - C.F. E P. IVA 02989310178
REA C.C.I.A.A. 310593
CAP. SOC. € 174.500 INT. VERS.

del mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, ai lavoratori in forza alla data di erogazione della retribuzione del mese stesso. Il premio relativo al parametro di produttività verrà erogato con la retribuzione del mese di dicembre dell'anno di riferimento, secondo quanto stabilito nella tabella "B".

Si conferma inoltre che anche per l'erogazione del premio di produttività valgono le regole generali già in essere. Pertanto i premi di risultato matureranno in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestato nell'anno di riferimento presso l'azienda e verranno erogati anche ai lavoratori a tempo determinato e somministrati. Per i lavoratori che cesseranno il rapporto di lavoro durante l'anno, la quota di premio maturato sarà pari alla quota di premio corrisposto nell'anno precedente, rapportata ai mesi di servizio effettivamente prestati nell'anno di cessazione del rapporto di lavoro. Si considera mese di effettivo servizio anche la frazione di mese pari o superiore ai 15 giorni.

Si conferma inoltre l'attuale sistema di informazioni per la verifica di tutti gli elementi che concorrono alla composizione del premio di produzione e di produttività.

4. PREMIO AZIENDALE DI QUALITA'

Le parti concordano di elevare l'attuale quota del premio di qualità aziendale, con le modalità seguenti:

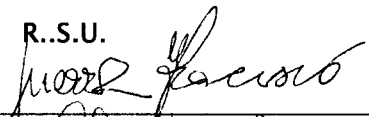
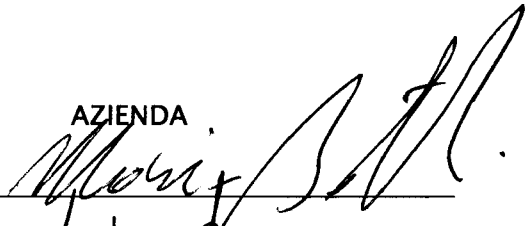
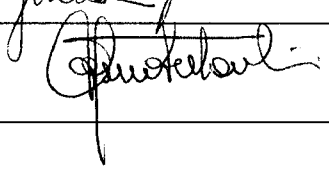
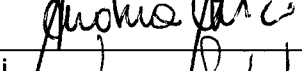
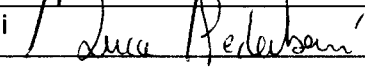
- a partire dal 01/10/2008, il premio verrà elevato dagli attuali 35,83 Euro a Euro 55,00 mensili lordi.
- a partire dal 01/06/2009, il premio verrà elevato a Euro 60,00 mensili lordi.
- a partire dal 01/06/2010, il premio verrà elevato a Euro 65,00 mensili lordi.
- a partire dal 01/06/2011, il premio verrà elevato a Euro 70,00 mensili lordi.

A copertura del periodo gennaio-settembre 2008, l'azienda erogherà la cifra di € 150,00 lordi con la retribuzione del mese di ottobre 2008.

5. DURATA

Le parti concordano che il presente accordo entra in vigore il 01/01/2008 ed avrà validità fino al 31/12/2011. Durante la vigenza del presente accordo i lavoratori e le loro rappresentanze si impegnano a non presentare altre richieste salariali a livello aziendale. Resta inteso che il presente accordo rimane in vigore fino a nuova intesa.

Letto, confermato e sottoscritto il 17 ottobre 2008.

R..S.U.		AZIENDA	
Francesco Guerrini		Mario Bertoli	
Stefano Bertacchini			
FIOM / CGIL		Andrea Arici	
		Luca Pederboni	

VERBALE DI VOTAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DITTA FOAM

AVENTI DIRITTO: 20

VOTANTI: 13

FAVOREVOLI: 10

CONTRARI: 3

BIANCHE/NULLE: -

Rodengo Saiano, 16 ottobre 2008

LA COMMISSIONE ELETTORALE

Degli Ricci

Bonvicini