



Comunicato Sindacale Gruppo Camozzi S.p.a.

Nelle giornate di mercoledì 6 e giovedì 7 novembre 2013 presso i siti produttivi del gruppo Camozzi di Polpenazze del Garda, di Lumezzane e la sede centrale di Brescia, si è svolto il referendum con voto segreto di tutti i lavoratori e le lavoratrici, per la validazione dell'accordo aziendale 2013-2016.

I lavoratori e le lavoratrici aventi diritto sono complessivamente 472.

Hanno partecipato al voto 303, di cui 285 hanno espresso voto favorevole, 12 contrari e 6 bianche.

L'accordo per il rinnovo del contratto aziendale che avrà validità fino al 31 dicembre 2016, è stato sottoscritto dalla FIOM, dalla UILM e dalle RSU delle unità produttive di Polpenazze, Lumezzane e Brescia.

L'accordo prevede un incremento del superminimo collettivo aziendale pari a 30 euro a regime, in misura uguale per tutti i lavoratori, il consolidamento e la mensilizzazione del premio di risultato precedente pari a 700 €, un nuovo premio di risultato pari a 1200 € a regime di cui il 50% in misura fissa e mensilizzata, ed il restante 50% collegato a tre indicatori; produttività, qualità ed un indicatore di servizio al cliente. il riconoscimento di un importo "una tantum pari a 300 euro."

Nell'accordo viene istituzionalizzato per tutti gli stabilimenti del gruppo il trattamento delle trasferte, il confronto con la RSU in temi come la formazione, stabilizzazione dei lavoratori atipici e organizzazione del lavoro.

La Fiom di Brescia e le proprie Rsu esprimono soddisfazione per l'importante partecipazione e il conseguente risultato referendario ottenuto. Con questo voto i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo Camozzi hanno di fatto riconosciuto l'importanza dei contenuti dell'accordo sindacale sottoscritto, hanno esercitato il proprio diritto di poter decidere sulla piattaforma, sul mandato alla delegazione trattante e infine di validare con il referendum l'accordo stesso.

Brescia 7.11.2013

Fiom-Cgil Brescia