

In data odierna si sono incontrati

la Iveco S.p.A. - Stabilimento di Brescia

e

la R.S.U. di Stabilimento

Premesso che:

- > le parti valutano la formazione continua dei lavoratori, una leva strategica indispensabile per lo sviluppo, per l'innovazione e per migliorare l'occupabilità dei lavoratori.
- > L'accordo interconfederale del 18/01/02 tra Confindustria e CGIL-CISL e UIL ha dato vita ai fondi interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori secondo quanto stabilito dalla legge 388/2000.
- > Fondimpresa, ad inizio di quest'anno, ha varato la fase a regime che prevede la possibilità di finanziare interventi formativi continui di preminente interesse settoriale, territoriale o multiregionale utilizzando, allo scopo, risorse accumulate nel conto formazione azienda presso la stessa Fondimpresa.
- > Il rafforzamento professionale delle risorse umane rimane uno degli obiettivi strategici condivisi tra le parti
- > Le parti hanno esaminato congiuntamente, con opportuna valutazione dei fabbisogni ed in coerenza con le indicazioni della Commissione per la Formazione, i contenuti e gli obiettivi dei

programmi formativi rientranti nella predetta fase a regime disposta da Fondimpresa

Le parti convengono che

- > Saranno effettuati due progetti formativi, "**Vivere il cambiamento**" e "**Double Digit Profitability**", i quali saranno erogati rispettivamente ad operai e impiegati il primo, e a professional il secondo.
- > Entrambi i progetti Formativi hanno come finalità principale quella di offrire un'occasione d'approfondimento del contesto competitivo globale in cui s'inserisce l'Azienda.
- > A tal fine, in particolare, il corso persegue l'obiettivo di
 - Accrescere la consapevolezza che la propria efficacia personale è in grado di migliorare i risultati dell'impresa;
 - Rafforzare la motivazione ed il senso di responsabilità mobilitando le energie verso la realizzazione di risultati futuri per i lavoratori e per l'azienda puntando soprattutto su una maggiore competitività complessiva.
 - Stimolare la motivazione, il senso di responsabilità.

- > I temi ed i contenuti dei progetti esaminati dalle parti , e che rispondono ad esigenze formative condivise, saranno sviluppati nel seguente modo:
- Il Progetto Formativo "**Vivere il cambiamento**", tramite l'erogazione di una giornata di otto ore, durante l'orario di lavoro, destinato a 2750 dipendenti di cui 2570 Operai e 180 Impiegati.
 - Il Progetto Formativo "**Double Digit Profitability**" tramite l'erogazione di due giornate di otto ore destinato a 175 Professional.
- > I Corsi saranno erogati nel periodo compreso tra il 2 Maggio 2007 e il 28 Marzo 2008 in coerenza con le tempistiche richieste da Fondimpresa.
- > A tal fine viene istituito dalle Parti, col presente accordo, il Comitato di Pilotaggio, come da previsione del bando Fondimpresa, il quale viene costituito in forma paritetica e si compone dei nominativi che si formalizzano in allegato;
- > il Comitato di Pilotaggio si riunirà periodicamente, indicativamente ogni due mesi, al fine di supportare l'Azienda nell'erogazione dei corsi sopra richiamati, con compiti di monitoraggio costante delle attività previste dal progetto e d'intervento, qualora ciò si renda necessario al loro ottimale svolgimento.

Brescia, 20 aprile 2007

Per l' Azienda

Per la R.S.U.

ALLEGATO - ISTITUZIONE DEL COMITATO DI PILOTAGGIO

Le Parti

IVECO S.p.A. - Stabilimento di Brescia

e

la R.S.U. di Stabilimento

sulla base dell'accordo stipulato in data odierna relativo ai Progetti di Formazione "**Vivere il cambiamento**" e "**Double Digit Profitability**" illustrati ed in ottemperanza a quanto previsto dal bando Fondimpresa, concordano di istituire il relativo Comitato di Pilotaggio costituito dai seguenti componenti:

per la parte datoriale:

Ghitti Roberto, Parrini Nicola

Valerioti Sabrina, Ricci Marco

Zecchini Leonardo, Lanfossi Guido

Recenti Valerio, Zaini Davide

per la parte sindacale:

Costabile Dario, Abeni Guerrino della O.S. UILM/UIL

Gemma Michele, Fantoni Vincenzo della O.S. FISMIC

Verzeletti Ugo, Marciò Valentino della O.S. FIOM/CGIL

Uberti Alessandro, Zani Massimo della O.S. FIM/CISL

Brescia, 20 aprile 2007

Per L' Azienda

Per la R.S.U.

Le Parti

IVECO S.p.A. - Stabilimento di Brescia

e

la R.S.U. di Stabilimento

sulla base dell'accordo stipulato in data odierna relativo ai Progetti di Formazione "**Vivere il cambiamento**" e "**Double Digit Profitability**" illustrati e con l'istituzione del Comitato di Pilotaggio così costituito:

per la parte datoriale:

Ghitti Roberto, Parrini Nicola

Valerioti Sabrina, Ricci Marco

Zecchini Leonardo, Lanfossi Guido

Recenti Valerio, Zaini Davide

per la parte sindacale:

Costabile Dario, Abeni Guerrino della O.S. UILM/UIL

Gemma Michele, Fantoni Vincenzo della O.S. FISMIC

Verzeletti Ugo, Marciò Valentino della O.S. FIOM/CGIL

Uberti Alessandro, Zani Massimo della O.S. FIM/CISL

concordano altresì un incontro, a breve, nel quale saranno definiti i contenuti e modalità di erogazione di altri moduli formativi, attinenti il tema della tutela salute sui luoghi di lavoro, la conoscenza della lingua italiana per i lavoratori extracomunitari e corsi di formazione mirati all'accrescimento delle competenze specifiche di mestiere.

Brescia, 20 aprile 2007

Per L' Azienda

Per la R.S.U.