

+200€

CON IL CONTRATTO NAZIONALE 2025/2028

Unionmeccanica-Confapi e Fim, Fiom, Uilm hanno definito per il quadriennio 2025-2028 l'aumento del contratto nazionale delle PMI. L'ipotesi di accordo sottoscritto il 4 giugno stabilisce l'aumento dei minimi retributivi previsti dal Ccnl nel periodo che va da 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2028. Viene concordato che per il periodo 2025-2028 l'aumento riferito al 5° livello sarà pari a **200 euro lordi**, così ripartiti: (27,90€ - 01/06/2025) + (22,10€ - 01/09/2025) + (50,00€ - 01/06/2026) + (45,00€ - 01/06/2027) + (55,00€ - 01/06/2028), determinando una quantità economica complessiva di **5.370 euro** (dal primo giugno 2025 al 31 dicembre 2028).

Confermata la clausola di garanzia: in caso di una inflazione reale maggiore gli aumenti corrisposti saranno adeguati all'inflazione.

INCREMENTI SALARIALI E NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

Livello	Minimi 31/12/2024	Aumenti 1/06/2025	Minimi 1/06/2025	Aumenti 1/09/2025	Minimi 1/09/2025	Aumenti 1/06/2026	Minimi 1/06/2026	Aumenti 1/06/2027	Minimi 1/06/2027	Aumenti 1/06/2028	Minimi 1/06/2028	TOTALE
1	1.566,94	20,37	1.587,31	16,14	1.603,45	36,51	1.639,96	32,86	1.672,82	40,16	1.712,98	146,04
2	1.730,47	22,50	1.752,97	17,82	1.770,79	40,32	1.811,11	36,29	1.847,40	44,35	1.891,75	161,28
3	1.920,00	24,96	1.944,96	19,77	1.964,74	44,74	2.009,48	40,26	2.049,75	49,21	2.098,96	178,96
4	2.003,23	26,04	2.029,27	20,63	2.049,91	46,68	2.096,58	42,01	2.138,59	51,34	2.189,93	186,70
5	2.145,87	27,90	2.173,77	22,10	2.195,87	50,00	2.245,87	45,00	2.290,87	55,00	2.345,87	200,00
6	2.300,75	29,91	2.330,66	23,70	2.354,36	53,61	2.407,97	48,25	2.456,22	58,97	2.515,19	214,44
7	2.468,33	32,09	2.500,42	25,42	2.525,84	57,51	2.583,36	51,76	2.635,12	63,26	2.698,38	230,05
8 - 80	2.684,27	34,90	2.719,17	27,65	2.746,82	62,55	2.809,37	56,29	2.865,66	68,80	2.934,46	250,19
9 - 90	2.985,18	38,81	3.023,99	30,74	3.054,74	69,56	3.124,30	62,60	3.186,90	76,51	3.263,42	278,24

Welfare: A decorrere dall'anno 2028 il valore degli strumenti di welfare sarà incrementato di € 50,00. Pertanto, dal 2028 entro il 1° giugno di ciascun anno le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori e lavoratrici **strumenti di welfare del valore complessivo di € 250,00**.

Dal 2018, nel mese di giugno di ogni anno di vigenza del Ccnl, i minimi contrattuali saranno adeguati sulla base della dinamica inflativa consuntivata misurata con l'Ipca al netto degli energetici importati applicata ai minimi stessi. Le parti si incontreranno nel mese di maggio per calcolare, sulla base dei dati forniti dall'Istat, gli incrementi dei minimi contrattuali per livello. Per gli anni 2027 e 2028 i minimi contrattuali per livello, saranno adeguati sulla base della dinamica inflativa consuntivata e misurata con l'Ipca al netto degli energetici importati limitatamente alla parte eccedente la percentuale Ipca superiore a 2,653% per l'anno 2027 e a 2,729% per l'anno 2028.