

copie / Espinal v / Paffurini v

Foggia, 19 Luglio 1995

Tra la IVECO S.p.A. - Stabilimento di Foggia

e

le OO.SS. FIM-FIOM-UILM della provincia di Foggia e le rispettive RSU

si è convenuto quanto segue:

MERCATO

L'Azienda ha illustrato l'attuale scenario economico ed industriale in cui opera lo stabilimento.

L'andamento del mercato dei veicoli industriali leggeri che rappresenta la principale destinazione dei motori diesel di produzione dello stabilimento, si è sviluppato positivamente in questi ultimi mesi per quanto riguarda i principali clienti, sia IVECO, sia terzi, con conseguente crescita dei volumi produttivi dello stabilimento.

In particolare il mercato dei veicoli industriali leggeri ha chiuso il 1994 in crescita rispetto all'anno precedente e per il 1995 si prevede un ulteriore significativo incremento rispetto al 1994.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes on left margin]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Rocco Diomede  
Filomeno Capobianco  
M. P. ...  
Giuseppe ...  
Antonio ...

Crescite della domanda sono previste pertanto sia per la gamma S Iveco, sia per il prodotto di clienti terzi, quali FIAT AUTO DUCATO e RENAULT MASTER.

ANDAMENTI PRODUTTIVI

Tale sviluppo della domanda, iniziato già nell'ultimo trimestre dello scorso anno, ha comportato per lo stabilimento una produzione di 140.000 motori nel 1994. Per l'anno in corso è prevista una produzione di circa 183.000 motori che rappresenta un aumento di circa il 30% rispetto al 1994. Si prevede, inoltre, anche nel 1996 di consuntivare volumi produttivi ancora in leggera crescita.

La conferma di queste previsioni è in funzione anche dell'evoluzione del prodotto SOFIM nelle sue molteplici versioni (a iniezione diretta e precamera, aspirato, turbocompresso, turbocompresso con raffreddamento dell'aria), del nuovo motore di 2,8 l., del mantenimento dell'elevato standard qualitativo e del miglioramento del livello di competitività globale (qualità, costo, servizio al cliente, flessibilità).

L'aumento dei volumi unito alla modifica del mix di prodotto determina una situazione produttiva in cui l'attuale utilizzo degli impianti non è più sufficiente a far fronte alla richiesta dei clienti.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Beck*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Rocco Donetti  
Filomena Sperduti  
Alto Tracuzzi

Alto Tracuzzi  
Handwritten signature

STRATEGIA AZIENDALE

Per far fronte alla descritta situazione di mercato e produttiva, l'Azienda realizzerà interventi volti a:

- 1) rispondere efficacemente agli standard qualitativi richiesti;
- 2) migliorare la propria struttura produttiva;
- 3) incrementare l'utilizzo degli impianti.

PRODOTTO

Iveco sta impegnando importanti risorse nella ricerca e sviluppo di motori che rispondano alle esigenze del mercato e siano a ridotto impatto ambientale.

In questo contesto IVECO ha posto una attenzione particolare all'evoluzione dei motori sia riguardo all'incremento delle prestazioni e della qualità richieste dai clienti, sia rispetto alle normative europee sulle emissioni gassose e di rumore.

Tale evoluzione prevede:

- l'adeguamento delle motorizzazioni alle normative emissioni EURO 2 Ece, la cui preserie è prevista a partire da settembre 1995;
- L'aumento di cilindrata a 2,8 litri.

*Colapelle*

*Alfonso...*

*Alfonso...*

*Alfonso...*

*Alfonso...*

*Re...*

*B...*

*Alfonso...*

*Recco Inonetto  
Filomeno Campodolice  
Alberto...  
Luigi...  
Mesele...*

*Alfonso...*

PROCESSO

Per quanto concerne il processo, l'azienda effettuerà una serie di iniziative sia di potenziamento, sia di miglioramento dell'efficienza del macchinario attualmente in esercizio.

Gli interventi più significativi sono raggruppabili, sinteticamente, in 2 principali capitoli:

- interventi specifici finalizzati all'incremento della capacità produttiva mediante l'acquisizione di nuovo macchinario e/o ristrutturazione dei mezzi di lavoro esistenti;
- interventi per miglioramento/mantenimento efficiente e qualitativo del macchinario/impianti.

IMPEGNO FINANZIARIO

Gli interventi, sul processo e sul prodotto, che saranno effettuati nel 1995 e 1996, richiederanno un impegno finanziario pari a 35 miliardi.

Una volta ultimati, consentiranno una capacità produttiva in lavorazione pari a 780 motori/giorno con un utilizzo impianti sui tre turni.

*Handwritten notes on the right margin:*  
 - *Stabilire*  
 - *Movimento*  
 - *Genera*  
 - *di*  
 - *di*

*Handwritten signatures on the left margin:*  
 - *[Signature]*  
 - *[Signature]*

*Handwritten signatures and names at the bottom:*  
 - *Rocco Donetta*  
 - *Florentino Campobasso*  
 - *Matteo...*  
 - *...*  
 - *...*  
 - *...*

UTILIZZO IMPIANTI

Come prima indicato, lo sviluppo della domanda e la necessit  di fornire un'efficace e rapida risposta al mercato impongono all'Azienda di realizzare ulteriori interventi volti a incrementare la produzione dello stabilimento.

A tal fine gli impianti saranno utilizzati 6 giorni la settimana, comprensivi del sabato, per 17 turni nell'Unit  Lavorazione e per 16 turni nell'Unit  Montaggio.

L'attuazione di questo regime di orario decorrer  da Settembre 1995.

*Popolich*

*Mal  
Beur*

*...*

*Mentolo  
De Carlo  
Luigi Luca  
Alessandro  
G...  
A...  
G...  
Rocco  
Filomena  
Mott...*

*...*

*Rocco  
Filomena  
Mott...*

*Rocco  
Filomena  
Mott...*

0

ARTICOLAZIONE DEGLI ORARI

A) OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI ADDETTI O COLLEGATI AL CICLO  
PRODUTTIVO

1) L'orario giornaliero dei turni nelle giornate dal lunedì  
al venerdì si articolerà nel modo seguente:

LAVORAZIONE E MONTAGGIO

- 1° turno dalle ore 6.00 alle ore 14.00
- 2° turno dalle ore 14.00 alle ore 22.00
- 3° turno dalle ore 22.00 alle ore 6.00

2) Nella giornata di sabato si osserverà il seguente  
orario:

LAVORAZIONE E MONTAGGIO

1° turno dalle ore 6.00 alle ore 14.00

*[Handwritten signatures and notes covering the bottom half of the page, including names like Defferes, Belli, and others.]*

3) Inoltre nella giornata di domenica, quale anticipo del corrispondente turno del sabato successivo, si osserverà il seguente orario:

LAVORAZIONE

3° turno dalle ore 22.00 alle ore 6.00

La turnazione degli addetti si articolerà secondo lo schema previsto negli allegati n° 1,2,3,4,5,6.

Pertanto, ai fini dell'organizzazione dell'attività produttiva (turnazione e riposi), la settimana lavorativa avrà inizio alle ore 22.00 della domenica e terminerà alle ore 22.00 del sabato successivo.

Così come previsto dall'art. 3, legge 22/3/34 n° 370, le parti concordano che agli effetti di legge e contratto il riposo settimanale domenicale avrà decorrenza dalle ore 22.00 del sabato alle ore 22.00 della domenica.

Le parti concordano che, in armonia con la struttura dell'orario di lavoro definita e con quanto convenuto al punto precedente, le festività infrasettimanali si intendono decorrenti dalle ore 22.00 del giorno di calendario antecedente alle ore 22.00 del giorno festivo stesso, e solo in tale periodo sono pertanto riconosciute le maggiorazioni per prestazione di lavoro festivo.

*[Handwritten signature]*  
Berti

Rocco Luometti  
Flaminio Campolongo  
Stefano Lega  
Vincenzo Pirelli  
Massimo Sestini  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Stefano Pirelli  
Massimo Sestini  
Elia - C. Telli  
*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*  
Cappella  
Stanzini  
Marta  
Giovanna  
G. M. Sestini  
Stefano Pirelli  
Massimo Sestini  
Elia - C. Telli  
Stefano Pirelli

Peraltro, per quanto riguarda gli aspetti di natura amministrativa e limitatamente a casi di assenza con prestazioni e/o trattamenti economici a carico degli Istituti Assicurativi degli Enti Pubblici e dell'Azienda, i relativi certificati o attestazioni giustificano, come già in atto, l'assenza per i turni di lavoro ruotanti dalle ore 6.00 alle 22.00 del giorno del calendario solare.

Per i lavoratori che svolgeranno durante la settimana il 1° o il 3° turno, la prestazione lavorativa sarà effettuata nella misura prevista contrattualmente di 40 ore, con riposo a scorrimento in uno dei giorni della stessa settimana.

Pertanto l'attività lavorativa prestata al sabato, così come previsto al punto precedente, sarà considerata a regime ordinario.

Rimane ferma, per il personale operante sui turni, la mezzora retribuita per la pausa di refezione.

La chiusura per ferie collettive non comporterà mutamenti negli schemi di rotazione/turnazione e di riposi a scorrimento programmati, pertanto gli addetti riprenderanno l'attività lavorativa come se il programma dei turni proseguisse anche durante tali periodi.

L'eventuale prestazione di attività lavorativa effettuata dai lavoratori addetti o collegati ai cicli produttivi durante il riposo programmato sarà retribuita con la maggiorazione prevista dagli accordi vigenti per la giornata di sabato.

*[Handwritten signature/initials]*  
Beeh

*[Handwritten signatures and notes]*  
 Loeco Ivonetto  
 Filomena Campopietro  
 Matteo Filian  
 Giulio  
 Mercedes  
 ...  
 ...  
 ...

*[Vertical handwritten notes and signatures]*  
 ...  
 ...  
 ...  
 ...

E' considerato lavoro festivo quello prestato tra le ore 22.00 del sabato e le ore 22.00 della domenica.

B) MANUTENZIONE

B1) PERSONALE IN FORZA AL 1 LUGLIO 1995

Il personale interessato osserverà l'orario di lavoro con l'articolazione definita per l'Unità produttiva di Lavorazione.

B2) PERSONALE DI NUOVO INSERIMENTO IN MANUTENZIONE

L'attività lavorativa, a regime ordinario, sarà articolata su 3 turni giornalieri dal lunedì al sabato, e 2 turni alla domenica, per complessivi 20 turni settimanali con il seguente orario:

1) lunedì - sabato

- 1° turno dalle ore 6.00 alle ore 14.00
- 2° turno dalle ore 14.00 alle ore 22.00
- 3° turno dalle ore 22.00 alle ore 6.00

*[Handwritten signatures and notes covering the bottom half of the page, including names like "Ber...", "Alb...", "Celli...", "Filomena...", "Matt...", "X...", "K...", "Stefano...", "F...", "G...", "P..."]*

2) Domenica

2° turno dalle ore 14.00 alle ore 22.00

3° turno dalle ore 22.00 alle ore 06.00

L'impostazione dell'attività lavorativa su sette giorni la settimana comporta l'istituzione di un orario settimanale con riposi a scorrimento.

L'orario normale contrattuale individuale di 40 ore settimanali, potrà essere su cicli plurisettimanali di 48, 40 e 32 ore settimanali.

Tale articolazione di orari prevede, quindi, in alcune settimane il superamento delle 40 ore di lavoro mentre in altre settimane la prestazione lavorativa sarà inferiore alle 40 ore, fermo restando una media settimanale di 40 ore. Pertanto tutte le prestazioni lavorative effettuate nei giorni di lavoro programmati secondo il calendario individuale saranno considerate a regime ordinario.

Negli orari sopra indicati è compresa la mezz'ora retribuita per la pausa di refezione.

La turnazione degli addetti si articolerà secondo lo schema previsto negli allegati n° 7,8 e 9.

In relazione alle caratteristiche professionali individuali saranno valutati i dipendenti che richiederanno l'inserimento in attività di manutenzione.

*Handwritten scribble*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures: Rocco Diometto, G. B. Mensi, Matteo P. L., Gabriele B. B., Marcello J. S.*

*Handwritten signatures: St. Franco Am... d'Amico, Telli, ...*

*Vertical handwritten notes and signatures on the right margin, including names like 'Maurizio' and 'Alfonso'.*

In relazione a necessita' organizzative e produttive, le parti convengono sulla necessita' di ricorrere a prestazioni di lavoro in regime straordinario anche in superamento di quanto previsto dall'art. 8 comma 18, Disc. Spec., Parte 1<sup>a</sup> e dell'art. 7 comma 18 Disc. Spec., parte 3<sup>a</sup> del vigente C.C.N.L. Metalmeccanici.

*[Handwritten notes on the left margin, including the name "Berlu" at the bottom.]*

*[A large block of handwritten signatures and names, including names like "Antonio", "Dario Tello", "Vedove Ferraresi", "Gianni Anton", "Rocco Donetto", "Flamenco", "Michele", "Rosaldo", "Cristallo Vittoria", "Antonio", "Alto", and "Herman".]*

CHIUSURA NELLE GIORNATE DEL SABATO SANTO, 24 E 31 DICEMBRE

In relazione al nuovo regime di orario così come definito nel presente accordo, le parti convengono che l'attività lavorativa sarà sospesa nelle giornate del Sabato Santo, del 24 e 31 dicembre ed è in ogni caso collegata, per il futuro, all'articolazione di tale orario.

La copertura retributiva di tali giornate sarà assicurata mediante utilizzo dei permessi retribuiti ex art. 7, Disc. Spec., parte 1°, ed ex art. 6, Disc. Spec., Parte 3° del vigente C.C.N.L. metalmeccanici.

Nei giorni sopra indicati sarà comandato al lavoro il personale necessario in relazione alle esigenze di carattere tecnico-organizzativo.

*[Handwritten signatures on the left side of the page]*

*[Large handwritten signatures and names covering the right side of the page, including names like 'Roberto', 'Antonio', 'Filomeno', 'Giovanni', etc.]*

EFFETTI SUL PERSONALE

Il nuovo regime di orario comporta un piano di assunzioni di circa 150 lavoratori con contratti a tempo determinato, della durata di mesi 16 e comunque con scadenza il 31/12/1996, così come previsto dall'art. 1 bis, lettera B), punto 2, Disciplina Generale Sezione 3°, del vigente c.c.n.l. metalmeccanici.

*[Handwritten signatures and notes on the left margin]*  
Berlu

*[List of handwritten names and signatures]*  
Marco  
Luca  
M. M. M. M.  
A. C. Tello  
Di Giovanni Antonio  
Rocco Donato  
Filomena Campopullo  
Matteo  
Severino  
Kerolo  
Giuseppe  
Luigi  
Gianni  
Gianni  
Alcibiade

*[Vertical handwritten note on the right margin]*  
11/11/1996

RELAZIONI SINDACALI

Le parti, nel ribadire la necessit  di perseguire un sistema di relazioni sindacali teso a prevenire le occasioni conflittuali e ad ampliare i momenti e le sedi di dialogo tra Azienda e Sindacato, in armonia con quanto previsto dall'Accordo FIAT del 10 maggio 1989 e nel pieno rispetto dello spirito di partecipazione e di coinvolgimento cui l'attuale modello organizzativo risulta conformato, conven-gono di costituire i seguenti organismi partecipativi di Stabilimento, definendone struttura, composizione e compe-tenza.

*[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]*

*[Large handwritten signatures and names covering the right side of the page, including names like Telli, Filomeno, and others]*

*[Vertical handwritten text on the right margin]*

COMMISSIONE DI PARTECIPAZIONE NUOVO ORARIO DI LAVORO

Le parti convengono di istituire in via sperimentale, per 12 mesi, una COMMISSIONE DI PARTECIPAZIONE formata da 2 Rappresentanti Sindacali Unitari/Esperti per ognuna delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo - nominati dalle Segreterie Territoriali delle OO.SS. medesime - e dai Rappresentanti della Direzione di Stabilimento (Responsabile Personale, Responsabile Unità Operativa di Montaggio, Responsabile Unità Operativa Lavorazione, Responsabile Analisi Lavoro).

Compito della Commissione, che non avrà carattere negoziale, sarà quello di monitorare il nuovo regime di orario in relazione alle eventuali problematiche organizzative/gestionali derivanti dalla sua applicazione.

La Commissione potrà inoltre esaminare eventuali criticità individuali ed eccezionali derivanti dalla programmazione dei turni di lavoro.

La Commissione contribuirà alla diffusione delle informazioni in ordine al nuovo regime di orario, con particolare riferimento ai suoi riflessi normativi e retributivi, al fine di conseguire il massimo coinvolgimento di tutti i lavoratori.

*[Handwritten signature]*  
Becher

*[Handwritten signature]*  
Rocco Donetto  
Flaminia Comodopullo  
Hottel  
Mesele  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Telli  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*  
Maurizio  
Ferrara  
Della  
Al. 6/1/1987

Al termine del periodo di sperimentazione, le parti si incontreranno per analizzare e valutare i risultati raggiunti dalla commissione e l'opportunita' di prolungarne l'attivita'.

*[Handwritten signatures and scribbles on the left side of the page]*

*[Large handwritten signatures and scribbles on the right side of the page, including names like 'M. Stefanescu', 'M. Tello', 'Rocco', 'Filomena', 'Marta', 'Mabel', 'Cecilia', 'Alicia', 'Hilda', 'Liliana', 'Cristina']*

COMMISSIONE DI PARTECIPAZIONE SULLA FABBRICA INTEGRATA

Le parti convengono di istituire una COMMISSIONE DI PARTECIPAZIONE SULLA FABBRICA INTEGRATA.

Tale Commissione, che non avrà carattere negoziale, sarà istituita in via sperimentale per 12 mesi e avrà il compito di esaminare e proporre azioni volte al miglior coinvolgimento dei lavoratori in relazione all'implementazione del nuovo modello organizzativo.

Sarà composta da 2 Rappresentanti Sindacali Unitari/Esperti per ognuna delle OO.SS. firmatarie del presente accordo - nominati dalle Segreterie territoriali delle OO.SS. medesime - e da Rappresentanti della Direzione di Stabilimento (Responsabile Personale, Responsabile Relazioni Sindacali, Responsabile Unità Operativa Montaggio, Responsabile Unità Operativa Lavorazione, Responsabile Analisi Lavoro).

Nell'ambito della Commissione, l'azienda fornirà informazioni sulle attività formative e sulle modalità adottate per la loro realizzazione, con riferimento ai diversi filoni professionali.

La Commissione potrà proporre interventi formativi mirati al miglioramento delle competenze professionali specifiche.

Al termine del periodo di sperimentazione, le parti si incontreranno per analizzare, valutare i risultati raggiunti dalla Commissione e l'opportunità di prorogarne l'attività.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the left margin]*

*[Large handwritten signature and notes at the bottom of the page]*

V E R I F I C A

Le parti convengono di effettuare entro il mese di settembre 1996 una verifica avente ad oggetto i contenuti del presente accordo.

Nel caso in cui venissero a modificarsi le disposizioni contrattuali e legislative in materia di orario di lavoro le parti valuteranno altresì la congruenza di quanto previsto dal presente accordo in relazione al nuovo regime di orario delineato legislativamente e/o contrattualmente.

*[Handwritten notes on the left margin]*  
Berber

*[Large handwritten signatures and names in the center and right]*  
Albino + ...  
L. ...  
...

CLAUSOLA DI DISSOLVENZA

Le parti convengono che le clausole tutte del presente accordo sono correlative ed inscindibili tra loro.

Le parti pertanto si impegnano ad una gestione attiva nell'intesa volta ad escludere ricorsi giudiziari individuali o collettivi tendenti all'inefficacia o alla caducazione anche di una sola clausola del presente accordo.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Barbieri

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
di X e Tullio  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Rocco Prometta  
Flaminia Capodoglio  
Mattia Ferra  
Anna Ferra  
Meryle Capodoglio  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Franco Capodoglio  
*[Handwritten signature]*  
Roberto Ferra  
Alessandro

# SCHEMA UTILIZZO IMPIANTI

**A** 16 Turni settimanali

Giorni	L	M	M	G	V	S	D
1° Turno	L	L	L	L	L	L	
2° Turno	L	L	L	L	L		
3° Turno	L	L	L	L	L		

**B** 17 Turni settimanali

Giorni	L	M	M	G	V	S	D
1° Turno	L	L	L	L	L	L	
2° Turno	L	L	L	L	L		
3° Turno	L	L	L	L	L		L

**C** 20 Turni settimanali

Giorni	L	M	M	G	V	S	D
1° Turno	L	L	L	L	L	L	
2° Turno	L	L	L	L	L	L	L
3° Turno	L	L	L	L	L	L	L

L Turno lavorativo

*Becker*  
*[Handwritten signatures]*

*[Extensive handwritten notes and signatures on the right side of the page, including names like 'F. Fabiano', 'A. Fabiano', 'M. Fabiano', 'G. Fabiano', 'S. Fabiano', 'D. Fabiano', 'L. Fabiano', 'M. Fabiano', 'G. Fabiano', 'S. Fabiano', 'D. Fabiano']*

# SCHEMA DI LAVORO E RIPOSO A SCORRIMENTO INDIVIDUALE

( Su n° 6 giorni lavorativi )

Settimana	1			2			3			4			5			6			
	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	
Operato	A	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
	B	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
	C	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
	D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
	E	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
	F	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

Turno di riposo    
  Turno lavorativo

*Di sabato*

*Alfonso*     *Alfonso*  
*Antonio*     *Antonio*  
*Carlo*     *Carlo*  
*Enrico*     *Enrico*  
*Francesco*     *Francesco*  
*Giuseppe*     *Giuseppe*  
*Luigi*     *Luigi*  
*Roberto*     *Roberto*  
*Stefano*     *Stefano*  
*Ugo*     *Ugo*

*Alfonso*  
*Antonio*  
*Carlo*  
*Enrico*  
*Francesco*  
*Giuseppe*  
*Luigi*  
*Roberto*  
*Stefano*  
*Ugo*

*Barba*



# TURNAZIONI / RIPOSO PER ADDETTI MONTAGGIO SU 16 TURNI

IVECO S.p.A.  
Stab. lo Solim  
Utilizzo Fattori

Rotazione 1° - 2° - 3° Turno ( 3 - 2 - 1 )

Nominativo	1° SETTIMANA			2° SETTIMANA			3° SETTIMANA			4° SETTIMANA			5° SETTIMANA			6° SETTIMANA			7° SETTIMANA			8° SETTIMANA			9° SETTIMANA					
	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D
A	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
B	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
C	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

*Dr. Carlo...*

Nominativo	10° SETTIMANA			11° SETTIMANA			12° SETTIMANA			13° SETTIMANA			14° SETTIMANA			15° SETTIMANA			16° SETTIMANA			17° SETTIMANA			18° SETTIMANA					
	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D	L	M	D
A	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
B	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
C	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

[ ] Turno di lavoro      [ ] Turno di riposo

NB: E' stato riportato solo lo schema di rotazione per esemplificazione.

F. Bruno Capodaglio

*Alberto Traverso*  
*Alfredo...*  
*Basilio...*  
*Carlo...*  
*Enrico...*  
*Francesco...*  
*Giuseppe...*  
*Roberto...*  
*Stefano...*  
*Tullio...*  
*Ubaldo...*  
*Vincenzo...*

*Beck*      *Carlo...*



TURNAZIONI / RIPOSO PER ADDETTI LAVORAZIONE SU N° 17 TURNI

Rotazione 1 - 2 - 1 - 2  
3° Turno fisso

IVECO S.p.A.  
Stab. lo Solim  
Utilizzo Fattori

T. Nominativo	7ª SETTIMANA		8ª SETTIMANA		9ª SETTIMANA		10ª SETTIMANA		11ª SETTIMANA	
	1°	2°	1°	2°	1°	2°	1°	2°	1°	2°
A	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
B	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
C	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
E	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
F	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
G	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
H	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
I	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
M	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
O	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
P	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
Q	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
R	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
S	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

LAVORO = [ ] RIPOSO = [ ]  
 ORARIO DI LAVORO: 1° 06.00 - 14.00 / 2° 14.00 - 22.00 / 3° 22.00 - 06.00  
 ALL. 5/B  
 Per favore  
 Fattori

*Handwritten notes and signatures at the top of the page, including names like 'Fattori', 'Tomaso', and 'Fresco'.*

*Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.*



*Rep. P. G. ... Barber*

ALL. 7/1

*Stato Nuovo  
Americano Mein ...*

*Quarrelli ...*

**TORNAMENTI / RIPOSO PER ADDETTI MANUTENZIONE SU N° 17 TURNI**

Rotazione 1 - 2 - 1 - 2  
3° Turno fisso

IVECO SPA  
Stab to Sofim  
Utilizzo Fattori

Turno	1° SETTIMANA							2° SETTIMANA							3° SETTIMANA							4° SETTIMANA							5° SETTIMANA							6° SETTIMANA						
	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D
A 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
A 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
B 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
B 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
C 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
C 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
D 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
D 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
E 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
E 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
F 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
F 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
G 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
G 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
H 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
H 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
I 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
I 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
L 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
L 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
M 1°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
M 2°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
N 3°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
O 3°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
P 3°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
Q 3°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
R 3°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
S 3°	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

*Stato Nuovo ...*

*Di ...*

*Orario di lavoro per addetti manutenzione*

TURNAZIONI / RIPOSO PER ADDETTI MANUTENZIONE SU N° 17 TURNI

Rotazione 1 - 2 - 1 - 2  
3° Turno fisso

IVECO SpA.  
Pia. Io Sofim  
Utilizzo Falteri

*[Handwritten signatures]*

*ALL. 7/7*  
*Roby...*  
*[Other handwritten notes]*

T. Nominativo	7° SETTIMANA							8° SETTIMANA							9° SETTIMANA							10° SETTIMANA							11° SETTIMANA						
	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D
A	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
B	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
C	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
E	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
F	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
G	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
H	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
I	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		
M	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L		

T. Nominativo	7° SETTIMANA							8° SETTIMANA							9° SETTIMANA							10° SETTIMANA							11° SETTIMANA						
	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D
N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
O	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
P	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
Q	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
R	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
S	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	

LAVORO = ..... RIPOSO = ..... ORARIO DI LAVORO 1° 06.00 - 14.00 / 2° 14.00 - 22.00 / 3° 22.00 - 06.00



*Stipendio Costa S. Nicola s. Paolo Es*

*Officina*

**TURNAZIONE / RIPOSO PER ADDETTI MANUTENZIONE SU 20 TURNI**

MECO S.p.A.  
Stab. Solim  
Utilizzo Fattori

*6 Super Avanza 30 C 6 197*

Rotazione 1° - 2° - 3° Turno

Gruppo di lavoro	1° SETTIMANA			2° SETTIMANA			3° SETTIMANA			4° SETTIMANA			5° SETTIMANA			6° SETTIMANA			7° SETTIMANA			8° SETTIMANA			9° SETTIMANA											
	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S						
A	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L			
B	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
C	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

Gruppo di lavoro	10° SETTIMANA			11° SETTIMANA			12° SETTIMANA			13° SETTIMANA			14° SETTIMANA			15° SETTIMANA			16° SETTIMANA			17° SETTIMANA			18° SETTIMANA														
	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S	L	M	S									
A	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L			
B	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
C	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

*Mano lo lavorò = [L] RIPOSO = [ ]*  
*Alf. Cayk*  
*Rocco Ronella*

*Stipendio Costa S. Nicola s. Paolo Es*

Spett.le

FIM  
FIOM  
UILM

della Provincia di Foggia

Con riferimento all'accordo del 19 luglio 1995, Vi confermiamo la nostra disponibilita' a corrispondere, secondo i criteri di seguito indicati, un'erogazione "una tantum" di lire 350.000 lorde.

L'erogazione sara' corrisposta con la retribuzione del mese di Dicembre a tutti i dipendenti dello Stabilimento IVECO di Foggia in forza alla data del 19 luglio 1995 e interessati entro il 15 dicembre 1995 all'orario di lavoro articolato su sei giorni alla settimana.

La stessa e' da considerarsi onnicomprensiva di tutti gli Istituti di Legge e di Contratto.

Distinti saluti.

  
A. GARBARINO

Foggia 19-7-95