



# *INFORTUNIO*

Cos'è un INFORTUNIO?

È un evento lesivo determinato da causa violenta e verificatosi in occasione di lavoro



2 elementi fondamentali:

1- OCCASIONE DI LAVORO

2- CAUSA VIOLENTA



## *INFORTUNIO IN ITINERE*

L'infortunio in itinere è l'incidente occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno:

- TRA il luogo di ABITAZIONE del lavoratore e il luogo di LAVORO
- TRA il luogo di LAVORO e il LUOGO DI CONSUMAZIONE DEI PASTI , se non c'è una mensa in azienda



## *INFORTUNIO IN ITINERE*

L'utilizzo del MEZZO PROPRIO è ammesso se:

- NON esistono MEZZI PUBBLICI che coprono il tragitto casa-lavoro
- Gli ORARI dei mezzi pubblici sono INCOMPATIBILI CON GLI ORARI DI LAVORO

Sono ESCLUSE dalla tutela le INTERRUZIONI o DEVIAZIONI dal percorso più breve non dipendenti dal lavoro o non necessitate



# DENUNCIA DI INFORTUNIO NELL'INDUSTRIA

## OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Dare IMMEDIATAMENTE NOTIZIA AL DATORE di lavoro



Al lavoratore NON viene corrisposta l'indennità per i giorni antecedenti a quello in cui l'azienda ne ha avuto notizia



# DENUNCIA DI INFORTUNIO NELL'INDUSTRIA

## OBBLIGHI DEL DATORE

- Deve denunciare all'Inail gli infortuni non guaribili entro 3 giorni
- Deve fare DENUNCIA ALL'INAIL ENTRO 2 GIORNI dal giorno in cui ha avuto notizia dell'infortunio



## DENUNCIA DI INFORTUNIO NELL'INDUSTRIA

IL CERTIFICATO DI INFORTUNIO è redatto dal medico in 3 copie destinate a :

- INAIL
- DATORE DI LAVORO
- LAVORATORE

I certificati di infortunio devono essere continuativi



## PRESTAZIONE ECONOMICA IN CASO DI ASTENSIONE DAL LAVORO PER INFORTUNIO

se a causa dell'infortunio il lavoratore è impossibilitato a svolgere l'attività lavorativa e deve quindi astenersi dal lavoro, l'infortunio è retribuito nel seguente modo :

- Per i primi 4 giorni (compreso il giorno dell'infortunio ) → l'azienda paga il 100%
- dal 5° al 90° giorno → l'Inail paga al 60%  
l'azienda al 40%
- dal 91° giorno → l'Inail paga al 75%  
l'azienda al 25%



## DURATA DELL'INFORTUNIO

- per l' INAIL → non esiste un periodo massimo di astensione dal lavoro per infortunio. L'infortunio termina quando si ha guarigione clinica
- per l'AZIENDA → per il calcolo del periodo di comporto si rimanda al contratto collettivo



## RICADUTA

Definizione : quando il lavoratore ricade in uno stato di inabilità assoluta che è ulteriore conseguenza dell'infortunio

Di solito l'Inail riconosce e indennizza il periodo di ricaduta solo in 2 casi:

- **INREVENTO CHIRURGICO** o ricovero ospedaliero
- **CURE AUTORIZZATE** dall'Inail ( es. fisioterapia )



## MALATTIE PROFESSIONALI

La malattia professionale è lo stato patologico del lavoratore determinato da causa lenta, contratto nell'esercizio e a causa di un'attività lavorativa che può essere causa esclusiva o concorrente



2 elementi fondamentali:

- NESSO DI CAUSALITA' DIRETTO : il lavoro è la causa o una delle cause dell'insorgere della malattia professionale ( es. esposizione a agenti chimici)
- CAUSA LENTA o DILUITA NEL TEMPO



## ESEMPIO DI MALATTIA PROFESSIONALE

La IPOACUSIA e le SORDITA' DA RUMORI sono malattie professionali quando il lavoratore è addetto a lavorazione quali:

- Martellatura, cianfrinatura, scriccatura, molatura ed aggiustaggio nella costruzione di caldaie, serbatoi e tubi
- Picchettaggio e disincrostazione di contenitori metallici
- Martellature su lamiera
- Punzonatura o tranciatura sulle presse, prive di efficace cabinatura
- Prova al banco dei motori a combustione interna, prive di efficace cabinatura



## DENUNCIA DI MALATTIA PROFESSIONALE

### OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Informare il datore di lavoro entro 15 gg. dalla manifestazione della malattia professionale

### OBBLIGHI DEL DATORE

Inviare all'Inail la denuncia di malattia professionale con allegato certificato medico entro 5 gg. da quello in cui ne ha avuto notizia



## DANNO BIOLOGICO

Definizione : lesione dell'integrità psicofisica del lavoratore



È il DANNO PERMANENTE conseguenza dell'infortunio o della malattia professionale ( es. quantificazione dell'amputazione subita, della perdita d'udito, etc.)

è espresso con un numero percentuale



## INDENNIZZO DEL DANNO BIOLOGICO

Tabella di indennizzo del danno biologico per infortunio o malattia professionale

<u>Grado di menomazione</u>	<u>indennizzo</u>
Fino al 5%	Franchigia. L'Inail non risarcisce, si può però chiedere il risarcimento del danno all'azienda, tramite l'ufficio vertenze
Dal 6% al 15%	Liquidazione in capitale. L'Inail risarcisce con una somma di denaro, calcolata in funzione del sesso e dell'età del lavoratore e del grado di menomazione
Da 16% a 100%	L'Inail eroga al lavoratore una <b>RENDITA MENSILE</b>



## IL PATRONATO INCA

È il patronato della CGIL che, nell'ambito delle sue attività, tutela coloro i quali sono stati colpiti da infortuni o malattie professionali, seguendoli in tutte le fasi della procedura, amministrativa, medica e legale.

### PERCHE' RIVOLGERSI ALL'INCA?

Per essere rappresentati e tutelati nei confronti dell'Inail. A tal fine è sufficiente FIRMARE LA DELEGA DI PATROCINIO.

Il servizio dell'INCA è gratuito



## FASE AMMINISTRATIVA

L'ufficio **INCA** provvede:

- Alla presentazione delle domande di infortunio e malattia professionale
- Alla verifica della denuncia da parte del datore di lavoro
- All'assistenza per descrivere le modalità con cui l'infortunio è avvenuto
- All'assistenza per formulare le motivazioni della domanda per ottenere il riconoscimento della malattia professionale (descrizione dell'ambiente di lavoro, dei rischi e delle lavorazioni a cui si è stati addetti)
- Ad invitare il lavoratore a presentare le domande di revisione nei termini prescritti
- Ad opporsi alla revoca o alla riduzione della rendita



## FASE MEDICA

**I consulenti medici dell'INCA** provvedono :

- A motivare la derivazione dell'infortunio e della malattia professionale dall'attività lavorativa svolta
- A valutare i postumi di invalidità permanente per poter contestare l'eventuale interpretazione restrittiva dell'Inail
- A richiedere il riconoscimento della giusta percentuale di invalidità, aiutando così il lavoratore a conoscere l'entità del danno subito
- A valutare il corretto comportamento dell'Inail nel caso di revoca o riduzione della rendita e, se non d'accordo, definiranno le motivazioni medico-legali di opposizione
- A verificare la correttezza del rinvio al lavoro per guarigione clinica da parte dell'Inail



## FASE LEGALE

**I consulenti legali dell'INCA** provvedono a richiedere in giudizio il riconoscimento delle prestazioni negate dall'Inail in via amministrativa



## IL PATRONATO INCA

Gli orari degli uffici INCA di BRESCIA sono:

lunedì, martedì, giovedì      8,30-12,30    14-18

mercoledì e venerdì          8-14

ci potete trovare ai numeri 030-3729242 oppure allo 030-3729247