

Salario e diritti

Si è aperta una annosa discussione in Italia: la riforma del sistema contrattuale. Nel contempo tanti (giornalisti, sociologi, economisti, i padroni, la politica,) scoprono che esiste per i lavoratori una emergenza salariale. L'obiettivo di questa campagna mediatica è quello di mettere in discussione il ruolo del contratto nazionale che si vuole relegare a puro strumento di recupero dell'inflazione programmata. I detrattori del contratto nazionale sostengono che è uno strumento superato e che c'è la necessità di adeguare i salari attraverso due leve: la prima, la contrattazione del salario effettuata solo in azienda e vincolata al raggiungimento di obiettivi produttivi e di efficienza, la seconda con il concorso dello stato al quale si chiede di ridurre la pressione fiscale. **A COSTORO BISOGNA RICORDARE CHE:** la contrattazione aziendale raggiunge solo una parte dei lavoratori. A Brescia, nel settore metalmeccanico, si svolge nel 30 % delle aziende coinvolgendo il 50 % dei lavoratori. La cancellazione del ruolo salariale e normativo del contratto nazionale si traduce in una riduzione ulteriore dei salari. Infatti, una parte rilevante del mondo del lavoro, anche tra i metalmeccanici ne è esclusa e non riesce a svolgere la contrattazione azienda-

le; inoltre, sappiamo bene, che da sola la contrattazione integrativa, anche dove viene svolta, non è sufficiente a difendere il valore del salario. **RICORDIAMO ANCHE CHE:** la leva fiscale si traduce in minori entrate per lo stato e in una ulteriore riduzione della spesa pubblica e, conseguentemente in una ulteriore riduzione dello stato sociale (scuola, sanità, assistenza e previdenza). L'inganno, nella campagna contro le tasse sui salari, sta nel fatto che Confindustria non rinuncia a chiedere allo stato soldi per le imprese, non dice che la detassazione deve interessare tutti i salari e che si devono aumentare le detrazioni per tutto il lavoro dipendente. Per esperienza, sappiamo già ora, che questa operazione, nella intenzioni di chi la propone, riguarderà solo piccole fasce di lavoratori e solo a condizioni familiari di difficoltà e di povertà. **Stiamo facendo un processo alle intenzioni?** Le imprese hanno un banco di prova: l'avvio della contrattazione integrativa aziendale per il quadriennio 2008-2011. A Brescia gli accordi aziendali scaduti al 31 dicembre 2007 o in scadenza in questi mesi sono oltre 130. I metalmeccanici non sono disponibili a discutere di salario virtuale ma nei contratti aziendali vorranno risposte concrete alla emergenza

salariale e sulla loro condizione di lavoro. Nell'ultimo rinnovo del contratto nazionale, siamo stati accusati di non essere innovativi e proseguire con i vecchi riti del rinnovo del contratto nazionale. **Per le imprese il nuovo è la contrattazione in azienda?** Con questi rinnovi aziendali misureremo la capacità innovativa delle imprese bresciane e la loro volontà di rispondere alle esigenze dei lavoratori.



© Archivio Fiom

FINMECCANICA

ACCORDO PER LA OTOMELARA IL FUTURO È RICONVERTIRE

Il 16 gennaio scorso, in Loggia, con il contributo del Sindaco Paolo Corsini, Finmeccanica, Fim Fiom di Brescia e le RSU dell'unità Oto Melara hanno raggiunto un accordo sindacale che definisce le premesse per sviluppare in Brescia, con l'apporto di capacità imprenditoriali bresciane, una nuova iniziativa industriale ad alta tecnologia, dedicata al settore aeronautico. Nello stesso tempo OTO Melara conferma la sua presenza a Brescia, consolidando capacità progettuali, di sistema di integrazione e di assistenza dopo vendita del "piccolo calibro" storica competenza del sito, affidando alla nuova società le attività di manifattura meccanica. La nuova società, di Finmeccanica e di imprenditoria bresciana, avrà a regime occupazione di elevatissima qualificazione, con oltre 200 dipendenti per la realizzazione della quale sono previsti investimenti dell'ordine dei 50 milioni di euro, mentre OTO Melara Brescia si consoliderà su livelli occupazionali di circa 100 addetti. L'accordo prevede in Oto Melara il ricorso all'utilizzo di ammortizzatori sociali finalizzati all'accompagnamento alla pensione e assunzioni di personale di elevata scolarità e qualificazione. Le assemblee dei lavoratori hanno approvato l'accordo a larghissima maggioranza; si è conclusa per i lavoratori una fase di incertezza che perdurava da diversi mesi. Il Sindaco di Brescia, che ha promosso il tavolo istituzionale di confronto tra azienda e sindacati, e che ha seguito passo dopo passo i diversi incontri che si sono susseguiti a Palazzo Loggia, ha dichiarato: "L'intesa raggiunta costituisce un importante risultato per l'intero sistema economico bresciano"... "Gli obiettivi che ci eravamo prefissati si possono dire positivamente raggiunti: i concreti impegni assunti da Finmeccanica consentono ai lavoratori, e alle loro famiglie, di guardare con maggiore serenità e più fondate certezze al proprio futuro."

GRIGLIA DI LETTURA PER TEMI DEGLI ACCORDI AZIENDALI		
	Voci contrattate	Frequenza
SALARIO	accordi integrativi	222
	precontratti	157
	regole assunzione lavoratori atipici	160
	informazioni e investimenti	137
	interventi sull' ambiente di lavoro	122
	Inquadramento professionale	93
	definizione organici / assunzioni	32
	istituzione 14° mensilità	5
	superminimo collettivo	161
	premi aziendali	29
	consolidamento premio di risultato	129
	premio di risultato garantito	161
	premio di risultato variabile	149
	Pdr sulla qualità	81
	Pdr sulla quantità	35
	Pdr sulla produttività	65
	Pdr sulla redditività	11
	Pdr sulla efficienza	31
	Pdr per rispetto tempi di consegna	2
ORARIO	Pdr sulla presenza	7
	Pdr sulla formazione	1
	Pdr legato a indici istat	1
	trasferte	6
	maggiorazione turni	32
	una tantum	20
	cottimo	6
	orario di lavoro contrattato con Rsu	150
DIRITTI	banca delle ore	11
	calendario annuo	17
	riduzioni orario aggiuntive	2
	ferie aggiuntive	1
	gestione flessibilità	11
	modifica turnazioni	8
	integrazione ai trattamenti di malattia	28
	definizione monte ore sindacale	8
	accesso internet per rsu	3
	fondo assistenza aziendale	12
	istituzione corsi di formazione	22
	contrattazione di sito sugli appalti	9
	istituzione mensa	7

SPORTELLO FONDI

tutte le informazioni per aderire a

COMETA FONDAPI & ARTIFOND

Tutti i giovedì dalle ore 13,30 alle ore 17,30

2