

VERBALE di ACCORDO

Torino, 19 giugno 2008

FIAT S.p.A., anche in nome e per conto delle Società che hanno a riferimento l'Accordo 28 giugno 2006, assistita dall'Unione Industriale di Torino,

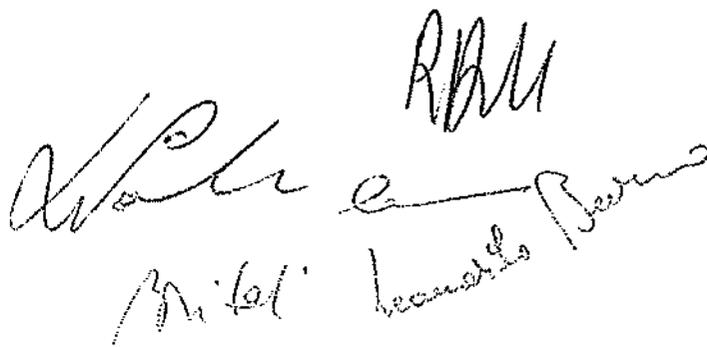
e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali FIM, Fiom, Uilm e Fismic,

si sono incontrate per procedere all'esame dei dati di Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat, relativi all'anno 2007, da prendersi a riferimento per la determinazione degli indicatori utilizzati per il calcolo dei tre addendi del Premio di Risultato da corrispondere nel 2008 e dei conseguenti valori economici, così come previsto dall'Accordo 28 giugno 2006.

Sulla base dei dati certificati di Bilancio, relativi agli anni 2006 e 2007, ed in applicazione delle modalità di calcolo previste dal citato accordo 28 giugno 2006, le Parti hanno verificato e convenuto quanto segue.

- L'indicatore "PPG ex accordo 18 marzo 1996" è risultato pari a **1,108883** calcolato in base alla formula dell'accordo 4 luglio 1989 sulla base dei dati del Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat 2007, ed è determinato e erogato sulla base delle modalità e dei criteri definiti dall'accordo 18 marzo 1996 e dal verbale di riunione del 7 luglio 1997, in misura pari a **1.085,00 euro lordi** per i lavoratori inquadrati dalla prima alla quarta categoria.
- Il Premio "Obiettivi di Redditività", come definito dall'accordo del 28 giugno 2006, è corrisposto al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo e dei settori "comunicati ufficialmente dal Gruppo Fiat alla Comunità finanziaria e, in vari incontri, alle Organizzazioni sindacali". A questo fine le parti hanno convenuto di fare riferimento, per il Premio 2008, agli obiettivi di "risultato della gestione ordinaria sui ricavi" (*trading margin*), del Gruppo e dei Settori/aree di attività, indicati nel piano 2007-2010 presentato a investitori, analisti e Organizzazioni sindacali nei giorni 8 e 9 novembre 2006, ulteriormente approfonditi con le Organizzazioni sindacali nell'incontro del 18 dicembre 2006.



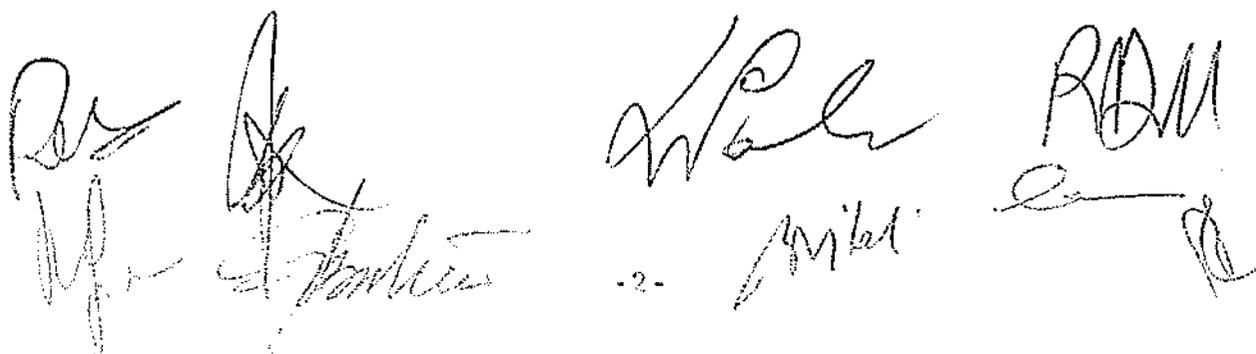
Pertanto il premio "Obiettivi di redditività" 2008 sarà composto dalla sommatoria di due quote, determinate nelle seguenti misure:

- o **700,00 euro lordi**, uguali per tutte le categorie e per tutti i lavoratori del Gruppo, in quanto nel 2007 è stato raggiunto e superato l'obiettivo di redditività del Gruppo, individuato in un valore del ROS (*Trading Profit/Sales X 100*) superiore al 5%, essendosi realizzato un margine sui ricavi pari al 5,5%, come risulta dal rapporto fra le voci "Risultato della gestione ordinaria" e "ricavi netti" del Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat 2007,
- o ulteriori **200,00 euro lordi**, uguali per tutte le categorie, per i lavoratori rientranti nei settori/aree di attività che hanno chiuso l'anno 2007 con risultati della gestione ordinaria positivi, in linea con gli obiettivi comunicati e tenendo conto del contributo fornito dalle Parti al raggiungimento del risultato, così come esplicitato nella lettera allegata all'accordo del 28 giugno 2006.

Ai lavoratori delle Società del Gruppo Fiat, indicate nel campo di applicazione del presente accordo, rientranti nel raggruppamento di attività "Holding e diverse" la quota del premio "obiettivi di redditività di settore" sarà erogata sulla base della media ponderale delle quote dei premi di redditività corrisposti ai dipendenti dei settori/aree di attività industriali, secondo la formula indicata [all'ultimo comma dell'art. 2] dell'Accordo del 28 giugno 2006.

Gli importi per ciascun settore del premio "obiettivi di redditività" sono indicati nell'allegato 1.

- La quota del Premio legata all'indicatore di qualità, come convenuto nell'accordo del 28 giugno 2006, viene definita in **458,00 euro lordi annui** da corrispondere, in misura uguale, a tutti i lavoratori dipendenti delle società cui si applica l'accordo citato e l'accordo del 18 marzo 1996.
- Gli importi del Premio di Risultato, ottenuti applicando le formule di calcolo previste dagli Accordi 28 giugno 2006 e 18 marzo 1996, sono quelli indicati, per ogni singolo Settore, nelle otto pagine dell'allegato 2 (da 2.1 a 2.8), che riportano la parte di Premio di Risultato da corrispondere nel mese di luglio 2008 ai lavoratori interessati, nel rispetto dei criteri di erogazione in atto e tenuto quindi conto delle dodici quote corrisposte mensilmente nella misura di 100,00 euro lordi uguali per tutte le categorie, come stabilito dall'accordo 28 giugno 2006.
- Il valore complessivo medio del Premio per il 2008 risulta pertanto pari a **2.438,00 euro lordi** per i lavoratori inquadrati dalla prima alla quarta



The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a cursive signature that appears to be 'P. ...'. The middle signature is also cursive and appears to be 'W. ...'. The signature on the right is more stylized and appears to be 'RDM'. Below the middle signature, there is a small handwritten number '-2-'.

categoria e, quindi, superiore di 395,00 euro al valore medio complessivo erogato per il 2007, pari a 2.043,00 euro lordi per gli stessi lavoratori.

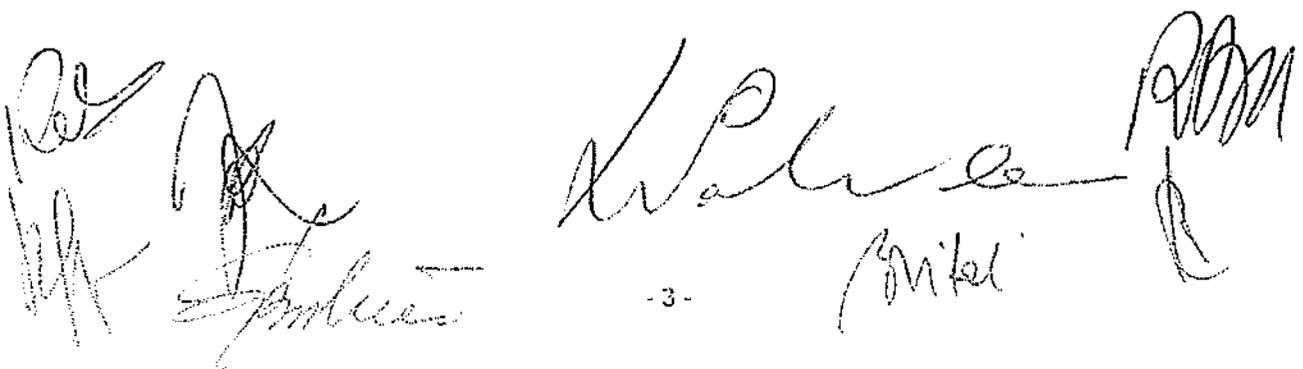
I criteri di erogazione, le modalità di determinazione a livello individuale del Premio di Risultato, le incidenze e i regimi contributivi delle relative erogazioni sono regolati in base a quanto convenuto nel capitolo "Criteri di erogazione del Premio di Risultato" dell'accordo 28 giugno 2006 e, per quanto non espressamente modificato o abrogato dallo stesso, dall'accordo 18 marzo 1996, anche con riferimento ai criteri indicati agli articoli 8, 9, 10, 11 e 12 del Regolamento del PPG ex Accordo 4 luglio 1989. Conseguentemente, come convenuto nell'accordo del 28 giugno 2006 - ai sensi del secondo comma dell'art. 2120 c.c., come modificato dall'art. 1 della legge 29 maggio 1982 n. 297 - saranno esclusi dalla base di calcolo per il Trattamento di Fine Rapporto: la quota annua del Premio "Obiettivi di Redditività" e una quota annua lorda, pari a 200 euro, del premio legato all'indicatore Qualità.

Le Parti confermano che, salvo specifici accordi, ai lavoratori che nel corso degli ultimi dodici mesi hanno operato in più Settori del Gruppo viene pagato il Premio di Risultato spettante al Settore ove sono in forza nel corrente mese di luglio.

Con riferimento alle vigenti disposizioni legislative in materia fiscale e contributiva, le parti si danno atto che alla "Quota mensilizzata ex accordo 4 luglio 1989" (il cui ammontare mensile, incluso nella voce erogata a titolo di "P.d.R.-Acc. 28.6.2006", è pari a € 41,32 per la 1a-4a cat.; € 44,16 per la 5a cat.; € 47,51 per la 5S e 6a cat.; € 53,71 per la 7a cat.) non risulta applicabile l'art. 2 del decreto legge 27 maggio 2008 n. 93 ("detassazione"), in quanto non rispondente ai requisiti dallo stesso indicati, essendo esclusa dal regime contributivo applicabile - sulla base delle vigenti disposizioni di legge - alle erogazioni previste dai contratti di secondo livello.

Applicazione ai lavoratori di SATA e FMA

In applicazione dell'Accordo 28 giugno 2006, nel rispetto degli specifici criteri di erogazione, incidenze e regimi contributivi (come previsto al punto 1. "Applicazione della Parte economica a SATA e FMA", del capitolo "Campo di applicazione del PdR e criteri di erogazione specifici"), nel mese di luglio 2008 sarà erogato ai lavoratori di SATA e FMA in un'unica soluzione, a integrazione del Premio di Competitività, l'importo lordo di 1.096,00 euro, di cui 900,00 euro per l'addendo relativo alla Redditività e 196,00 euro per l'addendo relativo alla Qualità, e la cui somma è pari alla differenza tra l'importo complessivo del Premio di Risultato corrisposto ai lavoratori di Fiat Group Automobiles e



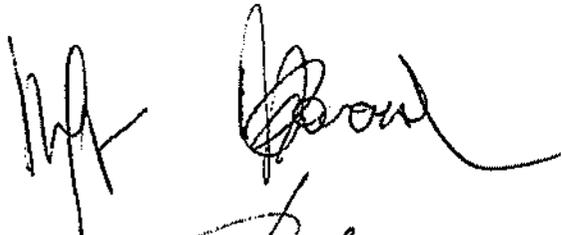
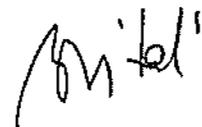
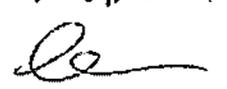
- 3 -

l'importo corrisposto agli stessi nel 2006 per le quote relative agli addendi PPG e Qualità.

Le parti hanno convenuto con il presente accordo – ai sensi del 2° comma dell'art. 2120 C.C., come modificato dall'art. 1 della Legge 29 maggio 1982 n° 297 e coerentemente con i criteri definiti dall'accordo del 28 giugno 2006 – di escludere dalla base di calcolo per il trattamento di fine rapporto, oltre all'importo sopra indicato per la Redditività, anche l'importo sopra indicato per la Qualità

Per FIAT SpA

Per FIM-FIOM-UILM-FISMIC


Premio Obiettivi Redditività 2008

Settori	Redditività di Gruppo 2008	Redditività di Settore 2008	Totale 2008
AUTO	700,00	200,00	900,00
IVECO	700,00	200,00	900,00
FPT	700,00	200,00	900,00
CNH	700,00	200,00	900,00
TEKSID	700,00	200,00	900,00
MM	700,00	200,00	900,00
COMAU	700,00	0,00	700,00
Altre società	700,00	195,00	895,00
MEDIA GRUPPO	700,00	195,00	895,00

Par
hfr

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

SETTORE AUTO

Premio di Risultato - 2008

Categoria	Coeff.	P.P.G. 2008 [A]	P.P.G. A 08/07	Premio Redditività di Gruppo [B]	Premio Redditività di Settore [C]	Redditività A 08/07	Qualità 2008 [D]	Qualità A 08/07	P.d.R. 2008 E= A+B+C+D	P.d.R. A 08/07	Quota mensilitizzata P.d.R. (*)	P.d.R. Erogazione Luglio 2008 [E - H]
1 ^a - 4 ^a	1,00	1.085,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	196,00	2.443,00	396,00	1.200,00	1.243,00
5 ^a	1,07	1.161,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	178,00	2.519,00	378,00	1.280,00	1.319,00
5S - 6 ^a	1,15	1.248,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	157,00	2.606,00	357,00	1.200,00	1.406,00
7 ^a	1,30	1.410,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	117,00	2.768,00	317,00	1.200,00	1.568,00

(*) di cui "quota mensilitizzata P.P.G." ex Accordo 4 luglio 1989 pari a: € 11,32 per la 1^a-4^a cat.; € 44,16 per la 5^a cat.; € 53,71 per la 7^a cat. mensili, non soggetta alla cosiddetta riscossione sulla base delle vigenti disposizioni di legge

La presente tabella vale per i seguenti Stabilimenti / Società:

FIAT GROUP AUTOMOBILES S.p.A.
 ABARTH & C. S.p.A.
 SEVEL S.p.A.
 FIAT CENTER ITALIA S.p.A.
 CLICKAR ASS. SRL
 EASY DRIVE SRL
 FIAT AUTO VAR SRL

FIDIS S.p.A.
 FIAT GROUP AUTOMOBILES FINANCIAL SERVICES S.p.A.
 SAVARENT S.p.A.
 TARGARENT SRL
 I-Fast Container Logistics S.p.A.

FIAT POWERTRAIN TECHNOLOGIES S.p.A.
 FPT RACING SRL

Caro
Perla

Gina

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

SETTORE IVECO

Premio di Risultato - 2008

Categ	Coeff.	P.P.G. 2008 [A]	P.P.G. & 08/07	Premio Redditività di Gruppo [B]	Premio Redditività di Settore [C]	Redditività & 08/07	Quota 2008 [D]	Quota & 08/07	P.d.R. 2008 E=(A+B+C+D)	P.d.R. & 08/07	Quota mensurizzata P.d.R. (*)	P.d.R. Erogazione Luglio 2008 [E-H]
1 ^a - 4 ^a	1,00	1.085,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	190,00	2.443,00	390,00	1.200,00	1.243,00
5 ^a	1,07	1.161,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	171,00	2.619,00	371,00	1.200,00	1.319,00
5S - 6 ^a	1,15	1.248,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	150,00	2.806,00	350,00	1.200,00	1.408,00
7 ^a	1,30	1.410,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	110,00	2.768,00	310,00	1.200,00	1.588,00

(*) In cui quota mensurizzata P.P.G. ex Accordo 4 luglio 1989 pari a: € 41,32 per la 1^a-4^a cat.; € 44,10 per la 5^a cat.; € 47,51 per la 5S e 6^a cat.; € 63,71 per la 7^a cat. mensili, non soggetta alla solidità contribuzione sulla base delle vigenti disposizioni di legge

La presente tabella vale per i seguenti Stabilimenti / Società.

MECO S.p.A.
IRISSUS ITALIA S.p.A.
MECO MEZZI SPECIALI S.p.A.

SETTORE CNH Italia

Promio di Risultato - 2008

Categ.	Coef.	P.P.G. 2008 [A]	P.P.G. A 08/07	Premio Raddizivita di Gruppo [B]	Premio Raddizivita di Settore [C]	Reddizivita A 08/07	Qualita 2008 [D]	Qualita A 08/07	P.d.R. 2008 E= [A+B+C+D]	P.d.R. A 08/07	Quota mensilizzata P.d.R. (*)	P.d.R. Erogazione Luglio 2008 [E - M]
1 ^a - 4 ^a	1,00	1.085,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	179,00	2.443,00	379,00	1.280,00	1.243,00
5 ^a	1,07	1.161,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	159,00	2.519,00	359,00	1.200,00	1.319,00
5S - 6 ^a	1,15	1.248,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	137,00	2.606,00	337,00	1.200,00	1.406,00
7 ^a	1,30	1.410,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	95,00	2.758,00	295,00	1.200,00	1.568,00

(*) di cui quota mensilizzata P.P.G.* ex Accordo 4 luglio 1989 pari a: € 41,32 per la 1^a-4^a cat.; € 44,16 per la 5^a cat.; € 47,51 per la 5S e 6^a cat.; € 53,71 per la 7^a cat. mensili, non soggetta alla cosiddetta decontribuzione sulla base delle vigenti disposizioni di legge

La presente tabella vale per i seguenti Stabilimenti / Società:

- CNH ITALIA S.p.A.
- CNH FINANCIAL SERVICES S.A.S. (succursale italiana)
- CNH SERVICES SRL
- NEW HOLLAND KOBELCO CONSTRUCTION MACHINERY S.p.A.

SETTORE TEKSID

Premio di Risultato - 2008

Catog.	Coeff.	P.P.G. 2008 (A)	P.P.G. A 08/07	Premio Redditività di Gruppo (B)	Premio Redditività di Settore (C)	Redditività A 08/07	Quotità 2008 (D)	Qualità A 08/07	P.d.R. 2008 E= (A+B+C+D)	P.d.R. A 08/07	Quota mensilizzata P.d.R. (*)	P.d.R. Erogazione Luglio 2008 (E - H)
1 ^a - 3 ^a	1,00	1.085,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	216,00	2.443,00	416,00	1.200,00	1.243,00
5 ^a	1,07	1.161,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	199,00	2.519,00	399,00	1.200,00	1.319,00
5S - 6 ^a	1,15	1.248,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	180,00	2.606,00	380,00	1.200,00	1.406,00
7 ^a	1,30	1.410,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	143,00	2.768,00	343,00	1.200,00	1.568,00

(*) di cui "quota mensilizzata P.P.G." ex Accordo 4 luglio 1999 pari a: € 41,32 per la 1^a-3^a cat.; € 44,16 per la 5^a cat.; € 47,51 per la 5S e 6^a cat.; € 53,71 per la 7^a cat. mensili, non soggetta alla cosiddetta "decontribuzione sulla base delle vigenti disposizioni di legge"

La presente tabella vale per i seguenti Stabilimenti / Società:

TEKSID S.p.A.

Immofondo

ALP

Milid

ee

Alba

Roberto
Alf
Amber

SETTORE MAGNETI MARELLI 2

Promio di Risultato - 2008

Categ.	Coef.	P.P.G. 2008 [A]	P.P.G. A 08/07	Premio Redditività di Gruppo [B]	Premio Redditività di Settore [C]	Redditività A 08/07	Qualità 2008 [D]	Qualità A 08/07	P.d.R. 2008 E= [A+B+C+D]	P.d.R. A 08/07	Quota monetizzata P.d.R. (*)	P.d.R. Erogazione Luglio 2008 [E - H]
1 ^a - 4 ^a	1,00	1.085,00	0,00	700,00	280,00	200,00	458,00	243,00	2.443,00	443,00	1.200,00	1.243,00
5 ^a	1,07	1.161,00	0,00	700,00	280,00	200,00	458,00	228,00	2.519,00	428,00	1.200,00	1.319,00
5S - 6 ^a	1,15	1.248,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	211,00	2.606,00	411,00	1.200,00	1.406,00
7 ^a	1,30	1.410,00	0,00	700,00	200,00	200,00	458,00	178,00	2.768,00	378,00	1.200,00	1.568,00

(*) di cui quota monetizzata P.P.G.* ex Accordo 4 luglio 1989 pari a € 41,32 per la 1a-4a cat.; € 44,16 per la 5a cat.; € 47,53 per la 5S e 6a cat.; € 53,71 per la 7a cat. mensili, non soggetta alla cosiddetta ripartizione sulla base delle vigenti disposizioni di legge

La presente tabella vale per i seguenti Stabilimenti:

MAGNETI MARELLI HOLDING S.p.A.
 MAGNETI MARELLI POWERTRAIN S.p.A.
 MAGNETI MARELLI SISTEMI DI SCARICO S.p.A.
 SISTEMI SOSPENSIONI S.p.A.

VENARIA E BOLOGNA
 BOLOGNA, CREVALCORE, VENARIA, BARI
 VENARIA E CARVANO
 TORINO, SULMONA, RIVALTA, POMIGLIANO

[Handwritten signatures and initials]

18/07/08

SETTORE COMAU

Premio di Risultato - 2008

Categ.	Coef.	P.P.G. 2008 [A]	P.P.G. A 08/07	Premio Reddittività di Gruppo [B]	Premio Reddittività di Settore [C]	Reddittività A 08/07	Quella 2008 [D]	Quella A 08/07	P.d.R. 2008 E= [A+B+C+D]	P.d.R. A 08/07	Quota mensilizzata P.d.R. (*)	P.d.R. Erogazione Luglio 2008 [E-H]
1 ^a - 4 ^a	1,00	1.085,00	0,00	700,00	0,00	0,00	458,00	220,00	2.243,00	220,00	1.200,00	1.043,00
5 ^a	1,07	1.161,00	0,00	700,00	0,00	0,00	458,00	203,00	2.319,00	203,00	1.200,00	1.119,00
5S - 6 ^a	1,15	1.248,00	0,00	700,00	0,00	0,00	458,00	184,00	2.406,00	184,00	1.200,00	1.206,00
7 ^a	1,30	1.410,00	0,00	700,00	0,00	0,00	458,00	149,00	2.568,00	149,00	1.200,00	1.368,00

(*) di cui "quota mensilizzata P.P.G." ex Accordo 4 luglio 1999 pari a: € 41,33 per la 1^a-4^a cat.; € 44,16 per la 5^a cat.; € 47,51 per la 5S e 6^a cat.; € 53,71 per la 7^a cat. mensili, non soggetta alla tassazione esente sulla base delle vigenti disposizioni di legge

La presente tabella vale per i seguenti Stabilimenti / Società:

COMAU S.p.A.

(Sintesi)

es

AW/P

ABBA

AW

AW

AW

HOLDINGS E DIVERSE

Premio di Risultato - 2008

Categ.	Coef.	P.P.G. 2008 [A]	P.P.G. A 08/07	Premio Redditività di Gruppo [B]	Premio Redditività di Settore [C]	Redditività A 08/07	Qualità 2008 [D]	Qualità A 08/07	P.d.R. 2008 E= [A+B+C+D]	P.d.R. A 08/07	Quota mensilizzata P.d.R. (*)	P.d.R. Erogazione Luglio 2008 [E - H]
1 ^a - 4 ^a	1,00	1.085,00	0,00	700,00	195,00	195,00	458,00	200,00	2.438,00	395,00	1.200,00	1.238,00
5 ^a	1,07	1.161,00	0,00	700,00	195,00	195,00	458,00	182,00	2.514,00	377,00	1.200,00	1.314,00
5S - 6 ^a	1,15	1.248,00	0,00	700,00	195,00	195,00	458,00	161,00	2.601,00	356,00	1.200,00	1.401,00
7 ^a	1,30	1.410,00	0,00	700,00	195,00	195,00	458,00	123,00	2.763,00	318,00	1.200,00	1.563,00

(*) di cui quota mensilizzata P.P.G. ex Accordo 4 luglio 1989 pari a: € 41,32 per la 1a-4a cat.; € 44,16 per la 5a cat.; € 47,51 per la 5S e 6a cat.; € 53,71 per la 7a cat. mensili, non soggetta alla costante contribuzione sulla base delle vigenti disposizioni di legge

La presente tabella vale per i seguenti Stabilimenti / Società e per i dipendenti a cui si applica l'accordo sul P.d.R. di Gruppo (accordo 28/6/2006) :

- FIAT S.p.A.
- FIAT FINANCE S.p.A.
- FIAT REVI S.r.l.
- FIAT I&CS S.p.A.
- FIAT GROUP PURCHASING S.r.l.
- FIAT PARTECIPAZIONI S.p.A.
- DEPOSITO AVOGADRO S.r.l.
- SISPORT S.p.A. - Società sportiva dilettantistica
- ISVOR FIAT S.p.A.
- C.S.T. S.p.A.

- Fiat Se.p.in S.c.p.A.
- Risk Management S.p.A.
- C.R.F. S.C.p.A.
- Centro Ricerche Plast-Optica S.p.A.
- Fiat Services S.p.A.
- Sadi S.p.A.
- Elasis S.C.p.A.
- Sinò S.c.p.a. - Sicurezza industriale
- Orione - S.c.p.a.

[Handwritten signatures and initials]