

PIATTAFORME A CONFRONTO



SALARIO BIENNIO 2010-2011 RICHIESTA DI AUMENTO MENSILE

Fiom

1°	110,00
2°	110,00
3°	130,00
4°	130,00
5°	130,00
5°S	144,00
6°	154,00
7°	170,00

Per chi non fa la contrattazione aziendale, erogazione di 35 euro mensili per 13 mensilità (455 euro annui)

Fim e Uilm

1°	48,00
2°	56,00
3°	66,00
4°	70,00
5°	76,50
5°S	85,00
6°	91,00
7°	100,00

Per chi non fa la contrattazione aziendale, erogazione di 30 euro mensili per 13 mensilità (380 euro annui)

* Per 3 anni Fim e Uilm richiedono un aumento di 113 euro al 5° livello

NOTA BENE

Come si può ben vedere, per il biennio, fino al 4° livello Fim e Uilm chiedono la metà, e dal 5° al 7° livello mediamente il 40% in meno.

FISCO

Detassazione di tutti gli aumenti richiesti

Richiesta assente

PER I METALMECCANICI IN CASSA INTEGRAZIONE

Erogazione degli aumenti richiesti come integrazione al reddito

Richiesta assente
Si limitano a richiedere l'istituzione di un fondo per un generico sostegno a chi è in cassa integrazione da lungo tempo

PER LA DIFESA DELL'OCCUPAZIONE

Blocco dei licenziamenti per tutte le tipologie di lavoro e utilizzo di tutti gli ammortizzatori sociali disponibili alternativi al licenziamento
Piano straordinario di formazione professionale e per la sicurezza sul lavoro

Richiesta assente

NORMATIVE

ASSENTE
Per noi il Ccnl conquistato unitariamente a gennaio 2008 rimane in vigore fino alla sua naturale scadenza del 31.12.2011

Hanno disdettato il Ccnl e ciò significa recepire quanto previsto dall'accordo interconfederale separato del 22 gennaio e del 15 aprile 2009.
Ad esempio:
- la derogabilità del Ccnl;
- la riduzione del valore punto su cui si calcolano gli aumenti del Ccnl;
- la totale variabilità del salario aziendale;
- la limitazione dell'autonomia contrattuale delle Rsu e dei sindacati nella contrattazione aziendale, in particolare sulla flessibilità e sugli orari;
- la definizione di procedure di conciliazione ed arbitrato fino a giungere a vere e proprie sanzioni alle Rsu.
Per il resto le loro richieste rientrano nell'ambito della gestione e dei rimandi già previsti dal contratto collettivo nazionale unitario in vigore.

DEMOCRAZIA

La piattaforma viene sottoposta al voto vincolante di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori, iscritti e non.

Consultano e fanno votare solo i loro iscritti.

**PER LA DIFESA DEL TUO SALARIO, DEI TUOI DIRITTI
DELL'OCCUPAZIONE E DELLA DEMOCRAZIA
VOTA LA PIATTAFORMA Fiom**