

PERCHE' SERVE UN RINNOVAMENTO

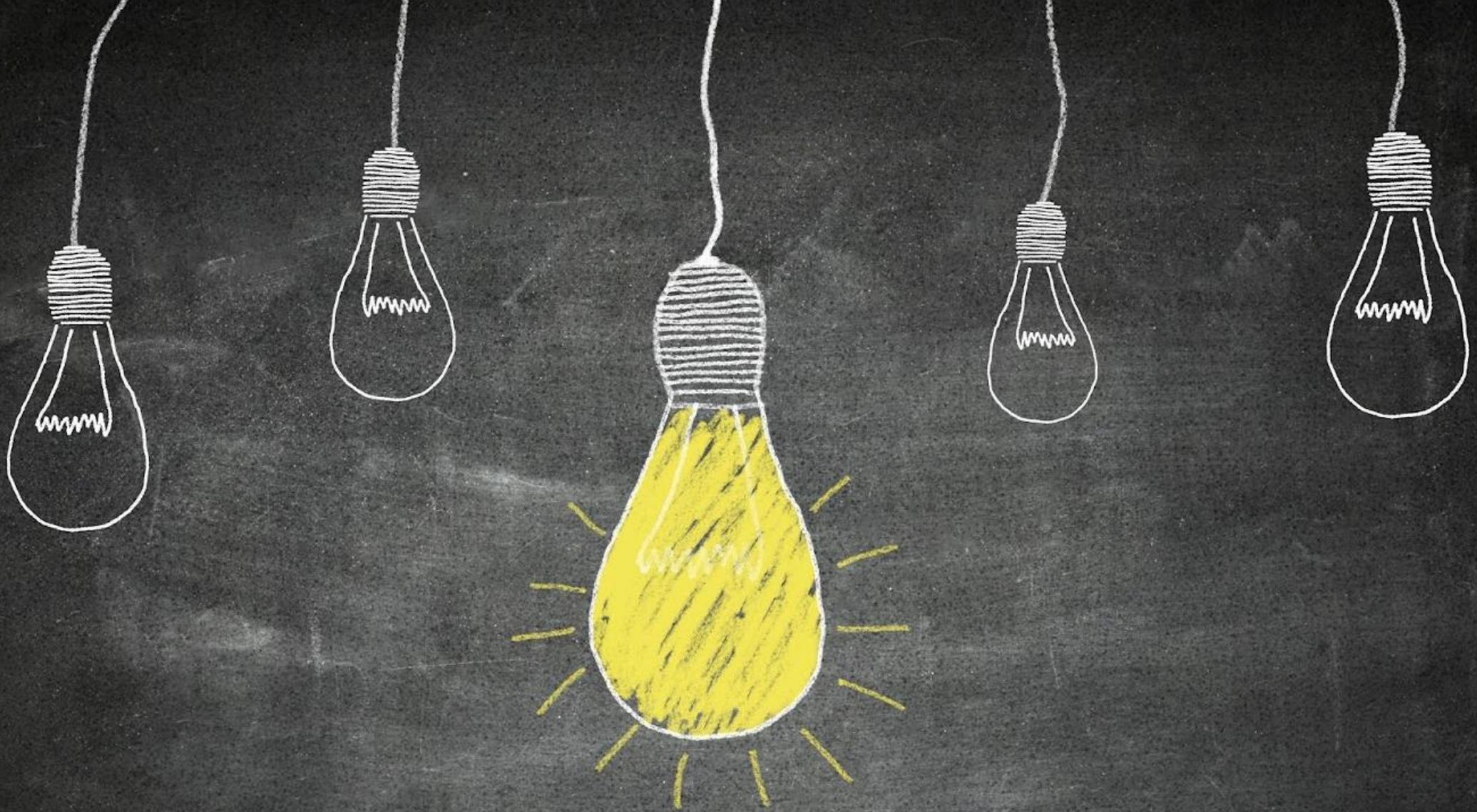
Periodo 2007 – 2014:

- Produzione metalmeccanica è **diminuita di circa il 30%, il capitale fisso del 25%**;
- **Occupazione è diminuita di 252.000 unità**;
- La ricchezza misurata con il valore aggiunto ha perso 18 punti percentuali;
- La produttività è aumentata dello 0,9%, il costo del lavoro del 23,1% il **CLUP è cresciuto del 22%**;
- **La quota di ricchezza destinata al fattore lavoro** è passata dal 65,2% al 74,2%, specularmente quella destinata ai profitti lordi è **scesa dal 34,8% al 25,8%**.

OBIETTIVO:
CREARE E DISTRIBUIRE RICCHEZZA
DOVE viene prodotta e DOPO che è stata prodotta

I CAPITOLI DEL RINNOVAMENTO

- I. **Contratto Nazionale** con funzione di garanzia salariale;
- II. Il livello aziendale per **premiare i risultati, valorizzare la professionalità e riconoscere il merito**;
- III. **Abbattimento del cuneo fiscale** e contributivo attraverso più welfare per i lavoratori: assistenza sanitaria e previdenza complementare;
- IV. Assicurare un diritto soggettivo alla **formazione per il 100% dei lavoratori**;
- V. **Maggiore flessibilità** nell'utilizzo del fattore lavoro.



LE PROPOSTE DI FEDERMECCANICA - ASSISTAL

I. Contratto Nazionale con funzione di garanzia e tutela



CCNL

Per il 2016: **conferma dei minimi contrattuali in vigore** al 31.12.2015 per compensare parte dei 74,68 € corrisposti in più nel triennio 2013-2015

Definire un salario minimo di garanzia da adeguare annualmente con il tasso di inflazione consuntivato

Nuovo inquadramento professionale

Dal 2017: inserimento nei minimi di garanzia dell'elemento perequativo (+37,31 euro mensili)

Adeguamento dei minimi di garanzia **a partire dal luglio 2017** sulla base dell'inflazione del 2016

II. Premiare i risultati, valorizzare la professionalità e il merito

LIVELLO AZIENDALE

Collegare quote salariali alla redditività e alla produttività aziendale, per distribuire la maggiore ricchezza eventualmente prodotta

Valorizzare la professionalità con l'introduzione di un elemento retributivo **superando gli scatti di anzianità**

Almeno **260 € l'anno** da destinare a retribuzione variabile legata a risultati oppure a welfare e/o formazione

Sviluppare forme di partecipazione per generare responsabilizzazione e condivisione di obiettivi aziendali

III. PIU' WELFARE PER ABBATTERE IL CUNEO FISCALE

ASSISTENZA SANITARIA

Garanzia di copertura per il 100% dei lavoratori

Aumento delle prestazioni ed estensione della copertura al nucleo familiare

Assenza di limitazioni di accesso: età e stato di salute non influiscono sull'erogazione del servizio

Azzerato il contributo del lavoratore in mètaSalute.

156 € annui a totale carico dell'Azienda, garantendo una copertura assicurativa con valore di mercato superiore ai 700€.

III. PIU' WELFARE PER ABBATTERE IL CUNEO FISCALE

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Diminuzione del contributo minimo a carico del lavoratore (1,2%) per fruire del contributo del datore di lavoro (che passa dal 1,6 % al 2%)

Condizioni d'accesso più favorevoli al Fondo di Previdenza Integrativa

91 € l'anno in più a carico del datore di lavoro per pensioni più alte e certe.



IV. DIRITTO ALLA FORMAZIONE PER IL 100% DEI LAVORATORI

FORMAZIONE

Diritto soggettivo a 24 ore di formazione in un triennio con superamento della disciplina delle 150 ore

Individuazione di percorsi di **formazione per l'occupabilità come politica attiva** nel caso di ricorso ad ammortizzatori sociali

Contributo a carico dell'azienda ulteriore ma distinto dall'accantonamento previsto per Fondimpresa **fino allo 0,30% della retribuzione, pari a 104 € medi annui**

V. FAVORIRE LA FLESSIBILITA' DEL FATTORE LAVORO

FLESSIBILITA'

Diverso utilizzo della banca ore e del conto ore per agevolare i lavoratori in prossimità della pensione

Introduzione di forme di **Smart working**

Maturazione dei permessi annui retribuiti (PAR) legata all'effettiva prestazione lavorativa.



I NUMERI DELLA PROPOSTA DI FEDERMECCANICA - ASSISTAL

*** Valore reale per il dipendente 700 €**

prezzo di mercato polizza a pari contenuti

+156€ annui*

di Assistenza sanitaria integrativa

+91€ annui

*di Previdenza
Complementare*

+104€ annui

di Formazione

+260€ annui

*di salario variabile,
welfare o formazione*

**RINNOVAMENTO
CONTRATTUALE**

+ 1582 € annui

+971€ annui

*per mancato recupero IPCA
2013-2015*

