

Alla COBO di Leno approvato a larghissima maggioranza l'ipotesi di accordo

Un contratto aziendale "senza se e senza ma"

dalle
Fabbriche

Il 17 novembre 2010, con referendum, le lavoratrici e i lavoratori della COBO di Leno hanno approvato a larghissima maggioranza l'ipotesi di accordo raggiunta con la Fiom e sottoscritta dalle RSU il 27 ottobre 2010; sono stati 208 i voti a favore, 4 contrari e 3 schede bianche su 322 aventi diritto. Il voto dei lavoratori e delle lavoratrici esprime una condivisione "senza se e senza ma" all'accordo raggiunto perché rispetta il mandato dei lavoratori e risponde, senza scambi, alle richieste sul salario e sui diritti avanzate con la piattaforma presentata in un momento nel quale il lavoro è considerato merce e diritti conquistati sono messi in discussione. Si è definito, oltre alla conferma degli impegni aziendali su investimenti, relazioni sindacali e informazioni, l'istituzione della commissione mensa, interventi sugli impianti di aspirazione e

la fornitura di calzature sui temi dell'ambiente di lavoro e sicurezza; la conferma dei limiti in tema di utilizzazione e stabilizzazione del lavoro precario; sull'inquadramento professionale, per le lavoratrici e i lavoratori che non hanno possibilità di accedere al quarto livello per le mansioni svolte, il riconoscimento al raggiungimento di 25 anni di anzianità aziendale di un superminimo pari al 90% del differenziale economico tra i minimi tabellari tra la terza e la quarta categoria. Sul salario: 40 euro a regime di incremento sul superminimo (premio Cobo) per 13 mensilità con incidenza su tutti gli istituti contrattuali, un nuovo PdR di 700 euro - 50% in acconti mensili e 50% di variabile a saldo -, il consolidamento di 735 euro del precedente PdR. L'accordo ha validità di quattro anni e scade il 31 dicembre 2013

GNUTTI CIRILLO SPA

Interventi sull'infortunistica, mensilizzazione per i nuovi assunti e salario per tutti

Il 15 dicembre 2010 è stato approvato con referendum l'ipotesi di accordo sul rinnovo del contratto integrativo aziendale raggiunto con la Direzione aziendale della Gnutti Cirillo; alla consultazione hanno partecipato 214 dei 367 addetti, 201 i voti a favore, 9 i contrari, 4 le schede bianche. L'accordo della durata di 4 anni il periodo dal 01/01/2011 al 31/12/2014 prevede un'ora di assemblea annua aggiuntiva a quelle previste da dedicare unicamente al tema della sicurezza, la stabilizzazione di lavoratori precari, la costituzione di una commissione con compiti di analizzare e prevenire gli infortuni sul lavoro, l'impegno a definire dei criteri

condivisi per il riconoscimento delle professionalità dei lavoratori, l'integrazione delle 11,10 ore per i nuovi assunti a partire dal 2009 per effetto della mensilizzazione delle retribuzioni, il riconoscimento di otto ore di PAR in luogo di ogni festività cadente nella giornata di sabato per tutti i lavoratori. Sul salario; un incremento, con incidenza su tutti gli istituti contrattuali, della retribuzione di 300 € annui, un incremento, sempre a regime del premio di risultato di 1000 € di cui la metà anticipata nel mese di luglio di ogni anno e il riconoscimento, per l'anno 2010, di un premio del valore di 300 € con la retribuzione del mese di Dicembre 2010.



EREDI GNUTTI
METALLI

Crescono le informazioni e il salario

Il 15 dicembre 2010 è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del contratto aziendale scaduto il 31 luglio 2010 alla Eredi Gnutti Metalli di Brescia.

L'accordo prevede una parte relativa al livello di informazione sull'andamento produttivo sulle prospettive e sui livelli occupazionali, sugli investimenti e sulle scelte organizzative e produttive che l'azienda fornirà in appositi incontri alle RSU a cui l'azienda inoltre consegnerà, dopo deposito in tribunale, copia del bilancio; prevede inoltre le modalità di funzionamento della commissione infortuni zero e del fondo sanitario già previsti dal precedente accordo aziendale del 28 aprile 2006, e un'ulteriore ora di assemblea retribuita sui temi dell'ambiente e sicurezza terminate le 10 ore previste dalla normativa.

Sul salario: un nuovo PdR di 1.300 euro di cui il 70% fisso, il consolidamento di 250 euro - media del variabile raggiunto con l'accordo precedente - che sommati ai precedenti consolidamenti dei premi di risultato, portano a una erogazione di 800 euro consolidata corrisposta con la mensilità di agosto, un incremento di 40 euro mensili del superminimo (premio SAG) su 13 mensilità con incidenza su tutti gli istituti contrattuali.

Si è inoltre definito, a far data dal 1° gennaio 2011, l'applicazione della maggiorazione del turno notturno dalle ore 18,00 alle ore 6,00 e l'aumento del compenso 4° squadra che a regime è pari a 26 Euro per ogni giornata di sabato, domenica o festivo. L'accordo ha validità fino al 31 luglio 2014.

Il referendum ha approvato a larghissima maggioranza l'accordo raggiunto: hanno votato 176 lavoratori su 250 aventi diritto, i voti favorevoli sono stati 162, i voti contrari 13, le schede nulle 1.

**ORARI
UFFICIO
VERTENZE**

L'ufficio vertenze
della Fiom CGIL a Brescia
in via Folonari, 20
È APERTO TUTTI I GIORNI
dalle 9,00 alle 12,30 e
dalle 14,00 alle 18,30
IL SABATO
dalle ore 9,00 alle ore 12,00

RAGGIUNTA UNA IPOTESI D'ACCORDO

ATB Riva Calzoni

Nella giornata di giovedì 9 dicembre 2010, la direzione ATB Riva Calzoni, la rappresentanza sindacale unitaria e la Fiom hanno raggiunto una ipotesi di accordo aziendale che prevede la creazione di un nuovo PdR di 1.380 euro, il consolidamento di 431 euro derivanti dal precedente premio variabile ulteriori 325 euro di aumento sul superminimo (premio ATB) con incidenza su tutti gli istituti contrattuali. L'incremento salariale complessivo è di 2.136 euro a regime di € 2.136 di cui in cifra fissa il 69%. Sono inoltre incrementate le maggiorazioni sul sabato e le indennità di calore legate alla mansione dei lavoratori. Il referendum tra tutti i lavoratori della storica azienda bresciana ha approvato a larghissima maggioranza l'accordo.

10