

**MODULO RICHIESTE**

DATA:

**DATI**

NOME richiedente \_\_\_\_\_

RIFERIMENTO (tel, mail,...) \_\_\_\_\_

NOME AZIENDA E INDIRIZZO \_\_\_\_\_

PRODUZIONE DI \_\_\_\_\_

**PROBLEMA**

Argomento: \_\_\_\_\_

spiegazione dettagliata:

eventuali documenti allegati:

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

4 \_\_\_\_\_

NOTE per la CONSULENZA  
In materia di SICUREZZA ED IGIENE DEL LAVORO

1. focalizzare il problema (di cosa si tratta: inquinamento chimico dell'ambiente, rumore,...)
2. raccogliere dati specifici (non basta "il lavoratore tale dice che...", quale problema specifico, in quale reparto, dovuto a quale macchina/lavorazione, etc.), per meglio definire il problema ponetevi almeno queste domande:
  - dove, come, chi e quando ?
  - possiamo *misurare* il problema in modo certo (se fa freddo o caldo misurate le temperature ad intervalli regolari per un periodo, tenete presente che il "*sentire*" del lavoratore può essere facilmente messo in discussione) ?
  - che periodicità ha l'evento ?
  - ci sono stati in passato casi analoghi ?
  - sono state fatte segnalazioni all'azienda e che misure sono state prese ?
  - in azienda sono già in atto misure (protezioni, impianti, formazione, limitazione esposti, ecc.) per il problema evidenziato anche se non lo risolvono ?
3. ricordatevi che è sempre meglio fare comunicazioni in forma scritta e che va indirizzata alla direzione aziendale e per conoscenza ai componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione (Responsabile del Servizio o RSPP, datore di lavoro e medico competente)
4. ricordate che il Rappresentante dei Lavoratori deve essere consultato in merito a determinate scelte (nomina addetti emergenza, scelta DPI, programmi di informazione/formazione,...) ma non è il professionista della sicurezza! Il datore di lavoro spesso paga professionisti perché risolvano i problemi della sicurezza, il RLS deve verificare che il datore di lavoro adempia ai doveri di legge e presentare le problematiche non risolte, il proporre soluzioni "*non adeguate*" potrebbe evidenziare una responsabilità in merito!